

僑務委員會性別平等專案小組第 33 次會議紀錄

修訂版

壹、時間：106 年 9 月 27 日(三)下午 3 時 30 分

貳、地點：本會 16 樓第 1 會議室

參、主持人：田召集人秋堃另有公務，由范委員國勇代理主持

紀錄：廖儷雲

肆、出席人員：謝委員文真、楊委員芳婉、楊委員聰財(請假)、白委員中光、劉委員綏珍(請假)、王委員倩兮、周委員瑞珍、張委員文華、許委員俊湧。

伍、列席人員：張執行秘書芳琪、綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、華僑通訊社、主計室、秘書室、法規會、行政院性別平等處(請假)。

陸、主席報告：略。

柒、報告案：

案由一：本會性平專案小組前(第 32)次會議報告案及討論案決議事項執行情形，報請公鑒。

報告案及討論案決議事項	執行情形
<p>報告案一：第 31 次會議討論案決議事項執行情形。</p> <p>決議：同意備查。</p>	<p>已將會議紀錄等相關書面資料送請各單位依會議決議辦理。</p>
<p>報告案二：106 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。 (提案單位：僑民處)</p> <p>委員建議： <u>謝委員文真</u></p> <p>1、法國僑界 3 月 8 日臉書貼文祝賀國際婦女節，並呼籲「重視女孩、投資女孩」提升女孩權益，本項活動參加人數總計 474 人，其中含男性 161 人、女性 313 人，雖然臉書貼文是很好的推廣方式，惟考量「臉書貼文」與「辦理研習活動」兩者性質不同，建議本項活動內容及人數不予計入。</p> <p>2、芝加哥僑界 3 月 12 日邀請閔錫慶律師參加座談會，請協助確認閔律師是否確為女性，</p>	<p>一、本(106)年 6 月 13 日將會議紀錄函送本會各相關單位，請錄案辦理並依委員建議事項提供修正或補充資料。</p> <p>二、僑民處於本年 6 月 16 日將修正後文字及統計數據資料送人事室彙辦。</p> <p>三、人事室於本年 6 月 21 日將會議紀錄(修訂本)以電子郵件傳送外聘委員參閱。</p>

或是論及性平相關議題。

- 3、多倫多駐外人員 3 月 29 日辦理之活動，建議刪除「…而男性亦難逃性別歧視…」等文字；另本段文字提到有關男性也能擔任祿姆、秘書以及女性也能勝任公車司機等文字，因前後語意重複，請酌予潤飾。

#### 僑民處回應

芝加哥僑界於 3 月 12 日邀請之講座閔錫慶律師，經確認為女性。

#### 王委員倩兮

有關法國僑界 3 月 8 日臉書貼文之宣導內容，同意依謝委員文真提議將本項活動內容及人數刪除。

#### 決 定：

- 1、所列法國僑界 3 月 8 日臉書貼文之宣導活動，因與辦理研習活動性質不同，請提案單位(僑民處)刪除該項活動內容及參加人數，並修正相關統計數據。
- 2、多倫多駐外人員 3 月 29 日辦理之活動項目，請刪除「…而男性亦難逃性別歧視…」等文字以及潤飾前後語意重複之處。

報告案三：財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。(提案單位：僑教處)

決 議：同意備查。

本(106)年 6 月 13 日將會議紀錄函送本會各相關單位，請錄案辦理並依委員建議事項提供修正或補充資料。

<p>報告案四：海外信用保證基金截至 106 年 4 月份性別統計，報請公鑒。(提案單位：僑商處)</p> <p>委員建議： <u>謝委員文真</u></p> <p>依提案單位提供之歷年來數據資料，可看出信保基金之承作保證案件及已代償案件男、女性比例大約為 8：2，建議提案單位進一步提供男、女性各自「提出申請案件數」以及「承作保證案件數」、「已代償案件數」比例情形，可顯示信保基金審核案件之標準並未因申請人性別而有所差異。</p> <p>決 定：本案洽悉，請提案單位依委員建議錄案辦理。</p>	<p>一、本(106)年 6 月 13 日將會議紀錄函送本會各相關單位，請錄案辦理並依委員建議事項提供修正或補充資料。</p> <p>二、僑商處於本年 6 月 19 日書面通知表示，該處將依委員建議事項錄案配合辦理。</p>
<p>討論案一：為配合行政院「修正性別預算作業試辦計畫」，提報本會「107 年度性別預算編列情形表」，提請討論。(提案單位：人事室)</p> <p>委員建議： <u>范代理主席國勇</u></p> <p>「107 年度性別預算編列情形表」(議程 19 頁)第 6 項「修繕加強步道安全」及第 7 項「設置照明設備」依其業務性質分別歸類至第四類「性平法令類」及第五類「其他類」，惟考量公共設施燈光、動線與安全配備之標準規範等屬於性別平等政策綱領之「人身安全與司法篇」，建議可將這兩項均歸類至第 2 類「綱領類」。</p> <p><u>謝委員文真</u></p> <p>1. 同意范代理主席提出項目歸類的看法，請承辦單位參考。</p>	<p>一、本(106)年 6 月 13 日將會議紀錄通函本會各相關單位，並請依委員建議事項提供修正或補充資料。</p> <p>二、人事室業依僑民處補充部分修正本會「107 年度性別預算編列情形表」。</p> <p>三、僑商處於本年 6 月 19 日書面通知表示，該處將依委員建議事項錄案配合辦理。</p> <p>四、業依行政院性平處規定之期程，由主計室於本年 9 月 11 日至行政院性別平等資料庫完成填報。</p>

