

僑務委員會 112 年度性別平等推動計畫成果報告

壹、整體目標與重點

一、院層級議題：促進公私部門決策參與之性別平等（權責分工單位：僑民處、綜合規劃處）

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標 達成情形
<p>一、促進公私部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達40%</p> <p>(二) 政府捐助財團及國營事業董監事任一性別比例達三分之一</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。</p>	<p>僑務委員會所屬委員會共9個,有8個已達成任一性別不少於三分之一,其中7個已達成40%(任一性別比率達40%者占77.78%),本會針對「未達成任一性別不少於三分之一」僑務委員之女性比例,研議提升性別比例作法如下:</p> <p>依本會組織法第4條規定,僑務委員任期3年。本會將於各任期屆滿,函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選,</p> <p>本會多年來積極透過僑社性平培力等活動之推展,從中發掘年輕、專業之女性領袖,接受僑界推薦評估遴選僑務促進委員,以利長期培育為僑務委員遴薦人選;該項榮譽職女性比例102為34%,107年提高至36.6%,108年底女性比例提高至37.1%,截至110年8月底提高至39.6%,顯示未來將有更多女性有機會參與僑務委員遴選。</p>	<p>111年:77.78%</p> <p>112年:88.89%</p> <p>113年:88.89%</p> <p>114年:100%</p>	<p><input type="checkbox"/>達成</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未達成</p> <p>年度成果說明:</p> <p>本會112年度績效指標為9個委員會中至少有8個委員會任一性別比率達40%之性別目標,本會112年度僅7個委員會達成4成之性別比例目標,僑務委員之性別比例未達三分之一及政府資料開放諮詢小組未達4成之性別目標,茲說明如下:</p> <p>【僑務委員】</p> <p>一、截至112年12月31日本會僑務委員女性人數比例為33.1%。</p> <p>二、依據本會組織法規定僑務委員90到180人,其等廣泛分佈於全球,各國或各僑區有可能僅有1至2人;擔任僑務委員係為當地具有聲望之僑界領袖,願意無償出錢出力協助推動僑務工作。</p> <p>三、有關僑務委員組成及產生需考量全球僑務布局、各國僑</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標 達成情形
					<p>情結構、成因、性別現象限制，本會尚無法主觀主導全球各地區以性別限制僑務政策或限制擬任人選。</p> <p>四、僑務委員之遴選有一定程序及政策性考量，其所具備之資格條件及委員組成，事涉全球僑社結構及人才分布，僑務委員任一性別比例達三分之一之目標，尚屬相當困難。</p> <p>五、本會目前僑務委員遴聘作業仍將採取彈性作為，循序漸進於辦理僑務委員之遴聘作業時，特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選，儘量使任一性別比例至少能達三分之一目標。</p> <p>【僑務委員會政府資料開放諮詢小組】</p> <p>一、查本會配合行政院「政府資料開放諮詢小組設置要點」，訂有「僑務委員會政府資料開放諮詢小組設置計畫」，並依要點規定遴聘會內委員及民間代表。</p> <p>二、另本會112年10月遴聘第</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標 值)	績效指標 達成情形
					<p>9屆民間代表委員，同時依要點規定由各處室主管兼任諮詢小組委員，案復經本會於112年底處室主管異動，原男性委員改由女性人員接任，爰致任一性別比例暫低於4成，小組13名委員中包括本會代表8名及會外代表5名，其中男性5人（占比38.46%），女性8人（占比61.54%）。</p>
	<p>二、 政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達1/3之達成率均為100%</p> <p>董事達成率 =(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%</p> <p>監察人(監事)達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%</p>		<p>本會有2個公設財團法人，董事部份有1個已達成任一性別不少於三分之一，1個未達三分之一(占50%)，監事部分皆已達三分之一(達100%)之性別比例要求，本會研議提升性別比例作法如下： 財團法人海外信用保證基金第11屆董事任期至111年8月27日止，將於下屆改選或各捐助單位改派時，敦請各派任單位推派專業代表應將兩性平等比例納入董事派任考量，以達成任一性別比例達三分之一之目標。</p>	<p>【董事】 111年：100% 112年：100% 113年：100% 114年：100%</p> <p>【監事】 111年：100% 112年：100% 113年：100% 114年：100%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p><u>年度成果說明：</u> 本項議題之績效指標均已完成。</p>

(一) 年度成果

1. 本會所屬委員會之 112 年績效指標項數共 9 項，達成項數 7 項，未達成項數 2 項，本會達成比率為 77.78%，未達成 112 年績效指標 88.89%。
2. 財團法人之 112 年績效指標共 4 項（含財團法人海外信用保證基金及海華文教基金會之董、監事之性別比例目標），達成項數 4 項，未達成項數 0 項，達成率為 100%。

