

僑務委員會114年度性別平等推動計畫成果報告

壹、整體目標與重點

一、院層級議題：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形
<p>一、促進公私部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會任一性別比率達40%</p> <p>(二) 政府捐助財團及國營事業任一性別比例達三分之一</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會任一性別比率達40%之達成率為75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、僑務委員會所屬委員會共10個(含113年新增「內稽小組」)，截至113年2月底，有9個已達成任一性別不少於三分之一，其中9個已達成40%以上(達成率為90%)，已逾關鍵績效指標75%之目標值，將持續落實性別比例。</p> <p>二、本會針對「未達成任一性別不少於三分之一」僑務委員之女性比例作法如下： 依本會組織法第4條規定，僑務委員任期3年。本會將於各任期屆滿，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選，本會多年來積極透過僑社性平培力等活動之推展，從中發掘年輕、專業之女性領袖，接受僑界推薦評估遴選僑務促進委員，以利長期培育為僑務委員遴選。</p>	<p>111年：77.78%</p> <p>112年：88.89%</p> <p>113年：90%</p> <p>114年：90%</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>※本項議題之績效指標均已完成。</p> <p>【僑務委員】</p> <ol style="list-style-type: none"> 截至114年12月，本會僑務委員女性人數比例為34.9%。 依據本會組織法規定僑務委員員額90到180人，其等廣泛分佈於全球，各國或各區配額少者可能有1至2人；僑務委員均由當地具有聲望，且願意無償出力協助推動僑務工作之僑界領袖 有關僑務委員組成及產考量全球僑務布局、各國僑情、結構、成因、現制、本會尚無法主觀地以性別限制擬任人選。 僑務委員之遴選有一定

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形
					<p>程序及政策性考量，其具備之資格條件，事涉全球僑社及人才分佈，僑務委員任一性別比例達三分之一之目標，實具挑戰。惟查 105 年至 112 年間，本會僑務委員女性比例隨著僑務動態調整，占全體委員比例於 29.4% 至 33.1% 間；經過 10 年的努力，女性委員比例業於 114 年底達成 34.9%，已達成任一性別不少於三分之一之目標。</p> <p>5. 目前本會僑務委員遴聘作業進程分 2 梯次，依次將於 115 年 12 月 31 日進行第 1 梯次改選、116 年 12 月 31 日進行第 2 次改選；本會仍將釐清作為，循序漸進於辦理僑務遴聘作業時，特別函請駐外館處優先考慮推薦女性，期</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形
					使僑務委員任一性別比例至少得維持三分之一目標，並期未來能早日達成任一性別比率達成 40% 之政策目標。
	<p>二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達成率均為 100%</p> <p>董事達成率=(任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%</p> <p>監察人(監事)達成率=(任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%</p>		<p>本會有 2 個公設財團法人，董事部份有 1 個已達成任一性別不少於三分之一，1 個未達三分之一（占 50%），監事部分皆已達三分之一（達 100%）之性別比例要求，本會研議提升性別比例作法如下： 財團法人海外信用保證基金第 11 屆董事任期至 111 年 8 月 27 日止，將於下屆改選或各捐助單位改派時，敦請各派任單位推派專業代表應將兩性平等比例納入董事派任考量，以達成任一性別比例達三分之一之目標。</p>	<p>【董事】 111 年：100%。 112 年：100%。 113 年：100%。 114 年：100%。 【監事】 111 年：100%。 112 年：100%。 113 年：100%。 114 年：100%。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>※本項議題之績效指標均已完成。</p> <p>本會於改選或各捐助單位改派時，均敦請各派任單位推派專業代表應著重性別平等並將性別比例納入董、監事派任之考量，以達成任一性別比例達三分之一之目標，且 2 個基金會董事之任一性別比例更達 40% 以上。</p>

(一) 年度成果

本會院層級議題之績效指標達成情形如下：

1. 委員會之 114 年績效指標共 10 項，達成項數 9 項，已達成 114 年「委員會委員任一性別比率達 40%」之績效指標 90%，達成率為 100%（基準日為 114 年 12 月 31 日）。
2. 財團法人之 114 年績效指標共 4 項（含財團法人海外信用保證基金（下稱信保基金）及海華文教基金

會（下稱海華基金會）之董、監事之性別比例目標），達成項數 4 項，已達成 114 年「董、監事任一性別比例達 1/3」之績效指標 100%，達成率為 100%（基準日為 114 年 12 月 31 日）。

3. 達成情形：

- (1) 委員會部分：本會所屬 10 個委員會，114 年績效指標追求 9 個委員會委員達成任一性別比例 40% 之目標（114 年績效指標為 90%），統計至 114 年 12 月底，本會有 9 個委員會已達成 40% 之性別比例目標，僅僑務委員女性比例為 34.9%，雖已達三分之一，惟仍未達成 40% 之性別比例目標。
- (2) 財團法人部分：本會所管財團法人信保基金及海華基金會等 2 個公設財團法人之董事及監事之任一性別比例均已全部達成三分之一，114 年績效指標達成率為 100%。其中，信保基金及海華基金會董事之性別比例更達 40% 以上，已超越原先設定績效指標。

