

僑務委員會113年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形
<p>一、促進公私部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會任一性別比率達40%</p> <p>(二) 政府捐助財團法人及國營事業董事任一性別比例達三分之一</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會任一性別比率達40%之達成率為75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、僑務委員會所屬委員會共10個(含113年新增「內稽小組」)，截至113年2月底，有9個已達成任一性別不少於三分之一，其中9個已達成40%以上(達成率為90%)，已逾關鍵績效指標75%之目標值，將持續落實性別比例。</p> <p>二、本會針對「未達成任一性別不少於三分之一」僑務委員之女性比例，研議提升性別比例作法如下：</p> <p>依本會組織法第4條規定，僑務委員任期3年。本會將於各任期屆滿，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選，本會多年來積極透過僑社性平培力等活動之推展，從中發掘年輕、專業之女性領袖，接受僑界推薦評估遴選僑務促進委員，以利長期培育為僑務委員遴薦人選。</p>	<p>111年：77.78%</p> <p>112年：88.89%</p> <p>113年：90%</p> <p>114年：90%</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>【僑務委員】</p> <p>一、本會僑務委員性別比例，97年女性比例為21.3%、107年女性比例28%，110年8月31日僑務委員女性比例32.9%，111年女性比例提升為33.5%，達成性別比例三分之一目標，復因動態調整女性性別比例略降為32.9%，112年中動態調整，女性性別比例略調升為33.1%，至113年1月1日新任僑務委員核布後，本會僑務委員人數為169人，女性人數為57人，女性性別比例提升為33.7%，達成性別比例三分之一之目標。</p> <p>二、至113年底本會僑務委員人數動態調整為168人，女性人數維持57人，女性比例為33.9%。</p> <p>三、依據本會組織法規定僑務委員90到180人，其等廣泛分佈於全球，各國或各僑區</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形
					<p>有1可能僅有1 至2人；擔任 僑務委員係為 當地僑界領袖，錢 之願意無償出動 願出力協助。員 僑務工作。委員 有關僑務產生需 組成及全球僑務 組考量、各國 布局、構、現 情、性別、本會 因、制，主觀主 限無法主觀主 全全球各地區 性別限制僑務 政策或限制擬 任人選。員之遴 僑務委員定序 選有政策性考 及政，其格條件 量之資格組成， 委員全球僑社 涉全及人才分 構布，僑務委 任一性別比 達三之一之 目三，尚屬相 當困難。惟本 會業於113年 1月1日達成 任一性別不少 於三之一之 目標。目前僑 本會前聘作 委員遴聘二 進程分次為 次，依次為 115年12月31 日及113年12 月31日進行 之第二梯次 選，本會仍將 續採彈性作 為，循序漸 於辦理僑務 員之遴聘作 時，特別函 駐外館處優 考人推，先 任選，儘 至少一性別 至能維持</p> <p>四、</p> <p>五、</p> <p>六、</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形
					三分之一目標。
	<p>二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100%</p> <p>董事達成率 = (任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數 / 財團法人總數) * 100%</p> <p>監察人(監事)達成率 = (任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數 / 財團法人總數) * 100%</p>		<p>本會有 2 個公設財團法人，董事及監事部分均已達三分之一（達 100%）之性別比例要求，本會於改選或各捐助單位改派時，敦請各派任單位推派專業代表應著重性別平等並將性別比例納入董、監事派任之考量，以達成任一性別比例達三分之一之目標。</p>	<p>【董事】</p> <p>111 年：100% 112 年：100% 113 年：100% 114 年：100%</p> <p>【監事】</p> <p>111 年：100% 112 年：100% 113 年：100% 114 年：100%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>本會於改選或各捐助單位改派時，均敦請各派任單位推派專業代表應著重性別平等並將性別比例納入董、監事派任之考量，以達成任一性別比例達三分之一之目標，2 個基金會董事之任一性別比例更達 40% 以上。</p>

(一) 年度成果

本會院層級議題之績效指標達成情形如下：

1. 委員會之 113 年績效指標共 10 項，達成項數 9 項，已達成 113 年績效指標 90%，達成率為 100%（基準日為 113 年 12 月 31 日）。
2. 財團法人之 113 年績效指標共 4 項（含財團法人海外信用保證基金（下稱信保基金）及海華文教基金會（下稱海華基金會）之董、監事之性別比例目標），達成項數 4 項，已達成 113 年董、監事績效指標 100%，達成率為 100%（基準日為 113 年 12 月 31 日）。
3. 達成情形：
 - (1) 委員會部分：本會所屬 10 個委員會，113 年績效指標追求 9 個委員會委員達成任一性別比例 40% 之目標（113 年績效指標為 90%），統計至 113 年 12 月底，本會有 9 個委員會已達成 40% 之性別比

例目標，僅僑務委員女性比例為 33.9%，雖已達三分之一，惟仍未達成 40% 之性別比例目標。

- (2) 財團法人部分：本會所管財團法人信保基金及海華基金會等 2 個公設財團法人之董事及監事之任一性別比例均已全部達成三分之一，113 年績效指標達成率為 100%。其中，信保基金及海華基金會董事之性別比例更達 40% 以上，已超越原先設定績效指標。

(二) 檢討策進

本會僑務委員性別比例，97 年女性比例為 21.3%、107 年女性比例 28%，110 年 8 月 31 日僑務委員女性比例 32.9%，111 年女性比例提升為 33.5%，達成性別比例三分之一目標，復因動態調整女性性別比例略降為 32.9%，112 年中動態調整，女性性別比例略調升為 33.1%，至 113 年 1 月 1 日新任僑務委員核布後，本會僑務委員人數為 169 人，女性人數為 57 人，女性性別比例提升為 33.7%，達成性別比例三分之一之目標，迄 113 年底動態調整勤務委員人數為 168 人，女性人數維持 57 人，女性性別比例提升為 33.9%。

近十多年來，本會僑務委員之性別受限於各僑區文化脈絡與根深柢固的風土民情，對於女性賦權有其界限，各地區女性參政意願不同、意識形態不同或當地社會環境風氣等，欲遴選出女性僑務委員或有不同難度。

誠如本會之說明，僑務委員組成及產生需兼顧全球僑務布局、各國僑情結構、成因、性別現象限制，本會目前係以因勢利導及適切引導之方式，希冀盡快達成目標，惟尚無法主觀主導各地區以性別強度限制僑務政策或限制擬任人選，爰本會於辦理僑務委員之遴聘作業時，均特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選。對於僑胞人數稀少且女性擔任榮譽職意願不高之國家，僅能朝向培養性別平等意識且兼顧功能性之方向努力，並期望未來能持續精進並追求達成性別比例目標。