(二) 檢討策進

1. 僑務委員：

本會僑務委員性別比例，97 年女性比例為 21.3%、107 年女性比例 28%，110 年 8 月 31 日僑務委員女性比例 32.9%，至 111 年 1 月 1 日新任僑務委員核布後，本會僑務委員人數為 176 人，女性人數為 59 人，女性性別比例提升為 33.5%，達成性別比例三分之一之目標。復於 112 年底僑務委員人數動態調整為 172 人，女性人數 57 人，女性性別比例略降為 33.1%。

近十多年來，本會僑務委員之性別受限於各僑區文化脈絡與根深柢固的風土民情，對於女性賦權有其界限，各地區女性參政意願不同、意識形態不同或當地社會環境風氣等，欲遴選出女性僑務委員或有不同難度。

誠如本會之說明，僑務委員組成及產生需兼顧全球僑務布局、各國僑情結構、成因、性別現象限制，本會目前係以因勢利導及適切引導之方式，希冀盡快達成目標，惟尚無法主觀主導各地區以性別強度限制僑務政策或限制擬任人選，爰本會於辦理僑務委員之遴聘作業時，均特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選。對於僑胞人數稀少且女性擔任榮譽職意願不高之國家，僅能朝向培養性別平等意識且兼顧功能性之方向努力，並期望未來能持續精進並追求達成性別比例目標。

2. 僑務委員會政府資料開放諮詢小組：

本會業於112年12月28日以僑綜政字第1120701543號配合修正「僑務委員會政府資料開放諮詢小組設置計畫」，該計畫內容調整機關代表放寬為處室主管或副主管擔任。

本會刻正配合該計畫修正檢視會內代表名單，將於符合新修正之法規內容，簽奉機關首長遴派合適委員人選，預計近期即可配合提升該小組委員任一性別比例不低於4成之目標。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務（權責分工單位：綜合規劃處）

目標	關鍵績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形
擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	非中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 1. 111年：4項 2. 112年：4項 3. 113年：4項 4. 114年：5項	除中長程個案計畫及法律案外，另擴大本會各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍，並加強分析與檢視，使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	1. 每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 2. 業務單位於計畫或措施研擬階段，徵詢性別平等專家學者意見，並填寫性別影響評估檢視表，確保納入性別觀點，據以發展形成政策或修正現有政策之不足。 3. 經性別影響評估之計畫及措施，提報性別平等專案小組討論與回應。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 <u>年度成果說明：</u> 本項議題之績效指標均已完成。

1. 年度成果

(1) 「112年非中長程計畫進行性別影響評估之案件數」之績效指標共4項，達成項數4項，達成率為100%。

(2) 績效指標達成情形：

A. 本會積極配合運用性別主流化工具推展僑務工作，為瞭解各業務單位辦理僑務工作及性平推動之成效，自108年起針對本會重要施政計畫之部會列管計畫，逐年逐步推動性別影響評估作業，112年訂定目標值為4項計畫。

- B. 經檢視 112 年本會部會列管 15 項計畫，擇定非中長程個案計畫-僑民處「舉辦僑社工作研討會及邀訪與培訓活動落實僑務工作」、僑教處「辦理文化社教活動及巡迴教學」、僑商處「培訓僑臺商經貿人才協助僑臺商企業發展」及僑生處「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」等 4 項列管計畫納入性別影響評估作業。
- C. 4 項辦理性別影響評估之計畫業提報性別平等專案小組會議討論。

(3) 其他說明：

- A. 有關「運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務」性別議題，本會性別影響評估案件數已達成 112 年度 4 項計畫之目標值；經查本會「舉辦僑社工作研討會及邀訪與培訓活動落實僑務工作」、「辦理文化社教活動及巡迴教學」、「培訓僑臺商經貿人才協助僑臺商企業發展」及「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」等 4 項重要施政計畫均辦理性別影響評估，除請多位性別專家學者逐一檢視計畫內容之合宜性外，針對性別平等相關法規、性別統計及性別分析、計畫性別議題、性別目標、執行策略、經費編列配置等提供綜合建議，且 4 業務單位亦均參酌專業意見修正並精進推動相關性平業務。
- B. 此外，本會 112 年度推動之 3 項中長程個案計畫（「僑界青年培育交流計畫」、「海外華語文學習深耕計畫」及「擴大培育及留用僑生」）均業依規定完成性別影響評估作業，並依計畫內容積極推動性平相關業務，期使性平觀點落實各項政策中。