（二） 檢討策進

本會僑務委員性別比例，97 年女性比例為 21.3%、107 年女性比例 28%，110 年 8 月 31 日僑務委員女性比例 32.9%，111 年女性比例提升為 33.5%，達成性別比例三分之一目標，復因動態調整女性性別比例略降為 32.9%，112 年中動態調整，女性性別比例略調升為 33.1%，至 113 年 1 月 1 日新任僑務委員核布後本會僑務委員女性性別比例調升為 34.7%，達成性別比例三分之一之目標。至 114 年年底本會僑務委員人數動態調整為 169 人，女性人數為 59 人，女性性別比例提升為 34.9%，續維持達成性別比例三分之一之目標。

近十多年來，本會僑務委員之性別受限於各僑區文化脈絡與根深蒂固的風土民情，對於女性賦權有其界限，各地區女性參政意願不同、意識形態不同或當地社會環境風氣等，欲遴選出女性僑務委員或有不同難度。誠如本會之說明，僑務委員組成及產生需兼顧全球僑務布局、各國僑情結構、成因、性別現象限制，本會目前係以因勢利導及適切引導之方式，希冀盡快達成目標，惟尚無法主觀主導各地區以性別強度限制僑務政策或限制擬任人選，爰本會於辦理僑務委員之遴聘作業時，均特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選。對於僑胞人數稀少且女性擔任榮譽職

意願不高之國家，僅能朝向培養性別平等意識且兼顧功能性之方向努力，並期望未來能持續精進並追求達成性別比例目標。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務

目標	績效指標 (含期程與目標 值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形
擴大性別影響評估範圍及辦理品質	非中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 1. 111年：4項。 2. 112年：4項。 3. 113年：4項。 4. 114年：5項。	除中長程個案計畫及法律案外，另擴大各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍，並加強分析與檢視，使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	1. 每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 2. 業務單位於計畫或措施研擬階段，徵詢性別平等專家學者意見，並填寫性別影響評估檢視表，據以發展形成政策或修正有政策之不足。 3. 經性別影響評估之計畫及措施，提報性別平等專案小組討論與回應。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 ※本項議題之績效指標均已完成。 1. 本會114年部會列管計畫共計15項，擇定僑民處「舉辦僑社活動及培訓工作」及「海外僑生來臺研習及擴大僑務活動」等5項計畫納入性別影響評估作業。 2. 114年績效指標計5項，均業提報性別平等專案小組會議討論，以落實性別平等觀點於各項政策中。

1. 年度成果

(1) 「114年非中長程計畫進行性別影響評估之案件數」之績效指標共5項，達成項數5項，達成率為100%。

(2) 績效指標達成情形：

A. 本會積極配合運用性別主流化工具推展僑務工作，為瞭解各業務單位辦理僑務工作及性平推動之成效，自108年起針對本會重要施政計畫逐年逐步推

動性別影響評估作業，114年訂定目標值為5項計畫。

- B. 經檢視114年本會施政計畫共計15項，擇定非中長程個案計畫-僑民處「舉辦僑社工作研討會及邀訪與培訓活動落實僑務工作」、僑教處「培訓僑校師資及充實教學資源」、僑商處「聯繫海外僑臺商組織並協助推展業務」、僑生處「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」及僑務通訊社「擴大僑務電子報網站量能」等5項計畫均納入性別影響評估作業。
- C. 上開5項辦理性別影響評估之計畫業提報性別平等專案小組會議討論。

(3) 其他說明：

- A. 有關「運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務」性別議題，本會性別影響評估案件數已達成114年度5項計畫之目標值；經查本會「舉辦僑社工作研討會及邀訪與培訓活動落實僑務工作」、「培訓僑校師資及充實教學資源」、「聯繫海外僑臺商組織並協助推展業務」、「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」及「擴大僑務電子報網站量能」等5項重要施政計畫均辦理性別影響評估，除請性別專家學者逐一檢視計畫內容之合宜性外，針對性別平等相關法規、性別統計及性別分析、計畫性別議題、性別目標、執行策略、經費編列配置等提供綜合建議，且5業務單位亦均參酌專業意見修正並精進推動相關性平業務。
- B. 此外，本會114年度推動之3項中長程個案計畫（「僑界青年培育交流計畫」、「海外華語文學習深耕計畫」及「擴大培育及留用僑生」）均業依規定完成性別影響評估作業，並依計畫內容積極推動性平相關業務，期使性平觀點落實各項政策中。
- C. 另為提升同仁辦理性別主流化之專業能力，114年辦理性別影響評估作業之相關業務同仁均業於「E等公務園」選修行政院性別平等處辜參議慧瑩主講之「性別影響評估-看見性別、回應性別」課程，以增進性別影響評估作業之專業能力。

2. 檢討策進

本會重要施政計畫辦理性別影響評估作業，自108年3項已擴增至114年5項計畫，未來將視辦理成效適情逐步擴大辦理，以期將性別觀點及多元意見融入政策制訂、規劃設計與決策過程，藉以調整政策，消弭因性別所造成之差別性影響，促使不同性別者均得以公平合理之取得社會資源享有同等參與公共事務之機會，達成性別平等之目標。

(二) 性別議題 2：協輔海外僑團辦理宣導性別平權相關活動

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
逐年增加海外僑界辦理性別平權活動之場次及參與人次	海外僑界辦理性別平權活動及參加人次，以每年成長3%為目標值。	以多元活動之型態，因地制宜，引導僑界擴大辦理性別平權活動	1. 僑界自發性辦理性別平權活動，視活動之規模及效益，依本會海外僑民團體經費補助要點規定，酌予經費補助。 2. 駐外人員辦理活動績效特優者，年終檢討酌予敘獎。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 ※本項議題之績效指標均已完成。 114年度海外僑界辦理性別平權活動共計231場次、141,902人次參與，達成年度關鍵績效指標。