二、部會層級議題

- (一) 性別議題 1：運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑

務業務（權責分工單位：綜合規劃處）

目標	關鍵績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形
擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	非中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 1.111年：4項 2.112年：4項 3.113年：4項 4.114年：5項	除中長程個案計畫及法律案外，另擴大本會各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍，並加強分析與檢視，使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	1. 每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 2. 業務單位於計畫或措施研擬階段，徵詢性別平等專家學者意見，並填寫性別影響評估檢視表，確保納入性別觀點，據以發展形成政策或修正現有政策之不足。 3. 經性別影響評估之計畫及措施，提報性別平等專案小組討論與回應。	<p>■達成 □未達成</p> <p>本會 113 年部會列管計畫共計 14 項，擇定非中長程個案計畫-僑民處「舉辦僑社工作研討會及邀訪與培訓活動落實僑務工作」、僑教處「辦理文化社教活動及巡迴教學」、僑商處「海外華人經濟資訊彙蒐並促進海內外商機交流」及僑生處「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」等 4 項納入辦理性別影響評估作業之計畫。 另 4 項辦理性別影響評估之計畫均業提報性別平等專案小組會議討論，以實使性平觀點落實各項政策中。</p>

1. 年度成果

(1) 「113 年非中長程計畫進行性別影響評估之案件數」之績效指標共 4 項，達成項數 4 項，達成率為 100%。

(2) 績效指標達成情形：

A. 本會積極配合運用性別主流化工具推展僑務工作，為瞭解各業務單位辦理僑務工作及性平推動之成效，自 108 年起針對本會重要施政計畫之部會列管計畫，逐年逐步推動性別影響評估作業，113 年訂定目標值為 4 項計畫。

B. 經檢視 113 年本會部會列管 14 項計畫，擇定非中長程個案計畫-僑民處「舉辦僑社工作研討會及邀訪與培訓活動落實僑務工作」、僑教處「辦理文化社教活動及巡迴教學」、僑商處「海外華人經濟資訊彙蒐並促進海內外商機交流」及僑生處「輔導

海外青年來臺文化研習及團隊活動」等 4 項列管計畫納入性別影響評估作業。

C.4 項辦理性別影響評估之計畫業提報性別平等專案小組會議討論。

(3) 其他說明：

A.有關「運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務」性別議題，本會性別影響評估案件數已達成 113 年度 4 項計畫之目標值；經查本會「舉辦僑社工作研討會及邀訪與培訓活動落實僑務工作」、「辦理文化社教活動及巡迴教學」、「海外華人經濟資訊彙蒐並促進海內外商機交流」及「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」等 4 項重要施政計畫均辦理性別影響評估，除請性別專家學者逐一檢視計畫內容之合宜性外，針對性別平等相關法規、性別統計及性別分析、計畫性別議題、性別目標、執行策略、經費編列配置等提供綜合建議，且 4 業務單位亦均參酌專業意見修正並精進推動相關性平業務。

B. 此外，本會 113 年度推動之 3 項中長程個案計畫（「僑界青年培育交流計畫」、「海外華語文學習深耕計畫」及「擴大培育及留用僑生」）均業依規定完成性別影響評估作業，並依計畫內容積極推動性平相關業務，期使性平觀點落實各項政策中。

2. 檢討策進

為提升辦理性別影響評估作業之品質，業請相關業務處使用「性別影響評估檢視表」，著手改善成果呈現方式，以達完整分析性別影響評估之目的。另為策進運用性別主流化工具推動僑務業務，將持續鼓勵並建議計畫推動之相關承辦人員，多加運用教育學習平臺（如 e 等公務園等）主動學習相關課程，以提升自身性別平等觀念，並於計畫研擬、推動等階段積極融入性別平等觀點，以周延各項計畫之性別意涵。

(二) 性別議題 2：協輔海外僑團辦理宣導性別平權相關活動（權責分工單位：僑民處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
逐年增加海外僑界辦理性別平權活動之場次及參與人次	海外僑界辦理性別平權活動及參加人次，以每年成長3%為目標值。	以多元活動之型態，因地制宜，引導僑界擴大辦理性別平權活動	1.僑界自發性辦理性別平權活動，視活動之規模及效益，依本會海外僑民團體經費補助要點規定，酌予經費補助。 2.駐外人員辦理活動績效特優者，年終檢討酌予敘獎。	<p>■達成 □未達成</p> <p>為鼓勵海外僑團辦理宣導性別平權相關活動，本會依據「海外僑民團體經費補助要點」於補助標目及評鑑項目中，將補助申請類別暴力、性騷擾等相關機制與措施納入考量，除彰顯本會積極推動辦理性別平等政策外，亦持續透過具體措施讓將性平理念深化至海外僑團。</p>

1.年度成果

- (1)「海外僑界辦理性別平權活動之場次及參加人次，以每年場次及參加人次成長3%」為績效指標。111年度於海外僑界辦理性平活動及駐外人員推動性別主流化活動合計共171場，參加人次共計14,341人次，之後每年之場次及參加人次以成長3%為績效指標，112年目標為176場、14,771人次，113年目標為181場、15,214人次，114年目標為186場、15,670人次。
- (2)績效指標達成情形：111年至112年度之場次及參加人次成長均達成目標。113年度於海外推動性別主流化活動合計共189場，參加人次共計28,335人次（其中女性15,767人次占55.64%、男性12,568人次占44.36%），113年之場次及參加人次均成長3%，達成率為100%。

2.檢討策進

本會駐外人員除積極於海外推動性別主流化方案外，在參與僑團活動時，亦協助廣宣臺灣性別平權之成效，並鼓勵僑團在辦理活動時適時邀請性平領域專家參與講座或論壇等相關活動，俾能善用我性平政策資源有效提升我國國際能見度，另將持續協輔僑界積極參與主流團體所辦理各項性別平權活動，以實際行動落實性平觀念。

(三) 性別議題 3：海外文化教師性別衡平（權責分工單位：僑教處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
遴派海外文化教師之任一性別不低於總數之三分之一	每年遴派海外之文化教師任一性別不低於總數三分之一。	1. 充實各類有意願赴海外進行文化教師之師資名單。 2. 於遴派時考量性別衡平性。	1. 每年請國內外大學院校及業界推薦有意願赴海外教學之民俗文化教師。 2. 於進行遴選作業時納入性別衡平因素考量，若單一類型任一性別文化教師無法達到三分之一，但至少在每年遴派總數上，任一性別不低於總遴派人數之三分之一。 3. 衡平性別比例，進行成果報導。	□達成 ■未達成 113年度共計遴派文化講座18名赴美加支援海外僑民青少年夏令營活動（8名）及文化教學活動（10名），其中男性教師4名，女性教師14名。實際遴派女性民俗體育相關專長講座人數高於男性，打破傳統性別觀念對於民俗體育老師性別之刻板印象，另方面亦反映從教職者似仍以女性為多數。

1. 年度成果

- (1) 「每年遴派海外之文化教師任一性別不低於總數三分之一」為績效指標。
- (2) 績效指標達成情形：113年度共計遴派文化講座18名赴美加支援海外僑民青少年夏令營活動（8名）及文化教學活動（10名），其中男性教師4名，女性教師14名，未達成任一性別達三分之一目標，爰未達成113年度關鍵績效指標。

