

僑務委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

（核定本）

（105 年 5 月修正）

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

為落實 CEDAW 公約第 8 條，締約各國應採取一切適當措施，保證婦女在與男子平等不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府和參加各國際組織的工作，作為強化推動重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

（一）保障女性駐外同仁之工作權與兼顧其家庭團聚權。

（二）積極培植女性駐外僑務人才。

（三）建置「員工協助方案」專業電話諮詢系統，協助解決女性人員駐外期間遭遇之困難，建立更友善女性派外之工作場域。

（四）將性別觀點融入本會業務推動，達成 CEDAW 要求採行之措施。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

（一）強化本會性別平等專案小組之運作功能。

（二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

（三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

（四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

（五）加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本會各單位及海外華僑文教服務中心。

肆、實施期程

103年1月至106年12月。

伍、關鍵績效指標

- 一、 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	確保女性駐外人員能持續累積服務年資，提升未來職涯發展—本會女男駐外年資比例之比較值	(女性駐外人員駐外年資總和/服務年資總和)/(男性駐外人員駐外年資總和/服務年資總和)	1	1.05	0.95	0.96
2	營造有利環境，使女性駐外人員不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府的工作—駐外人員女性比率(%)	(駐外人員女性人數/駐外人員總人數)	31	31.5	32	33

- 二、 廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本機關及所屬機關職員總數]×100%	71	72	73	74
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措	1	2	3	4

	核指標之案件數	施訂定性別考核指標之案件數（註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。）				
3	海外辦理性別平等意識培力之場次	場次/年	100	30	33	36
4	宣導「性別平等」相關政策之媒體露出	次/年(每年宣導次數)	10	12	14	16
5	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	2	2	2
6	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數/(機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)]×100%增加數=當年度比重-前年度比重	0	0	2	0

1、經查本會 103 年度納入預算編列且辦理性別影響評估之中長程計畫為「購置巴黎僑教中心案」，編列數額為 168,954 千元，惟該計畫 104 年度預算額度業經行政院主計總處核定為 31,045 千元，且目前尚無其他可納入 104 年度概算編列且已進行性別影響評估之中長程個案計畫，爰預算編列數增加率預估為 0%。

2、本會 105 年度納入預算編列且辦理性別影響評估之中長程計畫為「辦理產學攜手合作僑生專班」，編列數額為 51,136 千元，經查目前尚無其他可納入 106 年度概算編列且已進行性別影響評估之中長程個案計畫，鑑於行政院近年下授預算額度逐年遞減，爰 106 預算編列數增加率預估為 0%。

陸、實施策略及措施

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措 施	辦理單位
(一)應用「宏觀數位媒體」配合宣導	1-1 請行政院性別平等會 (www.gec.ey.gov.tw)及相關單位提供短片、廣播帶及平面文宣等安排於「宏觀數位媒體」宣導。	華僑通訊社、各單位
(二)重視 CEDAW 未來努力方向	1-2 排除參與困境及保障女性駐外同仁權益，積極培植女性同仁駐外僑務人才，並提升女性在國際上的參與。	僑民處、人事室

二、強化本會性別平等專案小組之運作功能。

實施策略	措 施	辦理單位
(一)強化外聘委員機制	2-1 本會性別平等專案小組(或工作小組)除應依「各部會性別平等專案小組運作原則」組成及運作外，每次小組會議宜有2位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	人事室
	2-2 本會積極提報性別相關議題於性別平等專案小組(或工作小組)討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次： (1) 行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3) 「性別平等政策綱領」辦理情形。 (4) 本會重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5) 性別主流化訓練規劃，及性別影響評估與性別預算審議。 (6) 任務編組委員性別比例。 (7) 性別主流化執行計畫及成果報告。	各單位

三、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

實施策略	措 施	辦理單位
(一)提升性別影響評估辦理	3-1 依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理中長程個案計畫	綜合規劃處、各

品質	及法律性別影響評估編審作業。	單位
(二)管考性別目標達成情形	3-2 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關施政計畫管制作業要點」、「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	綜合規劃處、各單位
	3-3 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報性別平等專案小組(或工作小組)報告。	綜合規劃處、各單位

四、施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

實施策略	措 施	辦理單位
(一)賡續充實性別統計並加強其運用	4-1 賡續充實下列性別統計項目： (1) 性別影響評估檢視表」之 4-3「建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」所填之未來需強化性別統計，以強化性別統計 對性別影響評估之支援。 (2) CEDAW 法規措施檢視之未來新增/修訂性別統計項目，以作為法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等之參考。 (3) 撰寫 CEDAW 國家報告時，呈現公約條款及相關一般性建議對消除對婦女一切形式歧視之具體執行狀況之相關統計資料，以充實國家報告內容完整度。 (4) 行政院性別統計資料庫擇定收錄之重要、具國際比較性質之性別統計項目。 (5) 其他本會施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。	主計室、各單位
	4-2 辦理調查、統計時，以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，更新本會性別統計專屬網頁資料；將運用性別統計之政策分析適時公布於機關專頁，供各界參考運用。	主計室、各單位

五、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

實施策略	措 施	辦理單位
(一)促進預算編列回應不同性別之需求	5-1 依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並關照「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」有關促進性別平等工作之需求。	主計室、各單位
	5-2 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	主計室、各單位

六、加強落實性別主流化訓練。

實施策略	措 施	辦理單位
(一)加強辦理性別主流化進階課程	6-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升本會人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。	人事室
(二)鼓勵當地僑團辦理性別平權演講（座談）及配合海外僑團活動宣導性別平權觀念	6-2 聯繫鼓勵當地僑團辦理性別平權相關演講、座談及研習，傳達性別平等訊息。	人事室

柒、推動體制

本會人事室負責研議綜整本計畫，本會各單位及海外華僑文教服務中心負

責推動及協調，性別平等專案小組督考本計畫執行。

捌、經費來源

由本會及所屬單位相關經費項下支應。

玖、考核及獎勵

本會對於執行本執行計畫著有績效人員，從優獎勵。