1. 年度成果

(1) 「海外僑界辦理性別平權活動之場次及參加人次，以每年場次及參加人次成長3%」為績效指標，以111年171場次、14,341人次參與為估算基礎每年成長3%，則112年至114年應達成之場次及參與人次如下：

- A. 112年：176場次、14,771人次參與。
- B. 113年：181場次、15,214人次參與。
- C. 114年：187場次、15,671人次參與。

(2) 績效指標達成情形：

- A. 112年1至12月於海外僑界辦理性平活動及駐外人員推動性別主流化活動合計共188場，共計20,083人次參與（其中女性11,018人次占54.9%、男性9,065人次占45.1%）；已達成目標值。
- B. 113年1至12月於海外僑界辦理性平活動及駐外人員推動性別主流化活動合計共183場，共計27,727人次參與（其中女性15,403人次占55.6%、男性12,324人次占44.4%）；已達成目標值。
- C. 114年1至12月於海外僑界辦理性平活動及駐外人員推動性別主流化活動合計共231場，共計

141,902 人次參與（其中女性 78,625 人次占 55.4%、男性 63,277 人次占 44.6%），達成年度關鍵績效指標。

2. 檢討策進

115 年將責請本會海外各華僑文教服務中心及駐外僑務人員重視國際動態，持續關注區域及國際性別議題，增加政府涉外單位對性別平權政策以及國內性別平權進程之理解。並在海外運用協輔僑團自行舉辦活動或參與主流社會活動等多元管道，彰顯我國性別平權政策之發展。

(三) 性別議題 3：海外文化教師性別衡平

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
遴派海外文化教師任一性別不低於總數之三分之一	每年遴派海外文化教師任一性別不低於總數三分之一。	1. 充實各類有願意赴海外進行文化教師之師資名單。 1. 於遴派時考量性別衡平性。	1. 每年請國內外大專院校及業界推薦有意願赴海外教學之民俗文化教師。 2. 於進行遴選作業時納入性別衡平因素考量，若任一性別文化教師無法達到三分之一，但至少每年遴派總數上，任一性別不低於總遴派人數之三分之一。 3. 衡平性別比例，進行成果報導。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 ※本項議題之績效指標均已完成。 114年度共計遴派文化講座21名赴美加支援海外僑民青少年夏令營活動(6名)及文化教學活動(15名)，其中男性教師7名，女性教師14名，任一性別均不低於總數三分之一，達成年度關鍵績效指標。

1. 年度成果

- (1) 「每年遴派海外之文化教師任一性別不低於總數三分之一」為績效指標。
- (2) 績效指標達成情形：114年度共計遴派文化講座21名赴美加支援海外僑民青少年夏令營活動(6名)及文化教學活動(15名)，其中男性教師7名，女性教師14名，任一性別均不低於總數三分之一，達成年度關鍵績效指標。

2. 檢討策進

114年度海外僑民青少年夏令營及文化教學活動之遴派作業，援例採公開招標方式委託國內大專院校辦理；承辦學校於推薦講座人選時，兼顧海外僑校實際需求與講座專長

領域之多元性，達致任一性別不低於三分之一之政策目標，逐步消弭傳統民俗體育及民俗舞蹈區分講座性別之刻板印象。未來將賡續要求承辦單位於遴選講座過程中落實性別平等意識，充實各類文化講座之師資名單並充分考量性別平衡性，以強化文化講座人才培育之多元化並維持性別比例之長期均衡。

(四) 性別議題 4：協助僑臺商女性創業輔導

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形
協助僑臺商女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動及選拔活動，至少培訓女性40人，任一性別比率不少於40%。	辦理提升僑臺商女性專業職能及企業經營能力活動。	1. 駐外人員辦理遴薦作業時，將性別納入考量。 2. 於辦理年度各項班別之核錄作業時，將性別納入考量。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 ※本項議題之績效指標均已完成。 1. 本會辦理各項僑臺商活動，均請駐外人員遴薦時將性別納入考量，並於核錄時，納入性別考量。 2. 統計至114年12月，共計辦理17團(班)次僑臺商產業邀訪及培訓活動，計有427名海外僑臺商參加，其中女性179人，參訓比達41.9%，對促進女性僑臺商管理專業，掌握經貿新知，增進企業競爭力，甚具助益。

1. 年度成果

(1) 「每年辦理各項邀訪研習活動及選拔活動，至少培訓女性40人且任一性別比率不少於40%」為績效指標，統計至114年12月底，達成率為100%。

(2) 績效指標達成情形：

A. 統計至114年12月，共計辦理17團(班)次僑臺商產業邀訪及培訓活動，計有427名海外僑臺商參加，其中男性248人占58.1%，女性179人占41.9%。

B. 本會辦理各項僑臺商邀訪培訓活動，均於活動中播放性平宣導影片並於活動手冊中置入性別平權文字，以宣導政府性別平權政策。

2. 檢討策進

- (1) 本會辦理各項僑臺商產業邀訪培訓活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將性別平衡因素納入考量。
- (2) 本會為配合投資臺灣及政府當前重點經貿產業政策，針對五大信賴產業及六大核心戰略產業等特定產業辦理邀訪培訓活動，依該等產業性質，相關從業人員以男性為多，經本會積極鼓勵女性僑臺商踴躍參與，女性參與比例已有提升，將賡續配合政府性別平等政策，持續關注性別主流化之觀點，落實平等意識。