2. 檢討策進

為提升辦理性別影響評估作業之品質，業請相關業務處自 110 年起即使用「性別影響評估檢視表」，由著手改善成果呈現之方式，以達完整分析性別影響評估之目的。另為策進運用性別主流化工具推動僑務業務，將鼓勵並建議計畫推動之相關承辦人員，多加運用教育學習

平臺（如 e 等公務園+學習平臺等）主動學習相關課程，以提升自身性別平等觀念，並於計畫研擬、推動等階段積極融入性別平等觀點，以周延各項計畫之性別意涵。

(二) 性別議題 2：協輔海外僑團辦理宣導性別平權相關活動（權責分工單位：僑民處）

性別目標	關鍵績效指標（含期程及目標值）	策略	具體做法	績效指標達成情形
逐年增加海外僑界辦理性別平權活動之場次及參與人次	海外僑界辦理性別平權活動及參加人次，以每年成長 3% 為目標值。	以多元活動之型態，因地制宜，引導僑界擴大辦理性別平權活動	1. 僑界自發性辦理性別平權活動，視活動之規模及效益，依本會海外僑民團體經費補助要點規定，酌予經費補助。 2. 駐外人員辦理活動績效特優者，年終檢討酌予敘獎。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 <u>年度成果說明：</u> 本項議題之績效指標均已完成。

1. 年度成果

(1) 「海外僑界辦理性別平權活動之場次及參加人次，以每年場次及參加人次成長 3%」為績效指標，相較於 111 年度，112 年度之場次及參加人次成長均達成 3%，達成率為 100%。

(2) 績效指標達成情形：

A. 本會 111 年度 1 至 12 月於海外推動性別主流化活動合計共 171 場，參加人次共計 14,341 人次，其中女性 7,568 人次占 52.8%、男性 6,773 人次占 47.2%。

B. 112 年度 1 至 12 月於海外僑界辦理性平活動及駐外人員推動性別主流化活動合計共 188 場，參加人次共計 20,083 人次，其中女性 11,018 人次占 54.9%、男性 9,065 人次占 45.1%。

2. 檢討策進

本會駐外人員除積極於海外推動性別主流化方案外，在參與僑團活動時，亦協助廣宣臺灣性別平權之成效，並鼓勵僑團在辦理活動時適時邀請性平領域專家參與講座

或論壇等相關活動，俾能善用我性平政策資源有效提升我國國際能見度，另將持續協輔僑界積極參與主流團體所辦理各項性別平權活動，以實際行動落實性平觀念。

(三) 性別議題 3: 海外文化教師性別衡平(權責分工單位: 僑教處)

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
遴派海外文化教師之任一性別不低於總數之三分之一	每年遴派海外之文化教師任一性別不低於總數三分之一。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 充實各類有意願赴海外進行文化教師之師資名單。 2. 於遴派時考量性別衡平性。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年請國內外大學院校及業界推薦有意願赴海外教學之民俗文化教師。 2. 於進行遴選作業時納入性別衡平因素考量，若單一類型任一性別文化教師無法達到三分之一，但至少每年遴派總數上，任一性別不低於總遴派人數之三分之一。 3. 衡平性別比例，進行成果報導。 	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 <u>年度成果說明：</u> 本項議題之績效指標均已完成。

1. 年度成果

- (1) 「每年遴派海外之文化教師任一性別不低於總數三分之一」為績效指標，統計至 112 年 12 月底，任一性別比率達成三分之一，達成率為 100%。
- (2) 績效指標達成情形：112 年度共計遴派文化教師 13 名赴美加支援海外僑民青少年夏令營活動 (6 名) 及亞洲各國僑校支援文化教學 (7 名)，性別比例分別為 5 名男性，8 名女性，已達任一性別不低於總遴派人數三分之一。

2. 檢討策進

過去 3 年，受到新冠病毒疫情全球蔓延影響，相關部分文化教學活動改以在地自辦或線上辦理，未來將逐步以多元類別及線上、實體混成教學方式辦理，並配合海外需求輔以遴派各領域專業文化教學師資赴海外巡迴教學，期能朝向性別比例更趨平衡之目標發展。

(四) 性別議題 4：協助僑臺商女性創業輔導（權責分工單位：僑商處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
協助僑臺商女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動及選拔活動，至少培訓女性 40 人，任一性別比率不少於 40%。	辦理提升僑臺商女性專業職能及企業經營能力活動。	1. 駐外人員辦理遴薦作業時，將性別納入考量。 2. 於辦理年度各項班別之核錄作業時，將性別納入考量。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 年度成果說明： 本項議題之績效指標均已完成。

1. 年度成果

(1) 「每年辦理各項邀訪研習活動及選拔活動，至少培訓女性 40 人且任一性別比率不少於 40%」為績效指標，統計至 112 年 12 月底，達成率為 100%。

