

財團法人海華文教基金會辦理 108 年第四季性平講座

一、時間：108 年 10 月 19 日下午 1 時 30 分

二、地點：海華文教基金會教室（臺北市公園路 30 號 7 樓）

三、講座主題：「國內國外大不同」

--國內外性別平等的差異性

四、參與對象與人數：海外文教志工 31 人（女性計 28 人；男性計 3 人）

五、講師：石儀文（政大教育行政碩士）

六、講座內容

在這人人都能活出自我的世上，就像每個人有不同的外表和個性一樣，每個人也都有著不同的性向。性別平等討論時應更注重性傾向、性別特質、性別認同等內容。

過去社會充滿著各種歧視，尤其性別歧視是多數人曾經歷的。像是以前長輩常跟女孩說，女生沒必要念太多書，長大嫁出去就是別人家的，成長過程中對顏色、玩具、遊戲角色扮演都有著性別不平等的既定印象；有些男孩小時候比起棒球對於編手鍊更有興趣，有些女孩內心其實更喜歡帥氣的衣服，不要被「男生就該有男生的樣子或女孩子就必須像個女孩子」這樣的想法約束，應該要創造出一個大家可以誠實面對自己的興趣，更活出自我的社會。

年紀漸長後，男生開始被期望要幫女生買單，要幫女生提重物，結婚前要有房有車。在女性也有經濟實力的現代社會，大部分男性心中還是覺得女生比不上男生，或者是受社會文化影響，覺得男生就是要比女生強，造成彼此許多無謂的壓力。

部分公主病的女生，在主張著男女平等的大旗下，卻不認為自己也應該和男性有相同的付出，這其實也是對女性自身能力的一種歧視。

臺灣離真正的性別平等，還有很長一大段路要走。我們無法改變大環境，但可以從自己和教育下一代開始做起。現在臺灣及許多公共場所及校園也在推行友善廁所，這是國內性別平等進步的一大步。

世界上男女最平等的國家在北歐，根據世界經濟論壇全球性別平等排名，男女最平等的國家由北歐五國包辦前五名，一到五名分別是冰島、芬蘭、挪威、瑞典、丹麥。

以瑞典為例，男女平等的觀念深植在每個瑞典人心中，並且實踐在生活上的各個層面。例如，在瑞典你幾乎看不到男廁與女廁的標誌，因為男女是共用同一個廁所的！大部分的廁所都有好幾個坐式馬桶，男女要排隊使用同一個廁所，且很少會見到只供男性使用的站式小便斗。

他們認為這個世上不只有分性別男、女，還有「LGBT」（lesbian、gay、bisexual、transgender）等不同性向，對他們而言，若廁所只粗略地分為男女，也未免太不公平了。

在瑞典女生從不覺得自己身為女性就是弱勢的一方。「我可以自己提重物，你幫我提是覺得女生就沒力氣嗎？」瑞典女生多半會這樣想，因此男性不會幫女生拉椅子，或是主動幫女生提重物，可能都會被認為是歧視女性的動作。

同樣的道理，女性也會平分帳單。女生也有經濟能力，為什麼要男生幫她們付錢呢？不管是喝咖啡、吃飯、甚至是買房，男女通常都會付自己應付的部分。

要改善性別不平等，真正挑戰仍在傳統思維，推動性別平權工作的要大家一起努力。

七、意見交流：請學員發表性別平等的看法

高同學：著名英國新生代演員艾瑪·華森，今年被聯合國任命為

女性親善大使，並於紐約聯合國總部發表演說，啟動兩性平等活動“*HeForShe*”。這場演說之所以特別，在於艾瑪·華森對性別平等有了新的詮釋。她直言「男性同時也是性別偏見的受害者」，從而將追求性別平等延伸為男女都應該關注的議題。

科學證明女人的平均智商沒有像男人那麼高，女性比較不容易出現所謂的天才，也可以解釋為什麼各行業領域的專家幾乎都是男性，但是相對的男生出現腦殘的幾率也比女人高很多。除了腦袋的結構不同之外，在體力上，男人的肌肉比女人發達，所以當男人說拿不動的時候，我們就說：“你是不是男人呢？”除了生理方面的不同，要談社會價值觀感，男人幫女人付錢叫做天經地義。如果是AA制這個叫做男人真小氣，女人幫男人付錢，這個男人一定是渣男，而且我們從小到大都被灌輸：賺錢養家就是男人的義務，男人要結婚一定要有房有車這個觀念。而且如果你聽到有人抱怨家庭生活開銷不夠時，絕大部分的人一定會責怪男人沒用，很少人會認為是女人的錯。這個就叫做性別刻板印象。女性追求平權自己必須先打破這些觀念。