2. 檢討策進

- (1) 海外僑民青少年夏令營及文化教學活動，遴派教師之需求調查類別以民俗體育、民俗舞蹈及民俗藝術三項為分類，其中以扯鈴、跳繩、舞龍舞獅、藝陣等民俗體育類課程為大宗，往年係透過本會公開招募徵聘相關民間專業人士，徵聘結果依該類專長以男性講座授課為多數；本年調整辦理方式改由公開招標委託國內大學院校辦理，遴派方式由承辦學校透過相關系所資源遴選具備海外僑校所需專長者，實際遴派女性民俗體育相關專長講座人數高於男性，打破傳統性別觀念對於民俗體育老師性別之刻板印象，另一方面亦反映

從事教職者似仍以女性為多數。

- (2) 考量文化講座之遴派除配合海外需求外，更受限講座個人之職業屬性或專長之培訓，惟未來將注意兼顧性別比例與講座個人專長作為遴選之標準，以符政策目標。

(四) 性別議題 4：協助僑臺商女性創業輔導（權責分工單位：僑商處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
協助僑臺商女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動及選拔活動，至少培訓女性40人，任一性別比率不少於40%。	辦理提升僑臺商女性專業職能及企業經營能力活動。	1.駐外人員辦理遴薦作業時，將性別納入考量。 2.於辦理年度各項班別之核錄作業時，將性別納入考量。	<p>■達成 □未達成</p> <p>本會辦理各項僑臺商活動，均請駐外人員遴薦時將性別納入考量，並於核錄時，納入性別考量。 113年辦理僑臺商組織幹部培訓活動4班、經貿研習班7班、重點產業商機邀訪團6團共17班團，培訓女性僑臺商共201人，女性參訓比率達43.42%，有效提升女性僑臺商管理知能，掌握經貿新知，增進企業競爭力。</p>

1. 年度成果

- (1) 「每年辦理各項邀訪研習活動及選拔活動，至少培訓女性 40 人且任一性別比率不少於 40%」為績效指標，統計至 113 年 12 月底，達成率為 100%。
- (2) 績效指標達成情形：
- A.統計至 113 年 12 月，共計辦理 17 團(班)次僑臺商產業邀訪及培訓活動，計有 463 名海外僑臺商參加，其中男性 262 人占 56.59%，女性 201 人占 43.42%。
- B.本會辦理各項僑臺商邀訪培訓活動，均於活動中播放性平宣導影片並於活動手冊中置入性別平權文字，以宣導政府性別平權政策。

2. 檢討策進

- (1) 本會辦理各項僑臺商產業邀訪培訓活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將性別平衡因素納入考量。
- (2) 本會為配合投資臺灣及政府當前重點經貿產業政策，加強針對六大核心戰略及 5+2 產業創新計畫等特定產業辦理參訪或邀訪團，依該等產業性質，相關從業人員以男性為多，經本會積極鼓勵女性僑臺商踴躍參與，女性參與比例已有提升，將賡續配合政府性別平等政策，持續關注性別主流化之觀點，落實平等意識。

(五) 性別議題 5：建構性別平等的教育制度與友善的學習環境，改善科系選擇的性別隔離（權責分工單位：僑生處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
建構性別平等的教育制度與友善的學習環境，改善科系選擇的性別隔離	加入性別平等元素的招生宣導 1.111年：於招生文宣或影片加入2次性別平等宣導元素。 2.112年：於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素。 3.113年：於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素。 4.114年：於招生文宣或影片加入4次性別平等宣導元素。	於招生文宣、影片、說明會等加入性別平等元素，減低職業性別隔離刻板印象	1.於招生影片中融入性別平等之意象，如兩性均出現或是營造場景。業務單位就各類科註冊學生之研提下學年招生重點。在宣導說明會中，鼓勵平等學習權利，減低逆性別隔離之焦慮。 2.業務單位就各類科註冊學生之研提下學年招生重點。在宣導說明會中，鼓勵平等學習權利，減低逆性別隔離之焦慮。 3.在宣導說明會中，鼓勵平等學習權利，減低逆性別隔離之焦慮。	■達成 □未達成 本會113年於僑生專班招生影片中融入非性別隔離之意象，影片中出現不同性別，達成加入3次性別平等宣導元素之目標，有助減低職業性別隔離刻板印象，並在招生宣導說明會中，鼓勵各學性參與平等教育權利。

1. 年度成果

- (1) 「於招生文宣或影片加入3次性別平等宣導元素」為113年績效指標，統計至113年12月底，本會已達成加入3次性別平等宣導元素，達成率為100%。
- (2) 績效指標達成情形：
 - A. 僑生專班招生專區網站融入非性別隔離意象元素(網頁橫幅不同性別均出現)。
 - B. 海青班學位班114學年度招生影片融入非性別隔離意

象元素(影片中不同性別均出現)。

C.產攜專班113學年度招生影片融入非性別隔離意象元素(影片中不同性別均出現)。

2. 檢討策進

持續於招生文宣、影片、說明會等加入性別平等元素，減低職業性別隔離刻板印象。

(六) 性別議題 6：增加女性僑領、僑臺商新聞報導露出機會(權責分工單位：僑務通訊社)

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
增加女性僑領、僑臺商於媒體露出機會	於「僑務電子報」網站每月平均上載20則以上婦女僑胞團體參與僑社活動等新聞。	透過媒體報導女性參與公共事務、僑界及僑團活動報導，進而提高女性參與僑界的能見度，讓更多人理解女性僑胞在各領域的傑出表現與事蹟。	1.持續透過本會「僑務電子報」網站及社群媒體平臺刊登女性參與公共事務、僑界及僑團活動等新聞報導。 2.於「僑務電子報」網站設立「全球性女性僑團組織專區」刊登僑團活動新聞報導。 3.本會製作相關傑出僑領介紹影片，增加女性僑領受訪者比例。	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>1.本會於「僑務電子報」網站每月平均上載20則以上婦女僑胞團體參與僑社活動等新聞，113年度已上傳共250則達目標值。</p> <p>2.於僑務電子「世華工商婦女企管協會」故鄉「她鄉」專區，登載女性華人努力之成果。</p> <p>3.113年製作女性僑領、傑出僑生等專訪影片共17支，並於「僑務電子報YouTube」頻道播放，以宣揚優秀女性在各領域的成就與貢獻。</p>

1. 年度成果

(1)「於『僑務電子報』網站每月平均上載20則以上婦女僑胞團體參與僑社活動等新聞」為績效指標，有關增加女性僑領、僑臺商於媒體露出之目標，統計至113年12月底，本會已上傳250則達目標值，每月平均上