2. 第4項「補助世界華人工商婦女企管協會每年在全球各地舉辦之世界大會及每3年舉辦之華冠獎選拔活動」，其中包含表彰華臺商婦女創業成就及公益貢獻，建議舉辦此類活動時多鼓勵具有公益貢獻的優秀人才，對於提升性別平等或是促進利他社會均能達到示範作用。

#### 人事室回應

感謝代理主席提出性別預算編列表其中部分項目歸類的看法，惟依行政院性別平等處106年5月4日院臺性平字第1060172838號函附件2「性別預算編列原則及注意事項」(106年4月版)之說明，如該機關非屬性別平等政策綱領具體行動措施之權責機關，於編列性別預算項目時，免勾選「綱領類」，因本會非屬「人身安全與司法篇」之權責機關，爰將「修繕加強步道安全」列為「法令類」、「設置照明設備」列為「其他類」，建請仍維持原本歸類方式。

#### 僑民處補充

有關「107年度性別預算編列情形表」(議程19頁)第5項「設置哺乳室以及設備更新」，查107年海外僑教中心編列3萬元僅包含「設備更新」，未包含「設置哺乳室」，特此更正。

決議：本案通過，請依僑民處補充說明內容修正後，依程序報送行政院性別預算系統；另請僑商處參考委員建議錄案辦理。

<p>討論案二：提報「105至108年度社會發展中程個案計畫-辦理產學攜手合作僑生專班」之107年性別影響評估計畫概算編列情形，提請核備。(提案單位：僑生處)</p> <p>決議：同意備查，請提案單位辦理後續事宜。</p>	<p>本(106)年6月13日將會議紀錄函送本會各相關單位，請錄案辦理並依委員建議事項提供修正或補充資料。</p>
---	---

決 定：本案洽悉。

案由二：106年5至8月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。  
 (提案單位：僑民處)

說明：

一、106年5至8月本會海外推動性別主流化活動相關統計：

- 1、駐外人員(含志工、中心雇員及臨時人員)辦理有關性別平權培力場次共計12場，參加人次共計114人次，其中女性63人占55.3%、男性51人占44.7%。
- 2、海外僑界辦理有關性別平權活動場次共計10場，參加人次共計1,396人次，其中女性843人次占60.4%、男性553人次占39.6%。

二、活動內容摘要如下：

- 1、本會駐外同仁及中心人員辦理讀書會、案例分享、志工培訓及影片觀賞等內部宣導活動，以提升本會駐外人員性別平權之意識，另亞特蘭大及多倫多僑教中心透過案例分享，討論不同性別於職場之待遇或兩性相關議題，藉以學習性別平等意識。
- 2、本會本年海外推動性別主流化執行方案，以本會於北美地區之僑教中心為主，並以本會駐外同仁及中心人員為宣導對象。另海外當地僑團亦自發性舉辦性別平權座談會等相關宣導活動，此外，本年加拿大卑詩省有3位臺裔女性當選加拿大卑詩省省議員，世界華人工商婦女企管協會溫哥華分會與全加中華總會館舉辦「溫哥華僑界慶祝臺灣之光」晚宴，本會駐外人員並於活動中適時宣導兩性平權。

三、小結：

有關海外推動性別主流化各項方案，對內透過駐外單位內部活動推展性別平權思維，對外請駐外人員配合駐外館處，在辦理海外宣傳及僑團活動時，融入性別平權之觀點，並將性別主流化之意涵融入其中。另本年加拿大卑詩省有3位臺裔女性當選加拿大卑詩省省議員，此對於臺裔女性透過參政，爭取兩性平權助益甚宏。

106年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」數據分析表

時間	駐外人員及中心志工						僑界					
	活動場次	參加人次	男性		女性		活動場次	參加人次	男性		女性	
			人次	比例	人次	比例			人次	比例	人次	比例
1-4月	9	66	34	51.5%	32	48.5%	7	857	261	30.5%	596	69.5%
5-8月	12	114	51	44.7%	63	55.3%	10	1,396	553	39.6%	843	60.4%
9-12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年度統計	21	180	85	47.2%	95	52.8%	17	2,253	814	36.1%	1,439	63.9%