(五) 性別議題 5：建構性別平等的教育制度與友善的學習環境，改善科系選擇的性別隔離

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
建構性別平等的教育制度與友善的學習環境，改善科系選擇的性別隔離	加入性別平等元素的招生宣導 1. 111年：於招生文宣或影片加入2次性別平等宣導元素。 2. 112年：於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素。 3. 113年：於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素。 4. 114年：於招生文宣或影片加入4次性別平等宣導元素。	於招生文宣、影片、說明會等加入性別平等元素，減低職業性別隔離刻板印象	1. 於招生影片、文宣中融入非性別隔離之意象，如兩性均出現之長照人員或是營造業場景。 2. 業務單位就各類科註冊學生之性別分布，研提下學年招生文宣性別平等重點。 3. 在宣導說明會中，鼓勵各性別參與平等學習與受教育權利，減低逆性別隔離選項之焦慮。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 ※本項議題之績效指標均已完成。 本會114年於僑生專班招生影片融入非性別隔離之意象，影片中不同性別均出現，並於各活動、會議文宣資料置入性別平等元素，達成加入4次性別平等宣導元素之目標，有助減低職業性別隔離刻板印象，並在招生宣導說明會中，鼓勵各性別參與平等學習與受教育權利。

1. 年度成果

- (1) 「於招生文宣或影片加入4次性別平等宣導元素」為114年績效指標，統計至114年12月底，本會已達成加

入4次性別平等宣導元素，達成率為100%。

(2)績效指標達成情形：

- A. 僑生專班招生專區網站融入非性別隔離意象元素（網頁橫幅、宣傳影片及圖示不同性別均出現）。
- B. 海青班學位班114學年度招生影片融入非性別隔離意象元素（影片中不同性別均出現）。
- C. 產攜專班114學年度招生影片融入非性別隔離意象元素（影片中不同性別均出現）

2. 檢討策進

持續於招生文宣、影片、說明會等加入性別平等元素，減低職業性別隔離刻板印象。

(六) 性別議題 6：增加女性僑領、僑臺商新聞報導露出機會

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
增加女性僑領、僑臺商於媒體露出機會	於「僑務電子報」網站每月平均上載20則以上婦女僑胞團體參與僑社活動等新聞。	透過媒體報導女性參與公共事務、僑界及僑團活動報導，進而提高女性參與僑界的能見度，讓更多人理解女性僑胞在各領域的傑出表現與事蹟。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續透過本會「僑務電子報」網站及社群媒體平臺刊登女性參與公共事務、僑界及僑團活動等新聞報導。 2. 於「僑務電子報」網站設立「全球性女性僑團組織專區」刊登僑團活動新聞報導。 3. 本會製作相關傑出僑領介紹影片，增加女性僑領受訪者比例。 	<p>■達成 □未達成</p> <p>※本項議題之績效指標均已完成。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本會114年度截至12月31日，於「僑務電子報」網站上傳245則相關新聞，達目標值。 2. 114年度截至12月31日，於僑務電子報網站「世界華人工商婦女企管協會」專區，登載相關新聞共107篇。 3. 114年製作女性僑領專訪影片共11支，於「僑務電子報YouTube」頻道播放，以宣揚優秀女性在各領域的成就與貢獻。

1. 年度成果

- (1) 「於『僑務電子報』網站每月平均上載20則以上婦女僑胞團體參與僑社活動等新聞」為績效指標，有關增加女性僑領、僑臺商於媒體露出之目標，統計至114年12月底，本會已上傳245則，達目標值每月

平均上載20則以上婦女僑胞團體參與僑社活動、性別平等相關議題等新聞，達成率為100%。

(2)績效指標達成情形：

A、114年度本會持續於「僑務電子報」網站上登載婦女僑胞團體參與僑社活動、性別平等相關議題或傑出女性在專業領域獲得卓越成就等新聞，例如登載傑出女性運動員曾雅妮、劉侑芸、郭婵淳、楊伊宸、蔡雅安激勵人心的故事；另有北美臺灣工程師協會矽谷分會「2025女力論壇」、菲華文教中心「菲律賓女力論壇」、駐紐約辦事處「台灣女力文化之夜」、、「巴拉圭國際婦女文化節」活動報導，以及世界華人工商婦女企管協會活動，向世界展現女性華人於各產業界努力之成果，平均每月登載20則左右相關新聞。

B、僑務電子報網站持續更新「世界華人工商婦女企管協會」新聞專區，刊登女性僑臺商、僑團組織活動相關新聞報導，本年截至12月31日共計107篇；「她鄉是故鄉」專區，刊登女性新聞志工透過她們的獨特視角，報導於僑界的所見所聞，114年截至12月31日共計38篇。

C、本會114年製作女性僑領專訪影片共11支，包含「第27屆海外臺商磐石獎」7位得主及「2025全球傑出僑生校友」4獲獎者專訪，共11支專訪影片。

2. 檢討策進

本會透過多元社群媒體平台報導女性參與公共事務、僑界及僑團活動報導，進而提高女性參與僑界的能見度，讓更多人理解女性僑胞在各領域的傑出表現與事蹟，並成為傑出女性楷模典範。本會將賡續透過「僑務電子報」網站、「僑務電子報 YouTube 頻道」、本會 LINE、Facebook、X 及 Instagram 等多種媒體形式，宣導性別平等相關政策，並提升傑出女性新聞報導及影片之露出。