(2) 績效指標達成情形：

- A. 統計至 112 年 12 月，共計辦理 16 團(班)次僑臺商產業邀訪及培訓活動，計有 424 名海外僑臺商參加，其中男性 246 人占 58.02%，女性 178 人占 41.98%。
- B. 辦理 2023 年全球青商潛力之星選拔暨輔導活動，計選出 30 位海外優秀青商，其中男性 18 位占 60%，女性 12 位占 40%。
- C. 本會辦理各項僑臺商邀訪培訓活動，均於活動手冊中置入性別平權文字，以宣導政府性別平權政策。

2. 檢討策進

- (1) 本會辦理各項僑臺商產業邀訪培訓活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將性別平衡因素納入考量。
- (2) 本會為配合投資臺灣及當前政府重點經貿產業政策，加強針對六大核心戰略及 5+2 產業創新計畫等特定產業辦理參訪或邀訪團，依該等產業性質，相關從業人員以男性為多，經本會積極鼓勵女性僑臺商踴躍參與，女性參與比例已有提升，將賡續配合政府性別平

等政策，持續關注性別主流化之觀點，落實平等意識。

(五) 性別議題5：建構性別平等的教育制度與友善的學習環境，改善科系選擇的性別隔離（權責分工單位：僑生處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
建構性別平等的教育制度與友善的學習環境，改善科系選擇的性別隔離	加入性別平等元素的招生宣導 1. 111年：於招生文宣或影片加入2次性別平等宣導元素。 2. 112年：於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素。 3. 113年：於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素。 4. 114年：於招生文宣或影片加入4次性別平等宣導元素。	於招生文宣、影片、說明會等加入性別平等元素，減低職業性別隔離刻板印象	1. 於招生影片、文宣中融入非性別隔離之意象，如兩性均出現之長照人員或是營造業場景。 2. 業務單位就各類科註冊學生之性別分布，研提下學年招生文宣性別平等重點。 3. 在宣導說明會中，鼓勵各性別參與平等學習與受教育權利，減低逆性別隔離選項之焦慮。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 <u>年度成果說明：</u> 本項議題之績效指標均已完成。

1. 年度成果

- (1) 「於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素」為112年績效指標，統計至112年12月底，本會已達成加入3次性別平等宣導元素，達成率為100%。
- (2) 績效指標達成情形（文宣圖片詳如附件）：
 - A. 僑生專班招生專區網站融入非性別隔離意象元素（網頁橫幅不同性別均出現）。
 - B. 海青班學位班113學年度招生文宣及招生影片融入非性別隔離意象元素（簡介圖卡及影片中不同性別均出現）。
 - C. 於海青班學位班及產攜專班112學年度招生文宣及招生影片融入非性別隔離意象元素（文宣圖片及影片中不同性別均有出現）。

2. 檢討策進

持續於招生文宣、影片、說明會等加入性別平等元素，減低職業性別隔離刻板印象。

(六) 性別議題 6：增加女性僑領、僑臺商新聞報導露出機會（權責分工單位：僑務通訊社）

性別目標	關鍵績效指標（含期程及目標值）	策略	具體做法	績效指標達成情形
增加女性僑領、僑臺商於媒體露出機會	於「僑務電子報」網站每月平均上載 20 則以上婦女僑胞團體參與僑社活動等新聞。	透過媒體報導女性參與公共事務、僑界及僑團活動報導，進而提高女性參與僑界的能見度，讓更多人理解女性僑胞在各領域的傑出表現與事蹟。	1. 持續透過本會「僑務電子報」網站及社群媒體平臺刊登女性參與公共事務、僑界及僑團活動等新聞報導。 2. 於「僑務電子報」網站設立「全球性女性僑團組織專區」刊登僑團活動新聞報導。 3. 本會製作相關傑出僑領介紹影片，增加女性僑領受訪者比例。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 年度成果說明： 本項議題之績效指標均已完成。

1. 年度成果

(1) 「於『僑務電子報』網站每月平均上載 20 則以上婦女僑胞團體參與僑社活動等新聞」為績效指標，有關增加女性僑領、僑臺商於媒體露出之目標，統計至 112 年 12 月底，本會已上傳 245 則達成 112 年度目標值，每月平均上載 20 則以上婦女僑胞團體參與僑社活動、性別平等相關議題等新聞，達成率為 100%。