106年5至8月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(僑界)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
雪梨	5月7日	澳洲臺灣婦女聯誼會舉辦慶祝母親節活動，理監事及會員們共聚一堂，分享婦女如何於家庭及工作取得平衡，並宣導性別平等概念。	56	20	36
墨爾本	5月7日	墨爾本中華婦女會舉辦慶祝母親節餐會活動宣導性別平等。	250	85	165
金山灣區	5月20日	北加州臺灣同鄉聯合會、北美洲臺灣工程師協會北加州分會、北美洲臺灣人教授協會北加州分會共同主辦「協助女性提升競爭力」講座。	52	15	37
溫哥華	6月5日	世界華人工商婦女企管協會溫哥華分會與全加中華總會館舉辦「溫哥華僑界慶祝臺灣之光」晚宴，慶祝卑詩省三位臺裔女性當選加拿大卑詩省省議員，並於活動中宣導性別平等概念。	200	95	105
溫哥華	6月16日	大溫哥華臺灣同鄉會為三位新當選的臺灣背景女性省議員舉辦慶功宴，並於活動中宣導性別平等概念。	200	85	115
多倫多	7月29日	北美洲臺灣婦女會多倫多分會於7月29日中午在中心舉辦2017年夏令會員聯誼，邀請90高齡耆老林金枝女士及該會前會長許淑華女士以「活出美好人生」為題舉辦講座。90高齡林金枝女士運用投影片及畫冊逐張介紹生平故事與事蹟；許淑華前會長則以80載人生，每十年為分水嶺，分享她年輕時攜帶250美元抵埠展開加拿大移民生活的艱難困頓，至日後個人、家庭及子女獲致成就的喜悅，她的故事具勵志性，令與會人士得到啟發與鼓舞。	150	46	104
印尼	8月19日	印尼雅加達臺灣工商聯誼會舉辦106年臺灣美食廚藝巡迴講座，除通知女性會員或眷屬外，並由駐印尼代表處邀請國際婦女會代表7人參與，現場安排同步英文翻譯，加強該會女性會員與各國婦女的交流，並展現對婦女地位的重視。	38	7	31

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
洛杉磯	8月26日	世華華人工商婦女協會南加分會，於8月26日在惠提爾市舉辦「健康分享」座談會，邀請專業醫師及營養師針對在場不同性別人士分享如何正確的「吃」出健康。另該分會於座談會後邀請出席座談會的女性企業主管與在場人士，共同討論性別平等議題，並決議於9月15日舉辦成功女性企業參訪活動。	60	10	50
波士頓	8月26日	全美亞裔婦女會在華埠舉辦第11屆慶祝餐舞會。駐波士頓臺北經文處副處長陳銘俊和波士頓僑教中心主任歐宏偉應邀出席致詞，並分別代表處長賴銘琪以及僑務委員會委員長吳新興博士，頒贈感謝狀及題詞以表彰會長黎雯對中華民國政府的長期支持，以及致力推展女性自主權能與性別平權的貢獻。	220	105	115
亞特蘭大	8月26日	世界華人工商婦女企管協會亞特蘭大分會舉行成立大會，計有僑社各僑團代表170人到場慶賀，創會會長陳家琪向僑社介紹該會「浴火鳳凰」象徵圖騰，表達亞特蘭大經歷南北戰爭時期焚城後蓬勃發展及女性如火鳥般經過淬鍊超越自我的精神與意義，宣佈將辦理系列活動，提升亞城婦女僑胞事業發展及婦女地位。	170	85	85



106 年 5 至 8 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(駐外人員及中心志工)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
亞特蘭大	5 月 3 日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 案例分享：一名已離職的臉書女工程師提出訴訟，控告公司對女員工性別歧視。訴訟書說，臉書女雇員所做的編碼 (code) 被公司拒用的比例遠遠超過男雇員的編碼成品。</li> <li>2. 內容探討：中心主任、同仁及志工共同探討性別於職場上所遭受之待遇，及性別平等對社會大眾之影響。</li> </ol>	8	5	3
華府	5 月 10 日	<p>中心辦理 5 月性別平權讀書會：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 書名：「愛情的簡單道理」</li> <li>2. 作者：吳淡如</li> <li>3. 探討內容：作者以周遭朋友的實際經驗中記取教訓。兩性間的相處，都是從理解彼此的想法開始，要理解對方不是你，不會完全明白你的感受，但是說話是要看對方臉色，不能只一味說你要說的；生活中需適度留白，除了照顧人外，亦要好好照顧自己，不管有沒有人愛，都要好好過日子。</li> </ol>	6	2	4
波士頓	5 月 16 日	<p>中心歐主任利用中心週會時，討論有關性別主流化六大工具之「性別培力」。其中賦權是性別意識培力的重要基礎，透過相關研習訓練等課程，增進雇員瞭解不同性別者觀點與處境，啟發性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視。</p>	4	2	2
多倫多	5 月 29 日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別平等新聞資訊傳閱與分享： 女性面對「玻璃天花板」受關注臉書營運長雪柔·桑德伯格 (Sheryl Sandberg) 曾榮登 2012 年及 2013 年「時代」雜誌全球百大影響力人物之一，著作「挺身而進」(Lean In) 分享個人成長背景、求學與工作經歷，鼓勵女性「往桌前坐」接受挑戰，就女性面臨困境之應對、如何釐清困難，提出切莫相信「兼顧一切」的建議。</li> <li>2. 內容探討： 女性企業管理層的人數雖是職場兩性平權指標之一，但高階女性管理層往往很難落實改善中下階層女性工作環境及條件，桑德伯格 (Sheryl Sandberg) 也是在喪偶後才體會到員工困境進而改變員工喪親假的安排，讓改善女性職場困境不致淪為口號式行動。</li> </ol>	6	3	3