貳、其他年度重要成果

一、114年其它推動性別平等政策綱領之成果

(一)促進決策參與的性別平等

1. 為促進青年關心僑務及國際事務，本會舉辦「僑務青年種子課程培訓營」，引領青年認識僑務運作與國際事務內

涵，厚植未來公共參與基礎：

本會規劃暑假期間舉辦「僑務青年種子課程培訓營」，讓青年學子瞭解僑務工作運作及推動過程，有助於渠等未來職涯發展與規劃。114年8月5日至7日間舉辦「114年僑務探索營」，課程融入性別平權觀念，共核錄學員66人（女性44人、男性22人），除達成任一性別比例均不低於三分之一之目標外，並引領青年關心僑務及國際事務，激發其對參與公務事務之興趣，進而提升未來女性參與公共事務之機會。

2. **為開拓青年國際視野，本會規劃「臺灣青年海外搭僑計畫」，透過海外參訪與傑出女性僑領成功經驗分享，培養青年公共參與及國際連結能力：**
 - (1) 本會規劃「臺灣青年海外搭僑計畫」，針對國內18-35歲優秀大專校院青年於暑假期間選送海外僑務參訪見習，並安排當地優秀僑界或華裔主流人士向青年分享成功經歷，助益未來職涯發展，並培養青年未來公共參與及國際連結能力。
 - (2) 於114年共甄選83位（男性20人、女性63人）國內大專校院在學青年，於暑假期間前往美國華府、金山灣區、橙縣、加拿大溫哥華、澳大利亞雪梨、越南胡志明市及菲律賓馬尼拉等7個地區進行僑務參訪見習。
 - (3) 行程包含僑務見習、認識僑社、特色活動、青年交流、主流參訪、行銷臺灣及僑見創藝等，並安排與優秀女性僑領及傑出女性企業家交流，例如越南胡志明市地區世界華人工商婦女企管協會越南分會辦理「女性企業家交流座談」分享女性企業家在越南創業的艱辛與挑戰。在參訪及交流過程中，學員不僅充分感受女力影響力，瞭解傑出女性僑領的成就非同凡響，更啟發學員國際視野，提升臺灣青年信心，拓展生涯規劃藍圖。
 - (4) 學員出發前，本會安排114年6月23日至25日辦理為期3日之行前培訓，俾培訓學員瞭解政府僑務工作及向海外宣傳臺灣之知能，活動所發給學員之參訓手冊特置入1頁性平文宣「翻轉性別刻板印象，享受彩色人生」，藉以向學員宣導性別平等觀念。
3. **為擴大女性參與公共事務的管道，建立性別平權的決策參與機制，以促進權力、決策及影響力的性別平等：**

本會持續關注並確保女性擔任活動評審(選)及審查委員比例均不低三分之一，期以女性觀點融入決策過程，拓展女性參與公共事務的管道，並建立性別平權的決策參與機制，進而提升權力、決策及影響力的性別平等，成果如下：

- (1) 「114年搭僑計畫」評審8人(男性3人、女性5人)。
- (2) 「114年全球僑校學生暨僑生歌唱大賽」總決賽評審3人(男性2人、女性1人)。
- (3) 財團法人海華文教基金會辦理「2025年第六屆海外十大傑出青年選拔活動」初審委員5人(男性2人、女性3人)及決審委員7人(男性4人、女性3人)。
- (4) 「2025年全球青商潛力之星選拔賽」，評選委員會7人(男性4人，女性3人)。
- (5) 「114年傑出僑生校友選拔」審查委員11人(男性7人、女性4人)。

(二)建構性別平等的社會文化：為培養全民性別平等意識及尊重多元文化的觀念，認同性別平等的價值並採取積極行動，消除各領域性別刻板印象、偏見、歧視，以建構性別平等社會文化。本會致力於海內外宣導我國性平成果並參與國際相關性別平等活動，並協輔僑團自行舉辦活動及參與主流社會活動等，本會海外各僑教中心及駐外僑務人員亦積極於海外推動性別平等。

1. 為宣導我國婚姻平權成果，本會駐外人員參與海外同志遊行，讓國際瞭解我國性別平權政策之發展與努力，同時，提升我國國際能見度：

- (1) 臺灣同志雪梨協會(Taiwan Pride Sydney)在本會雪梨華僑文教服務中心積極協輔下成立，並申請「臺灣」隊伍於114年3月1日首次參加雪梨年度「雪梨同志大遊行」。隊伍以「勇敢做自己—臺灣閃耀自由」為主題，成員身穿特製上衣、手持彩虹手燈，搭配舞蹈表演，展現臺灣多元文化與驕傲。
- (2) 大紐約區臺灣人社團聯合會於114年6月29日參加「NYC Pride March」，與數十萬名紐約客及同志朋友一同走上街頭，揮舞國旗及彩虹旗，同時，播放具同志代表性的臺灣音樂，彰顯臺灣為亞洲第1個同性婚姻合法化國家，更突顯臺灣在世界民主平權運動上不可或缺的角色地位，以實際行動支持聯合國普世人權