(2) 績效指標達成情形：

- A. 112 年度本會持續於「僑務電子報」網站上登載婦女僑胞團體參與僑社活動、性別平等相關議題或傑出女性在專業領域獲得卓越成就等新聞，如登載世界華人工商婦女企管協會活動，向世界展現女性華人於各產業界努力之成果，平均每月登載 20 則左右相關新聞。
- B. 於僑務電子報網站設立「世界華人工商婦女企管協會」新聞專區，刊登女性僑臺商、僑團組織活動相關新聞報導。
- C. 本會製作「讀報學華語」節目，透過華語教學，介紹多位女性（奧克蘭僑界「松妹」、布里斯本僑界

「陳宣如」、臺商「彭鈴鈴」、紐西蘭僑界「盧淑真」等人)對臺灣及海外的貢獻故事，並於本會「僑務電子報 YouTube」頻道上播放，向全球宣傳我國優秀女性僑民在各領域的成就與貢獻。

- D. 本會除製作「全球傑出僑生校友-國際外科學院世界總會理事長關皚麗」影片外，也透過邀請國內優秀女性企業家如亞而特科技股份有限公司董事長王素英、理頓實業有限公司總經理周艾頻、非洲賴索托泰源成衣董事長陳秀銀、臺灣東南亞國家協會研究中心主任徐遵慈等，於非洲市場研究菁英論壇中擔任主講人，並製作影片於「僑務電子報 YouTube」頻道播放，以宣揚我國優秀女性僑民在各領域的成就與貢獻；另本會並於十月慶典回國僑胞報到期間，於會場電視輪播我國性平成果、「消除對婦女一切形式公約(CEDAW)」以及性別平等相關宣傳影片，傳遞性別主流化觀點。

2. 檢討策進

本會將持續透過「僑務電子報」網站、「僑務委員會 OCAC 臉書官方粉絲專頁」、「僑務電子報 YouTube 頻道」、X 及 Instagram 等多種媒體形式，宣導性別平等相關政策。

壹、其他年度重要成果

一、112年其它推動性別平等政策綱領之成果(人事室、法規會、主計室、僑民處)

(一) 強化性別平等之政策及治理機制

1. 本會第 9 屆性別平等專案小組委員聘(任)期自 111 年 9 月 1 日起至 113 年 8 月 31 日止，委員共 11 人，含外聘委員 4 人、會內委員 7 人，任一性別比例達四成；本會確實依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，外聘委員至少一位聘請現任或近 2 年曾任行政院性別平等會委員擔任，並請外聘委員於每次會議中，

就各提案內容提供意見與回饋。

2. 本會依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」於 112 年 3、7、12 月分別召開性別平等專案小組會議，召集人親自主持 2 次會議，情形如下：

(1) 會議提案：

A. 112 年 3 月 23 日召開第 49 次會議，由呂副委員長元榮主持，2 位外聘委員出席，議程內容為報告案 4 案，討論案 2 案，共計 6 案，包含「111 年性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形提報表」、「本會 111 年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表」、本會所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。

B. 112 年 7 月 31 日召開第 50 次會議，由召集人阮副委員長昭雄親自主持，3 位外聘委員出席，議程內容為報告案 8 案，討論案 1 案，共計 9 案，包含本會「111 年度性別預算執行情形表」、本會「113 年度性別預算編列情形表(概算版)」、本會「駐外單位人員 111 年接受性別意識培力課程情形及駐外機構性騷擾申訴案件處理流程」、本會「112 年性別平等業務強化輔導專案會議所提具之精進作為、本會「性別平等推動計畫(111 年至 114 年)」院層級議題之 112 年 1-6 月辦理情形、本會所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。

C. 112 年 12 月 4 日召開第 51 次會議，由召集人阮副委員長昭雄親自主持，3 位外聘委員出席，議程內容為報告案 3 案，討論案 4 案，共計 7 案，包含本會 112 年「CEDAW 教育訓練教材」(草案)、本會「113 年性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標」(草案)、本會「性別平等推動計畫(111 年至 114 年)」院