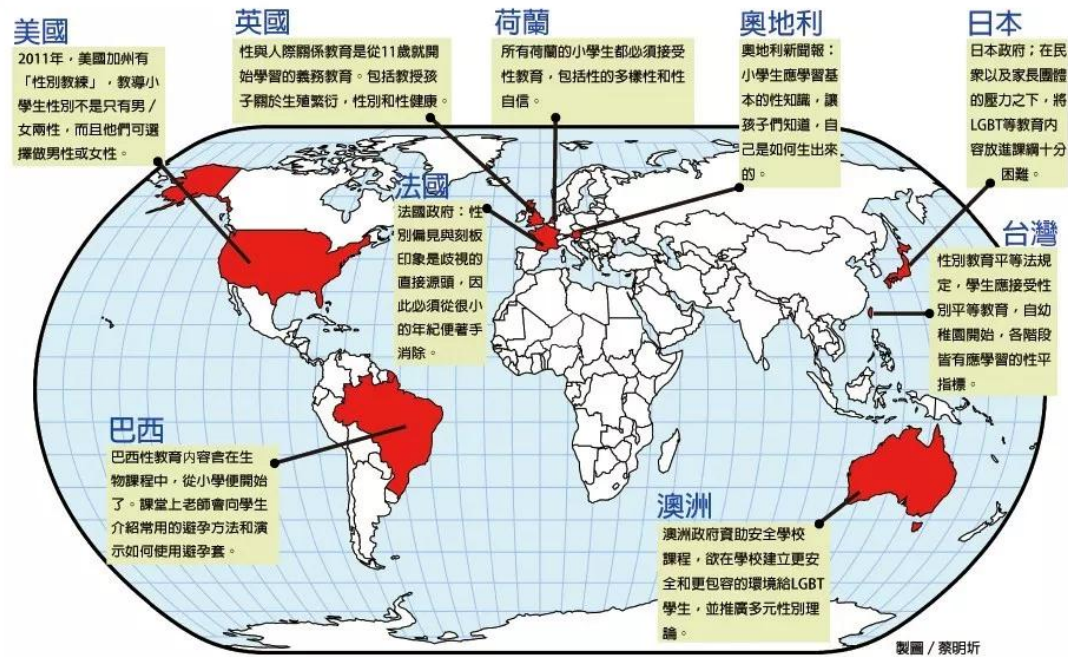
蔡同學：若要達成真正的性別平權，必須從「工作環境」、「政策」、「文化」這三個部分著手。企業必須認同員工的家庭和工作同等重要，並相信兩者能夠互補，企業應該提供彈性、人性化的工作環境，以降低員工來自工作與家庭的雙重壓力，「家庭照顧者」和「家庭收入者」同等重要，賺錢固然重要，但也必須有人將這份金錢轉換成對小孩的照顧，政府必須重視兒童福利建設，

這些事項的重要性並不亞於國家的經濟發展。為了達成真正的性別平權，我們必須重塑男性的社會角色。在性別平權的提倡下，女性能夠走出家庭，可是多數男性卻不願意走入家庭，扮演「家庭收入者」的角色。

陳同學：北歐國家性別平權的觀念深植人心，例如挪威的男性擁有十二周支付全薪的父親育兒假，如果員工有小孩但未請育兒假，可能被認為是不負責任的父親以及員工，反觀臺灣，真正落實性別平權，還有很大的進步空間；重塑社會對男性、女性的期待，更需要從正確教育下一代開始。

張同學：政府於規劃國家的各項政策時，必須考慮社會已發展至由多性別組合而成的，而性別平權主流，所以在政府的政策與計畫擬定時，應該要具有性別的觀點，在作成決策之前，在該政策對於女性和男性的影響分別進行分析研究。聯合國會議議程也以「性別平權」，作為各國達成性別平權之全球性策略。性別平權既是策略，也是價值，計畫與法律要以具有性別觀點，確保不同性別平等能獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等，落實性別平權的理念與精神。





圖片引自：世新大學小世界周刊「各國對於性別平等觀念不一，所提供之性平課程也多有差異。」製圖／蔡明圻

以上活動內容係經講師及學員同意
公告於僑務委員會性別主流化專區