價值。

- (3) 寬容自信臺灣協會 (Taiwan With Pride Association) 於 114 年 6 月 29 日第 3 度組隊參加大型多倫多同志大遊行活動，共有 120 位臺裔青年手持手拿板與宣傳品，在音樂節奏與人群歡呼聲中穿梭於多倫多市中心，在數萬觀眾面前展現臺灣社團的活力及對性別平等包容力，並透過集體行動傳遞多元共融的價值。
- (4) 歐洲挺臺健走協會、德國臺灣協會柏林分會及德臺協會青年團組成 120 人的臺灣隊，聯合參與 114 年 7 月 26 日柏林同志驕傲大遊行，以具臺灣特色的自行車花車設計、臺灣音樂、臺灣彩虹旗幟等，向全長約 7 公里的夾道觀眾宣傳臺灣的多元包容及身為亞洲第 1 個立法同性婚姻國家的成就。

2. 鼓勵全球各僑校及臺灣華語文學習中心 (TCML) 結合當地相關法規與節日文化，從教師培力、課堂教學至文化活動，全面融入多元性別平等概念於學習歷程中：

114 年全球 88 所臺灣華語文學習中心共辦理 97 場性別平等及性騷擾防治宣導活動，參與人數約 800 餘人次，且任一性別不少於三分之一。宣導活動包含校務會議、培訓課程及討論會等，強化教職員處理和預防性平及性騷擾防治專業；另透過聘請專家進行性平講座、電影賞析及案例討論、性平及性騷擾防治議題短劇演出等，將相關觀念融入課堂各項活動中，促使學員潛移默化提升性平意識。

3. 為提升在臺僑生對性別平等議題的理解，並培養其於未來職涯發展中具備性別敏感度與平權意識，海華文教基金會舉辦「就業市場性別平權」專題培訓：

本會業管海華文教基金會於 114 年 4 月 21 日舉辦「就業市場性別平權」專題培訓，共 17 位僑生及外籍生參訓，以提升青年學員對性別平等議題的理解，並促進其於未來職涯發展中具備性別敏感度與平權意識。

(1) 培訓內容：

A、性別平權的基本概念：說明性別平等與性別主流化的內涵，強調在教育、就業與公共政策中，應避免任何基於性別的差別待遇。

- B、就業市場現況分析：探討臺灣勞動市場中女性勞參率、薪資差距、職業分工的現況，並說明職場中潛在的性別歧視與天花板現象。
- C、法規與制度：介紹《性別工作平等法》、《就業服務法》及相關保障措施，並強調雇主與勞工的權利與義務。
- D、案例討論與互動：透過案例分析與分組討論，讓學員理解日常職場中可能面臨的性別不平等待遇，並練習提出解決策略。

(2)培訓成果：

- A、增進性別意識：學員對於就業市場中的性別不平等現象有更清晰的認知，並能辨識隱性偏見。
- B、強化法律知識：學員理解職場平權相關法規，知道如何運用制度保障自身權益。
- C、培養平權價值觀：培訓過程中，學員開始反思自身對性別角色的既定印象，並展現願意推動平等職場的態度。

4. 為提升海外青年志工性別平等意識，本會於「海外青年英語服務營」志工教育訓練辦理「性平教育訓練」講座，以提升志工性平意識：

本會於114年7月5日至8月1日辦理「2025年海外青年英語服務營」，共22國415名海外青年志工來臺參加，為提升志工性別平等意識，本會於教育訓練週首日（7月6日），特別規劃辦理1小時「性別平等教育」講座，透過講座宣導，使海外青年志工能更為瞭解及建立正確性別平等觀念，進而營造活動期間友善及安全學習環境；另該活動結束後進行問卷調查，問卷共發放408份，回收340份，回收率83.3%（男性佔36.5%、女性62.8%、其他性別0.7%），整體活動滿意度為65%（不含填答普通/中立者）。

5. 透過女性僑領與傑出僑生專訪影片及社群媒體宣導，建立女性楷模典範，傳遞性別平等核心價值，破除性別刻板印象與偏見，進而形塑尊重多元文化社會，以促進性別平等：

- (1)本會製作傑出女性專訪影片，並於本會「僑務電子報YouTube」頻道播放，以宣揚優秀女性僑生及校友在各領域的成就與貢獻，114年製作影片整理

如下：

- A、「第27屆海外臺商磐石獎」得主 EVEREST HOSPITALITY FUND I LP 羅麗惠董事長、「2024世界十大傑出華商婦女華冠獎」得主呂麗美、李惟淳、翁素蕙、湯丹霞、葉蓓玲、盧蔓菁等7人，共計7支影片。
 - B、「2025全球傑出僑生校友」獲獎者張玲琴、洪美楓、周鴻娥、陳慧芳等4人，共計4支影片。
 - C、「僑生職人誌」梁生蓉、阮金銀等2人，表揚影片共計13支影片。
 - D、「2025僑務委員會傑出應屆畢業僑生委員長獎」獲獎僑生心得影片：「中山醫學大學黃湘文」、「輔仁大學鄭玉佩」、「黎明技術學院張禎玉」、「銘傳大學杜佩怡」、「國立臺灣師範大學林彥三」、「國立中山大學吳珮綺」、「正修科技大學楊清清」、「國立雲林科技大學王嘉怡」、「輔英科技大學陳雅涼」、「東南科技大學鄧愛玲」、「真理大學黃慧慧」、「國立高雄餐旅大學鄭凱珊」、「國立臺北商業大學莊佳如」、「南華大學陳映而」、「國立政治大學林欣柔」、「東吳大學林格溫」、「國立高雄師範大學倪詩晶」等17人，共計17支影片。
- (2)另本會於FB 粉絲專頁張貼宣揚性別平等觀念推文4則，消除各領域性別刻板印象、偏見、歧視，完善性別平等教育，宣導內容如下：