層級議題之 112 年 1-10 月辦理情形、本會所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。

(2)112 年本會性別平等專案小組仍持續採取高度透明之方式運作，公開委員名單，會議紀錄全文上網。

(二) CEDAW 法規檢視部分

本會業將 CEDAW 納入法規修訂時之檢視項目，由業務單位於訂定或修正法規時併行檢視是否符合 CEDAW，112 年度本會修訂之法規經檢視後均符合 CEDAW。

(三) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性

1. 編製性別統計指標：

依各單位提供之業務資料，編製延續性之性別統計指標，分別有「十月慶典回國僑團(胞)報到人數」、「核發國籍及華裔華僑身分證明書案件數」、「臺灣青年海外搭僑計畫參加人數」、「僑務政策與國家發展課程參加人數」、「僑社工作研討會參加人次」、「協輔海外僑團辦理性別平權活動人次」、「海外華文教師研習班參加人次」、「遴派文化教師赴海外巡迴教學教師人數」、「國內大專院校及民間團體志工赴東南亞僑校服務人次」、「海外校長、教師回國參訪團參加人數」、「全球僑校學生暨僑生歌唱大賽總決賽參加人數」、「海外僑商經貿活動參加人次」、「海外信用保證基金承保情形」、「海外信用保證基金性別統計表(行業別)」、「海外青年臺灣觀摩團參加人數」、「海外青年技術訓練班實到人數」、「學行優良僑生獎學金人數」、「海外青年臺灣學習體驗營參加人數」、「海外青年語文研習班參加人數」、「海外華文媒體訪問團參加人數」及「僑務電子報新聞志工人數」等，共計 21 項性別統計指標。

2. 為充實本會性別統計資料，並編製「僑務性別統計圖像」及「僑務委員會人力性別統計圖像」等 2 篇性別統計，本會將性別統計指標以視覺圖像化方式編彙，

俾提供各單位作為施政參考之依據。

3. 另有關僑務性別統計等相關資料，已建置於本會官方網站「性別主流化專區」下「性別統計專區」，並定期更新網頁資料，供各界運用。

(四) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議

本會鼓勵僑團參與主流社會大型活動。例如大紐約區臺灣人社團聯合會於 112 年 6 月 25 日連續 6 屆參加「NYC Pride March」，與數十萬名紐約客及同志朋友一同走上街頭，英國曼徹斯特臺灣人協會於 112 年 8 月 26 日也籌組 50 人團體參加曼城同志大遊行 (Manchester Pride)，參與者揮舞國旗及彩虹旗，彰顯臺灣作為亞洲第一個同性婚姻合法化國家，更突顯臺灣在世界民主平權運動上不可或缺的角色地位。本會將持續協輔僑界積極參與主流團體所辦理各項具國際性別議題平權活動及參與相關國際會議，以實際行動落實性平觀念。

※ 填報範圍：性平綱領中各部會所涉權責推動策略，未納入上開院層級或部會層級者，或推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務等。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	備註
1	綜合規劃處	112 年臺灣青年海外搭僑計畫	1. 本會 112 年臺灣青年海外搭僑計畫共甄選 64 位國內大專校院在學青年，於暑假期間前往泰國曼谷、馬來西亞吉隆坡、美國休士頓及洛杉磯等 4 個地區進行僑務參訪見習，行程重點包含僑務見習、認識僑社、特色活動、青年交流、主流參訪、行銷臺灣及文化展演等。 2. 僑務參訪見習安排與優秀女	

性僑領及傑出女性企業家交流，例如泰國地區安排參訪海外臺商精品銀質獎暨第 24 屆海外臺商磐石獎得主泰國 Emerald Nonwovens International Co., Ltd 醫療器材公司，並邀請楊菁萍總經理與學員分享創業經驗；馬來西亞地區安排與世界華人工商婦女企管協會馬來西亞吉隆坡分會餐敘交流，分享女性打拼事業的歷程；美國休士頓地區安排拜訪德州斯坦福市 Ken Mathew 市長及臺裔民選官員譚秋晴，透過譚議員的分享，瞭解臺裔女性在美從政心路歷程；美國洛杉磯地區安排參訪洛杉磯臺美商會，並由吳宣蓉會長偕商會幹部接待學員，與學員分享在美創業及就業環境。在參訪及交流過程中，學員不僅充分感受女力影響力，瞭解傑出女性僑領的成就非同凡響，更啟發學員國際視野，提升女性學生信心，拓展生涯規劃藍圖。

3. 此外，本會並於學員出發前，於 112 年 7 月 1 日至 3 日辦理為期 3 日之行前培訓，俾培訓學員了解政府僑務工作及向海外宣傳臺灣之知能，活動所發給學員之參訓手冊特置入 1 頁性平文宣「性別不是阻力，讓你我的專業被看見」，藉以向學員宣導性別平等觀念，也期許專業不受性別因素限制，青年學子能