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
華府	6月14日	<p>中心辦理6月性別平權讀書會：</p> <p>1. 書名：「頂尖女性、魅力行業」</p> <p>2. 作者：吳文琪</p> <p>3. 探討內容：作者提到，雖然每一行所需要的天賦及條件也許不同，但不管什麼工作都必須態度積極、自動自發、人際關係圓融等。「行行出狀元」雖是句老話，卻是千古不易的真理，唯有適才適性的工作做來才能事半功倍。進入全球化年代，追求自我的內在價值隱然成為風潮，不論男女，都較以往注重家庭價值和生活品質，女性不再一味和男性求同，進一步尊重女性自身的獨特性，走出一條新的路。</p>	5	2	3
亞特蘭大	6月26日	<p>1. 案例分享：聯邦最高法院26日裁決，認為新生兒出生證可把同性婚姻雙方列為父親和母親，推翻了阿肯色州不准把沒有血緣的一方寫在出生紙上的法律。這一裁決擴大了高院2015年同性婚姻合法化的裁決，但包括新任大法官戈薩奇(Neil Gorsuch)在內的三名保守派大法官反對。</p> <p>2. 內容探討：主任、同仁及志工共同探討同性婚姻對社會大眾之影響。</p>	6	4	2
華府	7月11日	<p>中心辦理7月性別平權讀書會：</p> <p>1. 書名：「女人要有錢」</p> <p>2. 作者：茱蒂.瑞斯尼克</p> <p>3. 探討內容：金錢的價值不在於它能購買的物品，也不在於它能授與得尊榮。一旦妳用前瞻性的眼光看待它，就會知道有錢最大的回饋就是個人自由。女人要有錢，為的不是追求享樂主義，而是生命的尊嚴。將自己的終身託付在男人身上的時代已經結束，如果女人們懂得理財，懂得獨立，那麼錢是你的，人生也是妳的，妳就有權為自己選擇最好的生活。</p>	6	2	4

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
洛杉磯	7月13日	<p>中心辦理介紹 Emma Watson 讀書會:</p> <p>1. 書名: Our Shared Shelf 我們的書架</p> <p>2. 作者: Emma Watson</p> <p>3. 探討內容:</p> <p>(1) 英國女星艾瑪華森 (Emma Watson) 2016 年成立讀書會 Our Shared Shelf (我們的書架), 任何人士都可以參加。她的目標是每月選讀一本有關女性主義或平權的書籍, 並與網友分享和討論。</p> <p>(2) 艾瑪華森在社交媒體 <a href="https://twitter.com/EmmaWatson">https://twitter.com/EmmaWatson</a> 表示, 當上聯合國世界婦女親善大使後讀了很多有關平權的書籍和文章, 帶來思想衝擊之餘, 也想同大家分享她的著作及聆聽書友們的見解。每個月她會挑一本書並在該月的最後一周舉行分享會, 並會在網上提出一些問題或書中的段落讓大家討論, 同時會邀請書籍的作者或有關方面具識見的人士任嘉賓交流。</p>	9	6	3
亞特蘭大	7月19日	<p>1. 案例分享: 英國廣播公司 (BBC) 19 日在政府要求下, 公布年薪逾 15 萬英鎊的 96 名高薪節目主持人薪資明細, 結果意外讓性別薪資差異曝光, 男性明星主持人的薪水竟比女性明星主持人的薪水高出 5 倍。</p> <p>2. 內容探討: 中心主任、同仁及志工共同探討不同性別於職場上薪資之差異, 及性別平等對社會大眾之影響。</p>	6	3	3
波士頓	8月1日	<p>波士頓華僑文教服務中心於 8 月 1 日舉辦 106 年度僑務志工年中培訓暨感謝餐會, 有鑑於僑教中心僑務志工多為女性僑胞(約 90%), 爰歐主任宏偉特別在開場致詞時, 肯定女性僑胞在工作與家庭事務之空餘時間, 能走出職場與家庭之場域, 進而走入社區, 貢獻本身長才、分享經驗以及展現個人專業知能, 並透過參與僑務志願服務, 讓自己活出更亮麗精彩的人生; 此外, 曾擔任「社會工作師」的歐主任, 也在隨後培訓活動中宣導性別平權理念, 期能增進僑務志工對「賦權」及「性別意識」之理解, 並鼓勵僑教中心女性志工的另一半, 共同加入僑教中心僑務志工的行列, 一起發揚志願服務「助人最樂·服務最榮」的精神。</p>	48	19	29

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
華府	8月15日	中心辦理8月性別平權讀書會： 1. 書名：「女人真好命」 2. 作者：大宅映子 3. 探討內容：作者依自我人生經驗及觀念分享給讀者。男人女人本就是不一樣，不應將自己的性別設限，人生需靠自己去開拓、自己去面對。良質的人生乃至如何生活才能充實人生，是21世紀最重要的課題。	6	2	4
雪梨	8月29日	播放衛生福利部監製之家庭暴力防治篇-「跟蹤」宣導短片，宣導性別平等概念。	4	1	3

### 會議討論：

#### 謝委員文真

1. 僑界金山灣區5月20日活動內容，「北加州」出現多次；亞特蘭大8月26日活動內容第3行，「創會會長陳家琪日向僑社介紹…」，請釐清以上內容是否有誤植。
2. 議程第11頁，有關駐外人員辦理活動，洛杉磯7月13日「也想同大家分享她的得著及聆聽書友們的見解」，請釐清是否為「也想同大家分享她的著作及聆聽書友們的見解」。