載20則以上婦女僑胞團體參與僑社活動、性別平等相關議題等新聞，達成率為100%。

(2) 績效指標達成情形：

- A.113年度本會持續於「僑務電子報」網站上登載婦女僑胞團體參與僑社活動、性別平等相關議題或傑出女性在專業領域獲得卓越成就等新聞，如登載世界華人工商婦女企管協會活動，向世界展現女性華人於各產業界努力之成果，平均每月登載20則左右相關新聞。
- B.於僑務電子報網站設立「世界華人工商婦女企管協會」新聞專區，刊登女性僑臺商、僑團組織活動相關新聞報導；同時亦設立「她鄉是故鄉」專區，刊登女性新聞志工透過她們的獨特視角，報導於僑界的所見所聞。
- C.113年製作「全球傑出僑生校友-高雄醫學大學附設中和紀念醫院法醫病理科主任尹莘玲」、「全球傑出僑生校友-臺灣磁鐵工業股份有限公司董事長符玉鸞」，以及2024僑務委員會傑出應屆畢業僑生委員長獎僑生獲獎心得「真理大學馬來西亞僑生羅鎧渲」、「國立臺北科技大學馬來西亞僑生陳雅璇」、「輔英科技大學越南僑生林增汎」、「建國科技大學寮國僑生葉沛翔」、「臺北城市科技大學緬甸僑生楊菊英」、「弘光科技大學泰國僑生趙子茜」、「弘光科技大學緬甸僑生戴秀娟」、「東南科技大學緬甸僑生黃惠敏」、「國立東華大學馬來西亞僑生王芷焉」、「國立臺灣海洋大學印尼僑生李婉萍」、「正修科技大學印尼僑生黃淑芳」、「黎明技術學院越南僑生張珍燕」、「景文科技大學馬來西亞僑生林芷情」、「國立高雄大學印尼僑生吳坪紋」、「國立臺灣大學印尼僑生彭鈺斯」等影片，並於本會「僑務電子報 YouTube」頻道播放，以宣揚優秀女性僑生及校友在各領域的成就與貢獻；另於520慶祝總統、副總統就職活動僑胞報到處，以及十月慶典回國僑民接待服務報到會場架設大型電視輪播宣傳短片，輪播包含我國性平成果、「消除對婦女一切形式公約(CEDAW)」以及「113性平

宣導影片-臺灣同婚3部曲」等影片，傳遞性別主流化觀點。

2. 檢討策進

本會透過多元社群媒體平台報導女性參與公共事務、僑界及僑團活動報導，進而提高女性參與僑界的能見度，讓更多人理解女性僑胞在各領域的傑出表現與事蹟，並成為傑出女性楷模典範。本會將賡續透過「僑務電子報」網站、「僑務電子報 YouTube 頻道」、本會 LINE、Facebook、X 及 Instagram 等多種媒體形式，宣導性別平等相關政策，並提升傑出女性新聞報導及影片之露出。

貳、其他年度重要成果

一、113年其它推動性別平等政策綱領之成果

(一) 促進決策參與的性別平等

1. 為促進青年參與關心僑務及國際事務，激發參與公共事務之興趣，進而提升未來女性參與公共事務之機會：

本會規劃國內青年於暑假期間辦理僑務青年種子課程培訓營相關活動，讓青年學子瞭解僑務工作運作及推動過程，除有益於未來職涯發展，更能引領青年關心與參與公共事務。本會於113年8月6日至8日間舉辦「113年僑務探索營」，課程規劃時，融入性別平權之觀念，力促權力、決策及影響力的性別平等，共核錄學員66人（女性44人、男性22人），除達成任一性別比例均不低於三分之一目標外，並引領青年關心僑務及國際事務，提升參與公共事務之興趣，誠為有效擴大任一性別參與國家及公共事務之管道。

2. 為擴大女性參與公共事務的管道，建立性別平權的決策參與機制，以促進權力、決策及影響力的性別平等：

本會持續關注並確保女性擔任活動評審委員比例，以增進女性決策參與，本會舉行活動之評審委員會任一性別比例均不低三分之一。本會於113年辦理「2024年海外僑臺商企業溫室氣體盤查輔導計畫」，由本會、海外商會代表及學者專家共7人擔任審查委員，遴選海外僑臺商企業作為輔導對象，其中男性委員4人，女性委員3人，任一

性別比例均不低三分之一，落實女性決策參與性別平等。

(二) 建構性別平等的社會文化：為培養全民性別平等意識及尊重多元文化的觀念，認同性別平等的價值並採取積極行動，消除各領域性別刻板印象、偏見、歧視，以建構性別平等社會文化，本會致力於海內外宣導我國性平成果並參與國際相關性別平等活動，本會海外各僑教中心及駐外僑務人員亦積極於海外推動性別平等。本會規劃及辦理成果如下：

1. 為能宣導婚姻平權，本會參與海外同志遊行，讓國際瞭解我國性別平權政策之發展及努力，亦提升我國國際能見度，成果如下：

(1) 協輔歐洲挺臺健走協會邀集僑胞、臺灣留學生等60人參與柏林「2024柏林驕傲節慶-同志大遊行」活動，該活動已有30多年歷史，每年7月透過爭奇鬥豔的LGBTQ+花車和團體成員變裝遊行，彰顯跨性別認同及爭取平權法案等。歐洲挺臺健走協會的「臺灣」隊，不畏風雨全程走完，向夾道觀眾宣傳臺灣是亞洲第1個同性婚姻合法化、最自由開放的國家，有效增進臺灣在當地主流社會之能見度。

(2) 協輔大紐約區台灣人社團聯合會參加「NYC Pride March」，與數十萬名紐約客及同志朋友一同走上街頭，揮舞國旗及彩虹旗，同時播放有同志代表性的台灣音樂，彰顯臺灣為亞洲第一個同性婚姻合法化國家，更突顯臺灣在世界民主平權運動上不可或缺的角色地位，並以實際行動支持聯合國普世人權價值。

2. 為鼓勵全球各地僑校及臺灣華語文學習中心（TCML）成為推展臺灣性平成果及促進僑社性別主流化發展之教育場域，辦理成果如下：

本會輔導僑校及臺灣華語文學習中心（TCML）訂定性平及性騷防治相關機制，並於舉辦各項活動時，融入宣導性平意識及性別主流化概念。113年84所臺灣華語文學習中心共計辦理約75場性別平等及性騷擾防治宣導活動，參與人數約800多人次，且任一性別不少於三分之一。透過本會積極協輔臺灣華語文學習中心因地制宜訂定相關機制並透過活動協助推廣。在教職員方面，學習中心透過校務會議、培訓課程及討論會等，強化教職員處理和預防性平及性騷防治的專業；另在學員方面，學習中

心透過聘請專家進行性平講座、電影賞析及案例討論、性平及性騷防治議題短劇演出等，將相關觀念融入課堂各項活動中，促使學員潛移默化提升性平意識。

(三) 強化性別平等之政策及治理機制

1. 本會第10屆性別平等專案小組委員聘(任)期自113年9月1日起至115年8月31日止，委員共11人，含外聘委員4人、會內委員7人，任一性別比例達四成；本會確實依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，外聘委員至少一位聘請現任或近2年曾任行政院性別平等會委員擔任，並請外聘委員於每次會議中，就各提案內容提供意見與回饋。
2. 本會依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」於113年3、8、12月分別召開性別平等專案小組會議，召集人親自主持2次會議，情形如下：

(1) 會議提案：

A.113年3月25日召開第52次會議，共有報告案6案、討論案2案及臨時動議1案，包含本會「112年性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形提報表」、「本會112年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表」、「本會性別平等推動計畫（111至114年）之院層級議題修正案」、「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項之精進策略一覽表」、「財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形」及「財團法人海外信用保證基金性別統計資料」等2個所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計、本會海外推動性別主流化執行情形等議題，及本會「性別統計指標研議新增不利處境及多元性別分類之可行性及建置期程」之臨時動議。