			突破性別刻板印象，盡情揮灑專業。
2	綜合規劃處	慶祝中華民國112年國慶—僑胞回國參加慶典活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為慶祝中華民國雙十國慶，本會設置回國僑胞接待服務處，邀請僑胞報名參加國慶晚會、大會及焰火等系列活動，並於112年10月5日至9日假中央聯合辦公大樓南棟1樓受理僑胞報到，112年總計4,069位僑胞返臺參加各項慶祝活動。 2. 報到會場架設65吋電視排播本會自製「臺灣性平成果宣導影片」，於僑民報到櫃台放映性平宣導影片，宣導「我國性平表現榮獲4個亞洲第一」、「我國首次榮獲社會習俗指數(SIGI)全球第二」、「我國在新冠肺炎疫情下的就業與經濟表現」及「內政部於112年1月19日拍板定案~開放跨國同性婚姻」等內涵。 3. 僑胞報到同時並發送「僑胞活動手冊」，讓僑胞瞭解各項活動規劃，並於活動手冊置入1頁性平文宣，藉此機會宣傳臺灣在經濟合作與發展組織(OECD)之社會習俗性別指數之佳績，臺灣獲得分數僅次於比利時，與義大利、西班牙及瑞典同列全球第2名，僑胞與有榮焉。 4. 112年共4,069位僑胞返臺，透過臺灣性平成果宣導影片，可讓來自世界各地僑民瞭解我國性平表現榮獲4個亞洲第一豐碩成果，更是亞

			洲性平典範。讓國際看見臺灣不僅在經濟表現亮眼，亦相當重視人權的保障，持續邁向更多元尊重的社會。
3	僑商處	世界華人工商婦女企管協會 2023 世界年會	<p>1. 世界華人工商婦女企管協會係由臺灣發展到全世界的國際華商婦女組織，本會長期協輔該協會及所屬全球各地分會推展會務，112 年本會協輔該協會於 10 月 16 日至 19 日於日本大阪辦理 2023 世界年會，計有來自全球 29 國 86 個分會會員及日本政經人士約 800 人參加，並獲日本大阪觀光局連續 3 天在關西國際機場螢幕播放歡迎影片，有助提升我國婦女團體國際形象。</p> <p>2. 本會徐委員長佳青及阮副委員長昭雄均出席年會交流，並肯定世華強化我婦女團體國際參與及國際交流，向國際展現臺灣女力之卓越貢獻，不僅事業有成，更致力推動社會公益及國民外交，包括舉辦捐血活動、震災捐款、捐贈醫療物資等，協助深化當地國與臺灣的友好關係，提升臺灣國際能見度。</p> <p>3. 會中並提及臺灣不論是公務員或民意代表，女性比例都高於日本，總統蔡英文及本會委員長徐佳青都是女性，「女力崛起」的新時代，也期許世華可以成為相互交流創業經營理念及互相扶持的平臺，讓世界看見臺灣性平成果及女力影響力。</p>

4	僑生處	「2023 年海外青年英語服務營」	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「2023 年海外青年英語服務營」於 112 年 7 月 8 日至 8 月 3 日辦理，此次英語服務營是疫後首次擴大規模辦理，共有來自 23 個國家、623 名海外青年來臺參加（男性 264 人、女性 359 人），至國內 94 所國中小學服務，計有逾 4,300 名學童受惠。 2. 為提升海外青年志工性別平等意識，本會於志工教育訓練週，特別規劃辦理 1 小時「性平教育訓練」宣導，內容包含臺灣性別平等法規、校園性平事件、校園性平事件（性侵害、性騷擾、性霸凌定義與師生界線），以及師生互動注意事項等。 3. 透過本次性平教育訓練之宣導，讓海外青年志工瞭解臺灣性別平等法規及各種校園性平事件態樣，學習如何保護自己避免遭受性別暴力事件，進而維持良好師生分際，營造英語營友善學習環境。 4. 英語服務營讓海外青年志工人能接觸到臺灣的多元文化，也為臺灣偏鄉注入一股暖流，讓國內學童在學習英語的同時，也拓展國際視野。
---	-----	-------------------	--

※請提報112年辦理之性別平等宣導活動，提報內容須包含辦理時間及地點、宣導活動內容(含所宣導之性平議題/概念)、宣導方式及對象、合作單位及資源連結、辦理成果(如場次、人

次)及成效(影響層面、活動效益)等，文長500字以內。
 ※請各部會依重要性擇選1至3項提報，並提供照片電子檔(JPG格式)，檔名請依「序號」及「宣導活動名稱」進行編號。

一、訂定/修正與性別平等相關之法案（由法規會彙辦）

法規名稱	提報單位	內容說明
無	無	無

※請提報112年度報院或經本院院會通過與性別平等有關之法案，其提報內容應包含立(修)法目的、法案重點內容、生效日，以及與性別平等有關之議題及影響層面，文長500字以內。

二、辦理與性別議題相關之研究（由主計室彙辦）

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	海外信用保證基金承保情形性別統計	僑商處	海外信用保證基金	1. 海外信用保證基金之業務運作係與金融機構合作，共同為僑臺商提供貸款與信用保證，對於所有貸款保證案件之審查均依據相關金融法令規定與實務辦理，並未因申請人之性別而有差異對待，對任何性別之申請均平等友善對待。 2. 該基金將續推動對女性僑臺商之宣導，期能增加保證案件女性負責人之比例，讓不同性別者皆能平等的獲得營運所需資金，順利開創事業，最終達到實質性別平等之目標。