#### 張委員文華

僑界金山灣區5月20日活動內容「北加州臺灣人教授協會北加州分會」誤植，應修正為「北美洲臺灣人教授協會北加州分會」；亞特蘭大8月26日活動內容第3行，「創會會長陳家琪日向…」誤植，應修正為「創會會長陳家琪向僑社介紹…」。

#### 王委員倩兮

議程第11頁，波士頓僑教中心8月1日辦理之活動內容「舉辦106年度年終志工培訓會議暨感謝餐會」，屬於例行性活動且其提供之說明較簡略，未能判斷是否屬於推動性別主流化績效，請協助釐清。

#### 僑民處回應

本案將請波士頓僑教中心提供8月1日活動內容補充資料。

**決 定：**本案洽悉，請僑民處依委員建議事項予以修正或補充。

**會後補充：**僑民處業依據委員建議事項檢送修正內容。

案由三：財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。  
(提案單位：僑教處)

說明：依僑教處本(106)年8月25日書面通知，財團法人海華文教基金會於本年7月31日賡續辦理內部性別平等讀書會，並利用茶敘時間討論分享，本次研讀之書籍為「哭泣的阿富汗」，心得如下：

- 一、在以男性為主的社會，包覆面紗的女性更難於戰亂中生存。在難民營中，女性成為男性附屬品被買賣。在現實的社會氣氛下，女性的宿命似乎早就被決定。阿富汗女人的一生被數百年來的傳統決定，成長在貧窮、《古蘭經》信仰與伊斯蘭狹隘的婦女圈裡。當她們的村子被毀時，婦女們逃往喀布爾，戰亂毀了她們的家園與生活，但也因為戰亂，女性反而有機會得到教育、見識世界，她們才發現自己的生命透過知識和教育變得多麼寬廣。破壞與重生之間隙，是傳統女性脫離生命枷鎖的契機。
- 二、戰後的阿富汗社會，僅靠著國際人道救援組織運送藥品、糧食，讓人民不至於病死餓死。期間女主角透過教育，認識自己與世界，面對塔利班政權無盡的迫害與強暴，覺醒的自我不再逆來順受，決定勇敢的遠離與逃亡，追求自由。

會議討論：

僑教處補充

除以上讀書會活動外，海華文教基金會於今年9月24日舉辦海外志工團返國經驗分享與檢討會議，今年有39名學生前往8國共22所僑校進行為期1~2個月之實習，之前在5、6月份進行志工培訓時也特別提醒華語文教師應留意教學時避免誤用性別歧視之語言文字。教學活動結束後，藉由教學評鑑也獲知，學生未反映上課內容有性別歧視等情形。

**決 定：本案洽悉。**

案由四：海外信用保證基金截至106年7月份性別統計，報請公鑒（提案單位：僑商處）

說明：依僑商處106年8月24日書面通知，海外信用保證基金保證案件及代償案件負責人性別統計資料如下：

## 一、承作保證案件

### 1、103 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	202 件	77.69%
女性	58 件	22.31%
合計	260 件	100.00%

### 2、104 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	217 件	77.5%
女性	63 件	22.5%
合計	280 件	100.00%

### 3、105 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	212 件	76.81%
女性	64 件	23.19%
合計	276 件	100.00%

### 4、106 年度 1~7 月：

負責人性別	件數	百分比
男性	106 件	77.37%
女性	31 件	22.63%
合計	137 件	100.00%

## 二、累計已代償案件

### 1、截至 103 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	215 件	78.18%
女性	60 件	21.82%
合計	275 件	100.00%

2、截至 104 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	218 件	78.42%
女性	60 件	21.58%
合計	278 件	100.00%

3、截至 105 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	221 件	78.37%
女性	61 件	21.63%
合計	282 件	100.00%

4、截至 106 年 7 月底：

負責人性別	件數	百分比
男性	222 件	78.45%
女性	61 件	21.55%
合計	283 件	100.00%

三、累計保證案件及累計代償案件，截至 106 年 7 月底止：

負責人 性別	提出申 請件數	百分比	承作保 證件數	百分比	代位清 償件數	百分比
男性	6114 件	80.31%	6056 件	80.24%	222 件	78.45%
女性	1499 件	19.69%	1491 件	19.76%	61 件	21.55%
合計	7613 件	100%	7547 件	100%	283 件	100%

由上述資料顯示，保證案件負責人為男性之核准比率為 99.05%，保證案件負責人為女性之核准比率為 99.47%，海外信保基金審核案件之標準並未因申請人性別而有所差異。

四、財團法人海外信用保證基金保證案件及融資金額統計表(106年1至7月，  
單位:美元)