僑務委員會 OCAC • Follow
17 May 2025 · 🌐

在臺灣，驕傲即是日常

今天是在國際不再恐同日，阿熊想邀你一起，走進臺灣的日常風景，看見每一口自由空氣背後的珍貴努力。

身在臺灣，你的一天會怎麼度過呢？
 你可能像阿熊一樣早起，到戶政事務所和你的同志朋友一起慶祝他們的愛情💖
 接著，你也可以帶外國友人在各地的#彩虹地景拍照打卡，並相約在同志遊行上再見
 回家後若想追劇放鬆，有許多臺灣出品的戲劇探討多元性別議題，你或許會從中看見自己的身影。👀

這是每一個身在臺灣的人都有機會度過的，平凡卻又不簡單的一天。
 我們能成為亞洲第一個通過同志婚姻的國家，
 能在生活各處看見紀念多元平權的標誌，也能擁有自由創作的空間，
 一切的一切，都經過許多人的努力。
 #OCAC #IDAHOT #國際不再恐同日 #臺灣驕傲日常

在國際不再恐同日這天，和阿熊一起度過臺灣的驕傲日常吧！
要記得每一口自由的空氣，都得不來不易。

僑務委員會 OCAC • Follow
20 April 2025 · 🌐

你還記得這篇課文嗎？
 「媽媽起得早，媽媽早起打掃。爸爸起得早，爸爸早起看書報。」
 這段熟悉的句子，陪伴我們長大，但也悄悄定義了誰該做什麼。

21年前，性別平等教育正式推動，
 我們開始學著用不同的眼光看待生活中的角色分工、情緒表達與身分認同，
 慢慢理解每個人都能活出自己最喜歡的模樣。
 以教育之力逐步轉動社會，使臺灣榮獲 2023 社會習俗性別指數 (SIGI) 亞洲第一！

阿熊邀請你用一點時間，一起「撕下標籤」，為更友善的社會做出一點行動，
 讓我們從一份溫柔的理解開始，共同前行💛

你理想的生活是什麼樣子呢？歡迎你完成下列句子跟阿熊分享！
 起得早，起得早。 (例如：阿熊起得早，阿熊早起去跳舞🕺)

性別平等觀測站
 #性平教育21週年 #撕下刻板印象 #OCAC #CEDAW

和僑委會一起撕下標籤
 邁向多元平等的社會

《誰起得早》
 媽媽起得早，媽媽早起忙打掃
 爸爸起得早，爸爸早起看書報
 我起得早，我早起上學校。

許多改變發生在細節中，
 阿熊邀請你展開行動！

僑務委員會 OCAC • Follow
20 March 2025 · 🌐

福沙阿熊出任務：日本篇
 慶祝婦女節特別行動：出發東京！

即使行程繁忙，依然收穫豐富，回憶滿滿！👏

婦女節快樂，向每一位堅強的女性致敬！
 拜訪日本的馬祖廟，感受媽祖的庇佑與祝福！
 共話教育發展，深入交流與合作！
 究竟完成了哪些特別任務？快來看看看吧！

歡慶國際婦女節！
 委員長與世華工商婦女協會日本
 攜手致敬女性貢獻！

僑務委員會 OCAC • Follow
7 March 2025 · 🌐

【為女著紅，從心開始】

徐佳青委員長邀請大家一起 #為女著紅 #GoRedforWomen

在台灣，心血管疾病已經超越乳癌，成為女性主要死亡原因之一，心血管疾病不再是只發於男性的疾病！！

在國際婦女節前夕，阿熊也特別想提醒大家，不管是「為女著紅」還是平日，女性健康都應該時刻放在心上💛

誠摯邀請您把這部影片分享给身邊的婦女朋友，一起喚起對心臟健康的關注，守護每一位女性的健康

#Taiwan為女著紅 #關心女性健康 #國際婦女節 #守護心臟

看見健康的性別差異
 Recognize the gender gap in health

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	綜合規劃處	華年僑胞活動 中華民國114年國慶 慶祝僑胞回國加動	<p>為慶祝中華民國114年雙十國慶，本會設置回國僑胞接待服務處，邀請僑胞報名參加國慶晚會、大會及焰火等系列活動，並於10月5日至9日假中央聯合辦公大樓南棟1樓受理僑胞報到，114年總計3,937位（男性1,667人、女性2,270人）僑胞返臺參加各項慶祝活動。</p> <p>本會於僑胞報到同時發送「僑胞活動手冊」，讓僑胞瞭解各項活動規劃，並於活動手冊置入1頁性別主流化介紹文宣，宣傳臺灣性別平權成果，並於會場架設大型電視輪播宣傳短片，輪播「委員長為紅」關懷女性健康之影片，供僑民等觀看。</p>	<p>1-1 慶祝中華民國114年國慶僑胞活動手冊-封面</p>  <p>1-2 慶祝中華民國114年國慶僑胞活動手冊-性別主流化介紹專頁</p> 
2	僑民處	華服主蓉月邀元人會節專 頓教心盈8應紀「我」受 士文中王年大「唐」你室接 休僑務任114日大「唐」你室接 22至新「客目訪	<p>平平習展依女人責跨我訪家 別別際會都並在法負及明。家 灣性國社，國團財女津，社應 臺臺屢育、工踐我助業薪象的等 傳分享果教實的分析助業薪象的等 宣分成果、家權的剖捐企停現平 中眾其動或平像」府小職等平 目觀，勞與別圖、政中留長性 節與念在參性別圖、請成性 於，理策對性別圖、請成性 任果心無決國對性別圖、請成性 主成核，我2025立法事男婚更宣 王等等定俗現「性立監、同邁中 </p>	<p>2-1 大紀元新唐人「你 我會客室」節目接受 專訪影片截圖1</p> 