B.113年8月30日召開第53次會議，共有報告案6案及討論案2案，包含本會「112年度性別預算執行情形表」、本會「114年度性別預算編列情形表(概算版)」、本會「性別平等推動計畫（111年至114年）」院層級議題之113年1-6月辦理情形、本會「112年性別平等業務強化輔導專案會議之列管事項一覽表」、「財團法人海華文教基金會推動

性別平等各項措施辦理情形」及「財團法人海外信用保證基金性別統計資料」等2個所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。

C.113年12月5日召開第54次會議，由本會呂副委員長元榮代理主持，3位外聘委員出席，議程內容為報告案5案，討論案5案，共計10案，包含本會「駐外機構性騷擾申訴案件處理流程」、「本會113年 CEDAW 教育訓練教材（草案）」、「性別統計指標研議新增不利處境及多元性別分類之可行性及建置期程」、「114年性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標」（草案）、本會「113年度性別平等推動計畫成果報告」（草案，含部會層級議題之辦理情形）、本會「性別平等推動計畫（111年至114年）」院層級議題之113年1-10月辦理情形、所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。

(2) 113 年本會性別平等專案小組仍持續採取高度透明之方式運作，公開委員名單，會議紀錄全文上網。

(四) CEDAW 法規檢視部分

本會業將 CEDAW 納入法規修訂時之檢視項目，由業務單位於訂定或修正法規時併行檢視是否符合 CEDAW，113年度本會修訂之法規經檢視後均符合 CEDAW。


(五) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性




1. 編製性別統計指標：依各單位提供之業務資料，編製延續性之性別統計指標，分別有「十月慶典回國僑團(胞)報到人數」、「核發國籍及華裔華僑身分證明書案件數」、「臺灣青年海外搭僑計畫參加人數」、「僑務政策與國家發展課程參加人數」、「僑社工作研討會參加人次」、「協輔海外僑團辦理性別平權活動人次」、「海外華文教師研習班參加人次」、「遴派文化教師赴海外巡迴教學教師人數」、「國內大專院校及民間團體志工赴東南亞僑校服務人次」、「海外校長、教師回國參訪團參加人數」、「全球僑校學生暨僑生歌唱大賽總決賽參加人數」、「海外僑商經貿活動參加人次」、「海外信用保證基金承保情形」、

「海外信用保證基金性別統計表(行業別)」、「海外青年臺灣觀摩團參加人數」、「海外青年技術訓練班實到人數」、「傑出及學行優良僑生獎學金人數」、「海外青年臺灣學習體驗營參加人數」、「海外青年語文研習班參加人數」、「海外華文媒體訪問團參加人數」及「僑務電子報新聞志工人數」等，共計 21 項性別統計指標。

2. 為充實本會性別統計資料，編製「僑務性別統計圖像」及「僑務委員會人力性別統計圖像」等2篇性別統計，本會將性別統計指標以視覺圖像化方式彙編，俾提供各單位作為施政參考之依據。
3. 配合行政院促進公部門決策參與之性別平等及落實政府資訊公開之願景，112年起將本會所屬委員會委員及財團法人董、監事之性別統計公布於本會官網，並每年定期更新相關資訊。
4. 為關注不利處境者處境及需求，113年起配合「行政院各部會性別統計精進作業」，研議本會統計指標新增不利處境及多元性別分類之可行性及規劃建置期程，經彙整各單位辦理情形，並提本會第52次及第54次性別平等小組會議討論在案。
5. 有關僑務性別統計等相關資料，已建置於本會官方網站「性別主流化專區」下「性別統計專區」，並定期更新網頁資料，供各界運用。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	綜合規劃處	慶祝中華民國113年國慶—僑胞回國參加慶典活動	為慶祝中華民國113年雙十國慶，本會設置回國僑胞接待服務處，邀請僑胞報名參加國慶晚會、大會及焰火等系列活動，並於10月4日至9日假中央聯合辦公大樓南棟1樓受理僑胞報到，113年總計4,140位（男性1774人、女性2365人、其他1人）僑胞返臺參加各項慶祝活動，本會於僑胞報到同時發送「僑胞活動手冊」，讓	1-1- 慶祝中華民國113年國慶僑胞活動手冊-封面 

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			僑胞瞭解各項活動規劃，並於活動手冊置入1頁性別主流化介紹文宣，藉此機會宣傳「113年性別平等觀念電話民意調查」結果。	1-2- 慶祝中華民國113年國慶僑胞活動手冊-性別主流化介紹專頁 
2	綜合規劃處	113年臺灣青年海外搭僑計畫	1.本會 113 年臺灣青年海外搭僑計畫共甄選59位（男性17人、女性42人）國內大專校院在學青年，於暑假期間前往泰國曼谷、澳大利亞布里斯本、美國西雅圖、美國橙縣及美國洛杉磯等5個地區進行僑務參訪見習，行程重點包含僑務見習、認識僑社、特色活動、青年交流、主流參訪、行銷臺灣及文化展演等。各地行程中安排與優秀女性僑領及傑出女性企業家交流，例如泰國地區安排參訪泰豐有限公司，公司負責人郭修敏為當地熱心公益傑出之女性僑領，透過負責人的分享，拓展學員國際視野；美國橙縣地區安排與旅居橙縣網紅作家御姊愛座談交流，瞭解當前內容創	2-1- 113年臺灣青年海外搭僑計畫之行前培訓手冊-封面  2-2- 113年臺灣青年海外搭僑計畫之行前培訓手冊-性別平宣導頁面 

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<p>作者的工作型態。在參訪及交流過程中，學員不僅充分感受女力影響力，瞭解傑出女性僑領的成就非同凡響，更啟發學員國際視野，提升臺灣青年信心，拓展生涯規劃藍圖。</p> <p>2. 另本會於學員出發前，於113年6月24日至26日辦理為期3日之行前培訓，俾培訓學員瞭解政府僑務工作及向海外宣傳臺灣之知能，活動所發給學員之參訓手冊特置入1頁性平文宣「打破服裝與性別的刻板印象」，藉以向學員宣導性別平等觀念。</p>	<p>2-3泰國地區參訪 泰豐有限公司</p>  <p>2-4 美國橙縣地區 與網紅作家御姊 愛座談交流</p> 
3	僑教處	美國北加州 Saratoga 臺灣華語文學習中心（簡稱 TCML）「小狀元教育學苑」性平宣導活動	<p>美國北加州 Saratoga 的「小狀元教育學苑」113年上半年，在老師帶領下，認識華人家族的稱謂、角色，分享臺灣近年來性別平權成果及家務分工觀念。並邀請學員分享自己的生活體驗，討論生活中性平涵義，藉由課程的互動潛移默化提升學生的性平意識。</p>	<p>3-1-TCML 小狀元教育學苑性平宣導活動</p>  <p>3-2-TCML 小狀元教育學苑性平宣導活動</p> 
4	僑商處	世界華人工商婦女企管協會 2024 年年會暨第 10 屆	本會協輔世界華人工商婦女企管協會於 113 年 10 月 14 日在臺北舉辦	4-1-世界華人工商婦女企管協會「2024 年世界年