財團法人海外信用保證基金

\*\*\*國家別\*\*\*

2017/01/01 ~ 2017/07/31

保證案負責人性別	男性			女性			合計		
	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額
加拿大	3	803,139	587,197	3	939,980	671,984	6	1,743,119	1,259,181
美國	12	6,500,000	3,750,000	3	2,050,000	1,220,000	15	8,550,000	4,970,000
英屬安吉拉島	-	-	-	1	1,500,000	825,000	1	1,500,000	825,000
英屬維京群島	-	-	-	1	1,000,000	600,000	1	1,000,000	600,000
巴拿馬	1	880,000	554,000	-	-	-	1	880,000	554,000
法國	2	455,056	337,640	-	-	-	2	455,056	337,640
德國	1	150,000	90,000	-	-	-	1	150,000	90,000
南非	9	8,361,875	4,993,312	5	1,457,074	1,012,534	14	9,818,949	6,005,846
塞席爾	1	390,000	273,000	-	-	-	1	390,000	273,000
日本	3	1,173,348	848,866	1	113,043	90,434	4	1,286,391	939,301
汶萊	-	-	-	1	500,000	275,000	1	500,000	275,000
柬埔寨	-	1,200,000	270,000	1	2,000,000	1,000,000	1	800,000	730,000
印尼	5	6,100,000	3,720,000	-	-	-	5	6,100,000	3,720,000
馬來西亞	3	4,200,000	2,480,000	1	1,560	1,560	2	4,198,441	2,478,441
緬甸	2	2,950,000	1,770,000	-	-	-	2	2,950,000	1,770,000
菲律賓	1	500,000	300,000	-	-	-	1	500,000	300,000
新加坡	4	5,050,000	3,002,500	-	-	-	4	5,050,000	3,002,500
泰國	22	10,321,744	6,797,794	2	1,150,000	720,000	24	11,471,744	7,517,794
越南	35	24,452,429	14,466,579	13	7,820,000	4,479,000	48	32,272,429	18,945,579
約旦	1	1,000,000	700,000	-	-	-	1	1,000,000	700,000
澳大利亞	1	238,095	166,667	-	-	-	1	238,095	166,667
薩摩亞	-	150,000	97,500	-	-	-	-	150,000	97,500
萬那杜	-	-	-	1	180,000	117,000	1	180,000	117,000
合計	106	70,415,686	43,362,056	31	18,708,537	11,009,392	137	89,124,223	54,371,448
百分比	77.37%	79.01%	79.75%	22.63%	20.99%	20.25%	100.00%	100.00%	100.00%



五、財團法人海外信用保證基金保證案件及融資金額統計表(78年5月至106年7月，單位:美元)

財團法人海外信用保證基金  
\*\*\*國家別\*\*\*  
1989/05/01 ~ 2017/07/31

保證案負責人性別 國家別	男性			女性			合計		
	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額
加拿大	516	97,383,657.77	73,283,321.27	177	31,260,820.25	23,288,373.69	693	128,644,478.02	96,571,694.96
美國	2,772	956,730,991.40	601,000,400.77	720	247,000,142.06	155,877,911.42	3,492	1,203,731,133.46	756,878,312.19
英屬安吉拉島	0	0.00	0.00	1	1,500,000.00	825,000.00	1	1,500,000.00	825,000.00
貝里斯	2	1,650,000.00	1,020,000.00	0	0.00	0.00	2	1,650,000.00	1,020,000.00
英屬維京群島	3	2,300,000.00	1,380,000.00	4	2,825,714.72	1,778,000.30	7	5,125,714.72	3,158,000.30
開曼群島	5	7,500,000.00	3,750,000.00	0	0.00	0.00	5	7,500,000.00	3,750,000.00
哥斯大黎加	7	644,000.00	482,000.00	0	0.00	0.00	7	644,000.00	482,000.00
宏都拉斯	5	2,500,000.00	1,850,000.00	0	0.00	0.00	5	2,500,000.00	1,850,000.00
墨西哥	1	1,500,000.00	1,050,000.00	0	0.00	0.00	1	1,500,000.00	1,050,000.00
巴拿馬	149	31,263,841.81	22,632,067.45	15	1,850,000.00	1,480,000.00	164	33,113,841.81	24,112,067.45
薩爾瓦多	12	2,100,000.00	1,560,000.00	4	750,000.00	600,000.00	16	2,850,000.00	2,160,000.00
巴西	4	3,500,000.00	1,580,000.00	0	0.00	0.00	4	3,500,000.00	1,580,000.00
智利	3	4,000,000.00	2,400,000.00	0	0.00	0.00	3	4,000,000.00	2,400,000.00
巴拉圭	95	10,246,134.35	7,033,198.55	34	2,694,734.80	1,886,314.36	129	12,940,869.15	8,919,512.91
比利時	1	59,773.00	41,841.00	0	0.00	0.00	1	59,773.00	41,841.00
英國	64	7,202,105.00	4,959,027.50	17	2,618,217.96	1,679,186.97	81	9,820,322.96	6,638,214.47
法國	76	14,147,144.80	10,918,109.76	7	1,365,771.15	723,985.21	83	15,512,915.95	11,642,094.97
德國	7	1,444,444.44	866,666.66	0	0.00	0.00	7	1,444,444.44	866,666.66
荷蘭	71	12,056,318.49	8,897,504.80	6	812,500.00	580,000.00	77	12,868,818.49	9,477,504.80
埃及	3	3,400,000.00	2,080,000.00	0	0.00	0.00	3	3,400,000.00	2,080,000.00
賴索托	15	2,935,000.00	2,161,500.00	5	437,414.77	393,673.29	20	3,372,414.77	2,555,173.29
模里西斯	0	0.00	0.00	5	5,000,000.00	3,000,000.00	5	5,000,000.00	3,000,000.00
馬拉威	6	2,799,943.51	1,959,960.46	0	0.00	0.00	6	2,799,943.51	1,959,960.46
南非	247	177,307,531.23	109,435,789.29	74	35,247,252.93	22,828,316.47	321	212,554,784.16	132,264,105.76
塞席爾	3	1,170,000.00	819,000.00	1	950,000.00	570,000.00	4	2,120,000.00	1,389,000.00
史瓦濟蘭	5	1,900,000.00	1,330,000.00	0	0.00	0.00	5	1,900,000.00	1,330,000.00
日本	284	50,320,157.85	36,570,626.99	72	12,904,233.69	9,520,122.93	356	63,224,391.54	46,090,749.92