2	本會產學攜手合作僑生專班(下稱產攜專班)110至112年技專端畢業生流向暨112學年度技專端在學僑生職涯意向調查	僑生處	求真民意調查股份有限公司	<p>1. 本會產攜專班之生源主要來自新南向國家，為掌握僑生來臺學習及畢業就業相關情，特針對110至112年技專端畢業生動向、留臺情形，以及112學年度技專端在校僑生對於升學資訊、來臺就學動機進行問卷調查。</p> <p>2. 在學學生受訪人數1,248名，男性佔比51.3%、女性48.5%、其他0.2%，調查結果顯示，女性選擇來臺就讀主因為實習有收入、學習華語文，男性則為學習一技之長、嚮往臺灣教育環境。至於畢業僑生受訪人數91名，男性佔比42.9%、女性57.1%，男性較會因薪資待遇、工作機會、取得臺灣永久居留證而留臺，女性則以習慣臺灣生活為主因，惟不同性別平均月收入則無顯著差異。</p> <p>3. 綜上，無論是否已畢業，取得臺灣永久居留證、習慣臺灣生活分別為吸引男性及女性留臺工作之主因。相關調查結果將作為專班辦理模式及強化留臺工作機制之參據，鼓勵不分性別均可選擇參加僑生專班來臺圓夢。</p>
---	--	-----	--------------	--

※請提報112年辦理(含委託辦理)與性別議題有關之研究，提報內容包括辦理機關、研究目的、研究內容、研究方法、研究結果與發現，以及說明如何運用研究結果於推動性平業務，文長500字以內。

※提報範圍包含112年度尚未完成之研究。

三、其他性別平等推動事項

本會所屬「財團法人海華文教基金會」於112年11月25日辦理112年第4季性別平等宣導教育訓練，課程主題為「性別平等與保護自己」，參與人數為21人(女14人、男7人)，由講師石儀文(政治大學教育行政系碩士)主講，課程內容，茲摘述如下：

(一)性別平等：

性別平等教育的推動，需建立在對多元文化社會所產生的覺知、信念與行動，在文化多元的社會和交互依賴的世界中促進文化的多元觀，並希望透過持續不斷的反省實踐，教導學生熟悉自己的文化，認知自己和他人文化脈絡的存有，並且能夠培養自尊自信。

基於對多元文化與多元價值的肯定，協助學生認知文化的多樣性，教導學生瞭解團體成員之間彼此如何形成價值、態度與行為，並且引導學生破除性別歧視、偏見與刻板化印象，以促進各族群的和諧共處。

(二) 保護自己：

教導學員在日常情境中，要如何自我防護，避免讓自己陷入危險的情境。如已遭遇性騷擾或性侵害，該如何保護自己並採取必要措施。介紹常見的性交易陷阱案例，例如可以介紹輕易賺錢的工作、鼓勵蹺課離家，提供吃住、還教你怎麼賺錢，或在提供色情服務的場所擔任服務生或會計、答應給你金錢手機等值錢的東西。

尤其網路聊天室認識陌生網友主動邀約見面，更容易發生性騷擾或性侵害事件，學會如何保護自己及避免受傷或被侵犯是極為重要之課題。如已遭遇性騷擾或性侵害事件，也要學習如何向親友及師長求助，尋求處理家庭暴力機構或找警察，請警察出面制止施暴、送醫或送庇護中心。

(三) 討論與交流：

- 身為輔導員，不但要保護學員也要注意自身的安全。
- 活動中要對性別取向不明顯的學員默默關心，注意大家的態度，若有不良的情境或是事件要及時處理，若是不能做出最好的處理方式可以請教專業人員。並適度的帶領學員學著尊重不同性別認同的人，避免在團隊中成為性別霸凌的場域。
- 尊重學員僑居地當地的民情風俗，社會風氣及法律常識，在活動中盡量少碰觸敏感的議題。
- 有必要找學員單獨會談，最好以正式預約的方式，(開著門)或公共場所會面。
- 避免單獨進入學員的房間，也不可讓學員進入自己的

- 房間，如果一定有必要進入，務必結伴而行。
- 如果聽到帶有歧視意味的言詞或笑話，不要附和，並立即阻止。
 - 曾經被拍很不舒服，所以活動中照也須徵求對方的同意，不要有偷拍或是未經當事人同意傳出不雅照片的行為。

(四)活動剪影：



課程進行中



線上線下一起討論



課程進行中



課程進行中