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
		華冠獎頒獎系列活動	2024年世界年會，總統及副總統分別出席開幕典禮及第10屆華冠獎頒獎典禮，計有來自全球各地分會代表貴賓約千人與會；本會徐委員長佳青及阮副委員長昭雄均出席交流，肯定世華推動婦女經濟賦權，所屬會員在事業有成之餘，更熱心公益、回饋臺灣及國際社會，在世界各地積極為臺灣發聲，聲援臺灣參與國際組織，促進臺灣與世界的交流，讓世界看見臺灣的進步與繁榮，期許未來在全球主流社會中，可以看到更多我優秀女性扮演關鍵領導角色，持續傳承女力精神給下一個世代，一同向世界推播臺灣女力，促進性別平權。	會」開幕典禮  4-2- 第10屆華冠獎頒獎典禮 
5	僑生處	「2024年海外青年英語服務營」	1.「2024年海外青年英語服務營」於113年7月6日至8月2日辦理，共有來自22個國家、502名海外青年志工來臺參加（男性212人、女性290人），分別至國內84所國中小學服務，近4,000名學童受惠。 2.為提升志工性別平等意識，本會於教育訓練週首日(113年7月6日)，特別規劃辦理1小時「性平教育訓練」講座，主題為「如何在日常生活落實性別平等」，內容包括破除性別刻板印象	5-1-2024年英語服務營  5-2-2024年英語服務營性平講座照片 

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<p>象、職場性別平等觀念、尊重多元性別、支持性別友善政策等，並就校園性平議題（性侵害、性騷擾、性霸凌定義與師生界線）以及師生互動注意事項等進行宣導。</p> <p>3.透過本次性平教育講座與宣導，海外青年志工能更為瞭解臺灣性別平等現況、法規及校園性平議題，學習如何保護自己避免遭受性別暴力事件並建立正確性別平等觀念，進而於營隊活動期間維持良好師生分際，營造英語服務營友善及安全學習環境。</p>	

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無	無	無

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	「財團法人海外信用保證基金承保情形性別統計」之性別分析	僑商處	海外信用保證基金	<p>1.研究目的：以基金承作案件之性別統計資料分析是否因性別而有不同承作情形。</p> <p>2.研究內容：基金自1989年以來承作案件之性別統計及分析。</p> <p>3.研究方法：就保證案件、代償案件、國家別、行業別進</p>

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
				<p>行企業負責人性別分析。</p> <p>4.研究結果與發現：基金業務運作係與金融機構合作，為僑臺商提供貸款之信用保證，對於所有貸款保證案件之審查均依據相關金融法令規定與實務辦理，並未有任任何關於性別限制之規定，事實上發現累計保證案件之核准比率及代償案件之核准比率並無性別差異。</p> <p>5.研究結果運用：督導基金持續推動對女性僑臺商之宣導，透過海外訪宣、運用僑團重要活動宣介、與僑臺商會合辦線上說明會等方式，促進更多僑臺商瞭解基金信用保證申辦方式，期讓不同性別者皆能平等獲得營運所需資金，順利推展事業。</p>
2	「產學攜手合作僑生專班112學年度技專端在學僑生職涯意向調查」之性別分析	僑生處	求真民意調查股份有限公司	<p>1.辦理機關：僑務委員會。</p> <p>2.研究目的：推動產學攜手合作僑生專班性別主流化。</p> <p>3.研究內容：產學攜手合作僑生專班技專端在學僑生所學與期待符合度、未來就業資訊瞭解度及未來工作意向之性別差異。</p> <p>4.研究方法：性別交叉分析。</p> <p>5.研究結果與發現：男性及女性僑生對於所學符合期待程度、留臺工作意願及評點制瞭解程度皆有加強空間，另女性僑生於各項百分比低於男性5%至10%。</p> <p>6.如何將研究結果運用於推動性平業務：本會將於未來利用考核訪視等活動，適時與僑生進行訪談或問卷調查，探究其性別差距之意涵，作為往後執行各項業務之參考。</p>

五、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	8	2	0	2	10
	%	80.00	20.00	0	20.00	100.00
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0
總計	個數	8	2	0	2	10
	%	80.00	20.00	0	20.00	100.00

六、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	2	0	0	0	2
	%	100.00	0	0	0	100.00
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0
總計	個數	2	0	0	0	2
	%	100.00	0	0	0	100.00

七、主管之國營事業將性別比例納入設置依據情形(本會無)

性別比例納入情形 任一性別比例達成現況		已納入設置 依據【A】	尚未納入設置 依據【B】	總計 【A+B】
已達 1/3	個數			0
	%			0
未達 1/3	個數			0
	%			0

總計	個數			0
	%			0

八、其他性別平等推動事項

(一) 本會辦理新南向政策與性別平等

1. 強化女性參與新南向政策之領導及管理能力：

- (1) 辦理僑臺商組織幹部培訓活動：辦理海外商會領導班、秘書長班、菁英班，邀請僑臺商組織幹部回國參訓，協助渠等提升領導統御實力及管理知能，促進各國商會橫向交流，增益對臺灣的瞭解與認同，協輔商會永續傳承發展。113年1月至12月共計辦理4班次，全球計有131位僑臺商參加，女性僑臺商有60位，其中來自新南向國家之女性共計23位，約占女性參與人數38.33%。
- (2) 辦理「泰北僑校校長及主任回國參訪團」：協助提升學校校務經營管理能力，增進對國內現階段僑生來臺升學政策及國內教學環境之瞭解，以促進僑校發展，協助本會推展僑教及僑生工作。遴邀泰北地區33位泰北地區校長及主任回國參訪，新南向國家女性學員14名，女性逾四成；本會協助僑校負責人提升校務經營管理能力，未來將持續提供新南向地區女性培訓機會，增進渠等專業知能及性別平等意識，同時充實人力資本及就業能力，以協促僑校永續發展。
- (3) 辦理「大洋洲校長及主任回國參訪團」：協助提升學校校務經營管理能力，增進對國內現階段僑生來臺升學政策及國內教學環境之瞭解，以促進僑校發展，協助本會推展僑教及僑生工作。遴邀大洋洲地區澳大利亞布里斯本、雪梨、墨爾本及紐西蘭25位僑校校長及主任回國參訪，新南向國家女性學員19名，女性約占七成六；本會協助僑校負責人提升校務經營管理能力，未來將持續提供新南向地區女性培訓機會，增進渠等專業知能及性別平等意識，同時充實人力資本及就業能力，以協促僑校永續發展。

- (4) 辦理「緬甸校長及主任回國參訪團」：協助提升學校校務經營管理能力，增進對國內現階段僑生來臺升學政策及國內教學環境之瞭解，以促進僑校發展，協助本會推展僑教及僑生工作。遴邀緬甸33位僑校校長及主任回國參訪，含新南向國家女性學員11位，女性約占3成；本會協助僑校負責人提升校務經營管理能力，未來將持續提供新南向地區女性培訓機會，增進渠等專業知能及性別平等意識，同時充實人力資本及就業能力，以協促僑校永續發展。
- (5) 辦理「2024年馬來西亞華文小學校長行政管理研習班」：協助提升學校校務經營管理能力，增進對國內現階段僑生來臺升學政策及國內教學環境之瞭解，以促進僑校發展，協助本會推展僑教及僑生工作。遴邀馬來西亞地區華文小學校長35位校長來台參訪，新南向國家女性學員29位，女性約占8成；本會協助僑校負責人提升校務經營管理能力，未來將持續提供新南向地區女性培訓機會，增進渠等專業知能及性別平等意識，同時充實人力資本及就業能力，以協促僑校永續發展。