保證案負責人性別 國家別	男性			女性			合計		
	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額
	韓國	17	2,564,937.21	1,692,456.09	0	0.00	0.00	17	2,564,937.21
汶萊	5	4,500,000.00	2,750,000.00	3	1,600,000.00	910,000.00	8	6,100,000.00	3,660,000.00
柬埔寨	25	18,047,600.00	10,463,320.00	2	4,000,000.00	2,000,000.00	27	22,047,600.00	12,463,320.00
印尼	148	107,345,225.97	65,550,019.62	4	301,318.68	122,398.87	152	107,646,544.65	65,672,418.49
馬來西亞	106	22,743,782.83	15,719,436.30	14	4,678,114.13	2,744,114.13	120	27,421,896.96	18,463,550.43
緬甸	4	4,451,559.50	2,671,559.50	0	0.00	0.00	4	4,451,559.50	2,671,559.50
菲律賓	38	23,054,395.78	14,631,744.74	18	12,800,000.00	8,220,000.00	56	35,854,395.78	22,851,744.74
新加坡	130	51,161,339.05	32,658,121.44	40	11,495,034.55	8,021,027.64	170	62,656,373.60	40,679,149.08
泰國	330	125,111,412.46	80,724,837.64	30	8,576,952.27	5,983,057.33	360	133,688,364.73	86,707,894.97
越南	482	206,536,573.78	127,358,472.79	132	64,991,040.59	37,813,040.59	614	271,527,614.37	165,171,513.38
孟加拉	8	12,000,000.00	6,300,000.00	0	0.00	0.00	8	12,000,000.00	6,300,000.00
約旦	12	12,000,000.00	8,300,000.00	0	0.00	0.00	12	12,000,000.00	8,300,000.00
沙烏地阿拉伯	1	320,000.00	192,000.00	0	0.00	0.00	1	320,000.00	192,000.00
中國大陸	216	235,830,645.16	134,901,451.62	20	21,200,000.00	12,000,000.00	236	257,030,645.16	146,901,451.62
中華民國	5	203,545.43	162,836.34	2	110,986.95	88,789.56	7	314,532.38	251,625.90
澳大利亞	160	28,608,864.09	21,404,623.58	79	11,635,344.62	8,446,503.54	239	40,244,208.71	29,851,127.12
紐西蘭	7	2,633,424.85	1,829,477.40	1	54,540.00	38,178.00	8	2,687,964.85	1,867,655.40
薩摩亞	3	2,850,000.00	1,877,500.00	1	1,000,000.00	600,000.00	4	3,850,000.00	2,477,500.00
萬那杜	3	798,000.00	558,600.00	3	660,000.00	414,000.00	6	1,458,000.00	972,600.00
合計	6,056	2,256,822,349.76	1,428,807,471.56	1,491	490,320,134.12	312,431,994.30	7,547	2,747,142,483.88	1,741,239,465.86
百分比	80.24%	82.15%	82.06%	19.76%	17.85%	17.94%	100.00%	100.00%	100.00%

決 定：本案洽悉。

## 捌、討論案

案由：本會 107 年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點與預期目標(草案)(如附件 1，議程 p19~22)，提請討論。(提案單位：人事室)

說明：

- 一、查有關性別平等政策綱領填報作業，依行政院秘書長 102 年 8 月 23 日函檢送之「性別平等政策綱領各篇具體行動措施填報作業須知」暨行政院性別平等處 105 年 5 月 6 日函，訂定每年 2 月及 10 月須分別填報「性別平等政策綱領」前一年度辦理成果以及次年度規劃重點及預期目標，爰本會定期於每年 1 月及 9 月召開本會性別平等專案小組會議，討論上開議題，並按照行政院規劃及通知期程完成填報。
- 二、復依行政院本(106)年 6 月 30 日召開之行政院性別平等會第 15 次委員會議報告案第 2 案決定事項，以及行政院性別平等處本年 7 月 27 日院臺性平字第 1060182237 號函略以，為簡化行政作業，自即日起不再填報「性別平等政策綱領」，由各部會自主管理並持續推動性別平等工作，相關執行情形將納入性別平等業務輔導考核檢視。茲為持續推動本會性別平等工作，前於本年 8 月 8 日簽奉擬核可，有關年度「性別平等政策綱領」之規劃重點與預期目標，援例於每年 8 月通知各單位彙整提具，由本室彙整後提交 9 月份性平專案小組會議討論。
- 三、為辦理明(107)年度性平政策綱領推動作業，本室業於本年 8 月 9 日書面通知各單位擬具「107 年度性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標」，經彙整僑民處、法規會、主計室、華僑通訊社及人事室等單位填復情形，擬具「107 年度性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標」(草案)，案經簽奉核可，提請本會議討論。