			<p>做起，鼓勵家務分工，打破刻板印象，凝聚向心力，讓幸福更加分；共2,330人次觀看。 QR Code 如下：https://www.gan-jingworld.com/s/kqp2oBAkr0</p> 	<p>2-2大紀元新唐人「你 我會客室」節目接受 專訪影片截圖2</p>  <p>2-3大紀元新唐人「你 我會客室」節目接受 專訪影片截圖3</p> 
3	僑生處	<p>115學年度攜手僑生及產學合作專班海外招生宣傳團</p>	<p>本宣導團自114年10月25日至12月14日分別舉辦專班招生宣導活動，規劃緬甸、印尼、越南、泰國及菲律賓共8條路線。本會製作性別平等相關文宣，輔以性別平等教育影片，並於活動會場播放英文短片，以呈現友善與多元之學習環境，共計逾5,000名受眾。</p>	<p>3-1 菲律賓115學年度海外聯合招生會場</p>  <p>3-2 菲律賓115學年度海外聯合招生宣導團播放性平影片照片</p> 

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無	無	無

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	產學攜手合作僑生專班 114學年度技 高端僑生來 臺就學動機 調查性別分 析	僑生處	單位自辦	<p>1. 問卷題目設計加入性別平等題目，包含基本資料、選擇目前就讀學校及科系之動機、來臺就學動機、未來發展、來臺升學資訊取得、來臺經費及相關建議。</p> <p>2. 針對「性別」、「原居國」、「出生年」進行性別交叉分析，以瞭解特定性別主要來源國家、男性及女性是否有年紀上的差異等資訊。</p> <p>3. 本研究於 114 年 9 月函請承辦學校轉請 114 學年度入學僑生填答，刻正彙整各校填復數據。</p>

五、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	8	2	0	2	10
	%	80%	20%	0	20%	100%
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0
總計	個數	8	2	0	2	10
	%	80%	20%	0	20%	100%

六、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設置 依據【C】	小計【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	2	0	0	0	2
	%	100%	0	0	0	100%
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0
總計	個數	2	0	0	0	2
	%	100%	0	0	0	100%

七、主管之國營事業將性別比例納入設置依據情形

性別比例納入情形 任一性別比例達成現況		已納入設置 依據【A】	尚未納入設置 依據【B】	總計 【A+B】
已達 1/3	個數			
	%			100.00
未達 1/3	個數			
	%			0
總計	個數			0
	%			0

八、其他性別平等推動事項

(一)本會協輔女性僑臺商組織茁壯發展：

1. 世界華人工商婦女企管協會係由臺灣發展到全世界的國際華商婦女組織，本會長期協輔該會及所屬全球各地分會推展會務，114年協輔成立華愛分會、瑞典分會、華軒分會、華樂分會及馬來西亞柔佛分會，協輔辦理華冠CEO論壇、女性職場論壇、創業講座、慶祝國際婦女節、響應619國際行善日、幹部交接等多元活動，以及2025年世界年會系列活動，彰顯我國推動性別平權與民間外交之政策成果，具體呈現我國於國際婦女事務及民間外交推動上之政策成效與行動力。

2. 其中，本會協輔世界華人工商婦女企管協會於 114 年 10 月 17 日至 18 日在馬來西亞吉隆坡舉辦「2025 年世界年會」系列活動，透過跨國交流平台，促進女性參與國際經貿、公共事務及民間外交，落實 CEDAW 第 8 條保障女性公共與國際參與之精神。活動匯聚全球 95 個分會、約 750 位女性代表與會，充分展現女性在決策參與及公共影響力方面之實質成效。期間，本會李副委員長妍慧代表徐委員長出席交流，並頒贈「619 全球傳愛活動」獎狀，以表彰世華領導團隊長期深耕公益慈善之貢獻，彰顯我國推動性別平權與民間外交之政策成果，具體呈現我國於國際婦女事務及民間外交推動上之政策成效與行動力。

(二)鼓勵傑出女性擔任僑臺商組織領導：

本會持續鼓勵海外女性僑臺商擔任商會幹部，以提升女性參與僑臺商組織決策之影響力，例如歐洲臺灣商會聯合總會第 32 屆總會長英國李欣恬女士於 114 年 5 月接任，北美洲臺灣商會聯合總會第 38 屆總會長由美國馬里蘭州白越珠女士於 114 年 6 月接任、大洋洲臺灣商會聯合總會第 25 屆總會長為紐西蘭基督城賴逸雅女士(任期 114 年 6 月至 115 年 6 月)，顯示本會協輔僑臺商組織促進女性領導及培力已有相當成果。