2. 強化女性參與新南向市場之就、創業：

- (1) 辦理僑臺商經貿研習班：辦理各項僑臺商經貿研習班，增益僑臺商掌握經貿新知，培育僑臺商專業人才，協輔助僑臺商增進經營實力並發展事業。113年1月至12月共計辦理7班次，全球計有184位僑臺商參加，女性僑臺商有74位，其中來自新南向國家之女性共計37位，約佔女性參與人數50%。
- (2) 辦理僑臺商重點產業商機邀訪團：配合國家重大經貿政策及產業發展趨勢，辦理各項產業商機交流團，安排參訪國內相關產官學研機構及績優企業，並舉行商機媒合洽談會，協助僑臺商瞭解國內各項產業發展、新創事業、投資環境，建構海內外商機合作平臺，促進海內外商機交流合作。113年1月至12月共計辦理6團次，全球計有148位僑臺商參加，女性僑臺商有67位，其中來自新南向國家之女性共計23位，約佔女性參與人數34.33%。



- (3) 補助東南亞地區僑(華)校自聘教師：協助東南亞地區僑(華)校自聘教師，提升及擴增整體僑教量能，同時輔助當地女性就業能力。113年補助泰國、緬甸、汶萊及菲律賓等4國，共74人，女性約占61%。自聘教師方案有效提供教師就業機會並增進女性跨國就業可能性，對充實其人力資本及促進女性人才國際流動，以及推廣臺灣成功的性平教育具有實質助益。
- (4) 辦理數位華語文推廣計畫亞洲組線上師資培訓課程：為推廣本會自編教材及各項數位華語文教學資源，本會長年來辦理「海外數位華語文推廣計畫」，近年並與國內華語文教育機構合作，採用遠距線上教學方式，將全球71個地區依時區分組開課，各課程提供海外僑校教師8小時線上同步師資培訓課程，以協助增進教師數位教學之知能。本會委請國立空中大學協助亞洲組（日本、韓國、泰國、緬甸、馬來西亞、印尼、越南、汶萊、約旦、土耳其等地區）於本年8月1日至8月15日開設4堂共8小時課程，共計培訓新南向國家女性學員47名，占全學員比率約57%；協助提升僑教教師課堂管理、學生輔導、華語及文化之數位教學之技能，未來將持續提供新南向地區女性培訓機會，增進渠等華語及數位教學專業知能。


(二) 協輔女性僑臺商組織茁壯發展：世界華人工商婦女企管協會係由臺灣發展到全世界的國際華商婦女組織，本會長期協輔該會及所屬全球各地分會推展會務，113年協輔成立印尼分會、日本沖繩分會及華亮分會，協輔辦理華冠 CEO 論壇、女性職場論壇、創業講座、慶祝國際婦女節、響應619國際行善日、幹部交接等多元活動，以及2024年世界年會暨第10屆華冠獎頒獎系列活動，由總統出席開幕典禮致詞，副總統出席頒獎典禮頒獎予10位優秀僑臺商女性企業家，充分展現臺灣女力。


(三) 鼓勵傑出女性擔任僑臺商組織領導：本會持續鼓勵海外女性僑臺商擔任商會幹部，例如中南美洲臺灣商會聯合總會第30屆總會長由巴西林幸昭女士於113年9月接任、世界臺灣商會聯合總會第31屆監事長由日本謝美香女士於113年9月接任，歐洲臺灣商會聯合總會第30屆總會長為荷蘭林婉歡女士（任期112.5-113.5）、大洋洲臺灣商會聯合總會第25屆總會長為

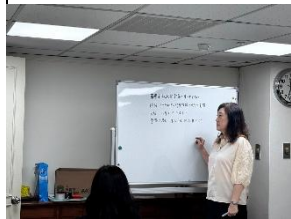

澳洲雪梨劉妍宏女士（任期112.6-113.6），顯示本會協輔僑臺商組織促進女性領導及培力已有相當成果。

（四）本會所屬「財團法人海華文教基金會」於113年度每季辦理性別平等宣導教育訓練，共計辦理四次，由講師石儀文(政治大學教育行政系碩士)主講，課程內容，茲摘述如下：


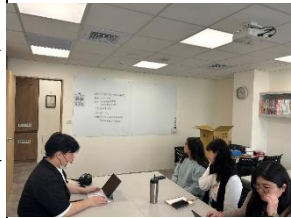
序號	時間	主題	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	113 年 1 月 14 日 上午 10 時	性別平等與保護自己 出席人數 19 人 (女 14 人、男 5 人)	<p>(一)議題：1.性別平等2.保護自己</p> <p>1.性別平等教育的推動，需建立在對多元文化社會所產生的覺知、信念與行動，在文化多元的社會和交互依賴的世界中促進文化的多元觀，並希望透過持續不斷的反省實踐，教導學生熟悉自己的文化，認知自己和他人在文化脈絡的存有，並且能夠培養自尊自信。</p> <p>基於對多元文化與多元價值的肯定，協助學生認知文化的多樣性，教導學生瞭解團體成員之間彼此如何形成價值、態度與行為，並且引導學生破除性別歧視、偏見與刻板化印象，以促進各族群的和諧共處。</p> <p>2.保護自己，如果被性騷擾該做的事</p> <ul style="list-style-type: none"> •相信自己的感覺 •要求對方立即停止該言行 •清楚記下發生的情境與保全事證 •大聲呼救 •尋求協助 •避免這樣的情境 <ul style="list-style-type: none"> a. 兩人獨處在房間或隱密的屋內 b. 對方邀請你到他的住處或他朋友的家 c. 否認自己的直覺，說服自己不要做出立即反應 d. 單獨赴陌生人的約 e. 喝別人給你的任何飲料/食物 <p>(二)綜合討論結果：</p> <p>1.身為志工教師，出國服務要注意自</p>	<p>8-1-1：海華文教基金會讀書會情形</p> <p>8-1-1：海華文教基金會讀書會情形</p>  <p>8-1-2：海華文教基金會讀書會情形</p> 