會議討論：

楊委員芳婉

1. 議程第 20 頁，107 年預期目標二、(二)有關 CEDAW 法規檢視案，建議程序上將法規檢視結果先送部會性平專案小組審查討論，再送行政院性別平等處。
2. 議程第 21 頁，106 年預期目標二，有關公視基金會「臺灣宏觀電視」規劃製播宣導性別主流化節目部分，於 107 年未列入規劃重點及預期目標，請說明。
3. 議程第 22 頁，有關與國際性別議題接軌部分，106 年及 107 年規劃重點完全相同，較為可惜，建議擴充 107 年的預期目標。以議程第 9 頁到 11 頁而言，貴會駐外人員及中心志工「海外推動性別主流化執行方案」辦理情形，呈現的內容已較之前更具體細緻，值得鼓勵，如能更進一步藉由從各駐在國獲得

的性平發展經驗，與我國國情進行雙向交流比較，並持續了解各地案例後續處理情形及立法進展等，將更有助益，如議程第 9 頁美國亞特蘭大地區的案例研討，以及議程第 7 頁印尼辦理的婦女交流活動等資訊，都很值得再持續深入了解當地發展情形。另議程第 12 頁，讀書會討論阿富汗的男、女性處境及地位，期許藉由辦理此類活動所開啟的討論機制，可對國家整體政經情勢有更深入認識。

#### 法規會回應

102 年本會辦理全面性 CEDAW 法規命令檢視時，即送交本會性別平等專案小組審查，之後於 105 年辦理「CEDAW 第 29 號至 33 號一般性建議法規檢視」案，係就新增的 29 號至 33 號一般性建議辦理檢視，經本單位電洽行政院性別平等處承辦人表示，倘本會主管之法規、命令及行政措施均與 CEDAW 第 29 號至第 33 號一般性建議意旨無關，則毋庸再送本會性別平等專案小組會議檢視，逕函復行政院性平處即可，本會於 105 年 12 月 23 日函復行政院性平處後，迄今未收到須辦理補充或修正之通知，未來如有新增的 CEDAW 一般性建議，本會將依據行政院性平處規定配合辦理檢視作業。

#### 華僑通訊社回應

由於宏觀電視將於 107 年 1 月停播，業務規劃重點改透過「僑務電子報」辦理，爰配合修訂 107 年度目標內涵。

#### 王委員倩兮

回應楊委員芳婉所提建議，另考量法規會辦理 CEDAW 法規檢視案作業期程與本會性平專案小組會議召開時間(每 4 個月開會)未必一致，請法規會於修正議程第 20 頁之 107 年規劃重點及預期目標時，加列有關 CEDAW 法規檢視案應送本會性平專案小組討論或以書面請委員提供檢視意見等文字。

#### 許委員俊湧

議程第 21 頁，(四) 1. 之 107 年規劃重點及預期目標段落，建議修正第 5 行「除規劃編製本會辦理之各項國、內外研習…」及第 7 行「並透過本會各單位蒐集之國際資料，就重要僑務進行國際比較分析…」等文字敘述。

#### 主計室回應

擬依許委員建議，將上開文字第 5 行修正為「除規劃編製本會辦理之各項研習…」，第 7 行修正為「並透過本會各單位蒐集之國際資料，進行國際比較分析…」。

決 議：照案通過，另請法規會、僑民處以及主計室依據委員建議修正擴充 107 年規劃重點及預期目標。

會後補充：法規會、僑民處及主計室業依據委員建議檢送修正內容（如附件 1）。

玖、臨時動議：

#### 范代理主席國勇

查行政院性別平等處辦理之性別平等業務輔導考核實施計畫，係包含性別主流化、性別平等政策綱領以及 CEDAW（消除對婦女一切形式歧視公約）等 3 個部份。配合上開計畫，性平處有關 105 至 108 年期間推動性別意識培力之重點，依序為性別平等、性別主流化以及目前以 CEDAW（消除對婦女一切形式歧視公約）為主。CEDAW 訓練、培力課程涵蓋直接歧視、間接歧視、暫行特別措施等概念，性平處亦重視各部會辦理訓練培力以及配合 CEDAW 施行法之各項工作亮點，因貴會依規定係於 108 年將接受行政院性平處性平業務輔導考核，爰有關貴會 106、107 年度的培力課程辦理情形將納入考核範圍，請規劃將 CEDAW 訓練培力納入推動工作重點。

#### 人事室回應

感謝代理主席所提建議，本會本年度（7 月份）已辦理 4 場次推動性別主流化之內部訓練課程（電影賞析），本會將研議進一步規劃辦理有關 CEDAW 主題之訓練及培力課程。

會後補充：人事室業依據委員建議，規劃辦理本會性別主流化進階課程—「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」宣導講習，課程規劃及師資名單經簽奉核定在案，刻已接洽講師，後續辦理情形將提報本會性平專案小組報告。

拾、散會：下午 4 時 35 分