序號	時間	主題	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<p>身的安全。</p> <p>2. 尊重服務當地的民情風俗，社會風氣及法律常識，在課程中盡量少碰觸敏感的議題。</p> <p>3. 照相一定要徵求對方的同意，不要有偷拍或是未經當事人同意將照片公開。</p> <p>4. 遇到危險的必要措施</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 保持鎮定 ● 不要說刺激對方的話，設法讓他也冷靜下來。 ● 保護自己尤其是頭、臉、頸、胸、腹等主要身體部分。 ● 適時攻擊 ● 要找適當的時機，全力一擊，不可猶豫，如果不利就放棄。 ● 大聲呼救 ● 請家人、老師、鄰居幫忙 ● 快點避開 ● 離開現場，到親戚、鄰居、朋友家，或到處理家庭暴力的機構。 ● 找警察，請警察出面制止施暴或送醫，或送庇護中心。 	
2	113 年 5 月 4 日 上午 11 時	性別平等與國際禮儀 (19人(女14人、男5人))	<p>(一) 議題：1. 性別平等 2. 國際禮儀</p> <p>海華文教志工團已經完成培訓，出國服務在即，課程中以充實志工同學性平教育，保護自己避開危險及加強國際社會人們日常生活及相互往來所通用的規範為重點。</p> <p>由於志工海外服務與世界各國人士接觸機會增多，注重地區傳統的儀節，避免引起無謂的誤會與招致不必要的困擾，通曉國際禮儀是出國重要的環節，否則，小則個人出醜，大則影響國家聲譽。</p> <p>(二) 課程內容：請大家想一想在家裡、學校、職場遇到的性別平等問題，保</p>	<p>8-2-1：海華文教基金會讀書會情形</p>  <p>8-2-2：海華文教基金會讀書會情形</p>

序號	時間	主題	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<p>護自己該怎麼做？國際禮儀的食衣住行什麼是切身應注意的事項。</p> <p>(三)結論：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.不要說你不知道的事 2.情同朋友(勾肩搭背)異性間的界限。 3.同性也要注意(性別取向)不一定從外表或言談中可以明顯判斷。 4.權力不對等的現象。 5.遵守界限，勿將玩笑合理化。 6.授課也有分際(肢體接觸)。 7.會被法律處罰的行為： <ul style="list-style-type: none"> ● 性霸凌：透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅。 ● 性騷擾：造成他人身體/心理上不舒服就算，包括身體、言語、非言語、利益交換、威脅... ● 例如你應該知道不可以罵學生是笨蛋。 8.怎樣才不會騷擾到別人？ <ul style="list-style-type: none"> ● 檢視自己對性別的印象，建立平等的性別觀念。 ● 注意自己的言詞和態度。 ● 尊重他人身體的自主權。 ● 避免以輕薄的言行舉止調侃別人。 ● 避免做出與性有關的騷擾行為。 9.會坐車嗎？會吃飯嗎？看起來很簡單的事，每天大家都在做，但是一定要注意，不要一見面就被討厭。 <ul style="list-style-type: none"> ● 校長來接你，你要坐那裡？如果開車的不是司機，你一定要坐在副駕的位子，若選後座而坐，就如同視主人為僕役或司機，非常失禮。 	

序號	時間	主題	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<ul style="list-style-type: none"> ● 優雅的用餐很重要，有些小細節會被忽略，例如應該用餐巾的四角來擦嘴，不可擦餐具、擦汗、擦臉等，中途暫時離席，餐巾須放在椅背(面)或扶手上，餐畢放回桌面左手邊。 ● 走路要注意「前尊、後卑、右大、左小」的最高原則。三人並行，中為尊、右次之、左最小。 ● 社交中常常遇到握手的場合，也有很大的學問，男士與初次介紹認識的女士通常不行握手禮，僅微笑點頭即可，男士對女士不可先行伸手請握，須女士先伸手，再相握(男士年長或地位崇高者，不在此限)，女士彼此相見，應由年長或已婚者，先伸手相握，主人對客人有先伸手相握的義務，對於長官或長者，不可先行伸手請握。 	
3	113 年 10 月 12 日 上午 11時	<p>「性別刻板印象對個人成長的影響」</p> <p>參與人數：19人(女14人、男5人)</p>	<p>(一)議題：性別刻板印象對個人成長的影響</p> <p>(二)課程內容：性別刻板印象從小便開始影響人們的認知，特別是在教育、媒體和家庭生活中。例如，社會往往認為男孩應該堅強、不哭泣，女孩則應該溫柔且照顧他人。這樣的刻板印象限制了個體的發展，使得某些性別特質被強調或抑制，從而可能削弱了個人的潛能發揮。</p> <p>此外，刻板印象也影響職業選擇和經濟機會。例如，某些職業被認為「適合」特定性別，這導致性別分工不均，如科技和工程等領域多由男性主導，教育或護理則多由女性主導。這些結構性的限制，不僅削減了個人的自由選擇，也進一步加劇了性別不平等。讀書會可透過討論真實案例、文</p>	<p>8-3-1：海華文教基金會讀書會情形</p>  <p>8-3-2：海華文教基金會讀書會情形</p> 

序號	時間	主題	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<p>獻研究和個人經歷，來幫助參與者重新思考性別刻板印象，並探討如何突破這些框架，創造一個更加平等和多元的社會。</p> <p>(三)結論</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 結論一：性別刻板印象深植於社會，難以在短期內完全消除 ● 解決方案：改變性別刻板印象需從多方面入手，推動性別平等的社會運動和長期教育是關鍵。可以在學校和公共機構中引入多元性別觀念的教育課程，並鼓勵公共討論和媒體宣傳來提高社會對性別問題的意識。透過逐漸改變社會對於性別角色的刻板印象，推動代際轉變。 ● 結論二：個人能夠主動挑戰並打破性別刻板印象 ● 解決方案：提供更多資源和平台，幫助個人自我發現和挑戰性別框架。例如，創建支持多元性別的職涯諮詢服務，鼓勵男女選擇非傳統的職業道路，並透過成功案例的宣傳來提升人們對非典型性別角色的接受度。還可以通過社區工作坊或論壇來提供心理支持，促進對性別認同和多元生活方式的認識。 ● 結論三：教育和媒體的角色至關重要 ● 解決方案：在教育體系中引入性別平等的教材與教學方法，確保孩子們從小接觸到多元的性別角色觀點。此外，推動媒體監管機構與廣告公司合作，制定更具包容性的性別宣傳指導方針。鼓勵製作挑戰性別刻板印象的影視作品、廣告和公共服務公告，以改 	

序號	時間	主題	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<p>變公眾對性別的刻板理解。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 結論四：性別平等與經濟和社會結構緊密相關 ● 解決方案：針對性別不平等的經濟結構問題，政府可以推動政策改革，例如性別薪酬平等法案或強化職場中對性別平等的監管。此外，設立支持性別多元化的職業培訓與激勵計畫，為女性和性少數群體提供進入傳統男性主導行業的資源和機會，促進性別多樣化的職場文化。 	
4	113年 12月18 日上午 10時	<p>「別把不都過反認是誤 所有勁成，似非別區」</p> <p>所對當度應清而性別區</p> <p>參與人數：6人 (女5人、男1人)</p>	<p>讀書心得分享</p> <p>(一)書名：與其事後越想越氣，不如當場這樣反擊</p> <p>(二)作者：阿爾黛西亞</p> <p>(三)出版社：這邊出版</p> <p>(四)綜合探討內容：</p> <p>1.看起來像是不經意的關心，可能潛藏著有意無意的性別歧視，就算是發自內心的讚美，也可能含著一些根深蒂固的刻板印象。</p> <p>2.女人往往得面對鋪天蓋地的偏見與歧視，平常生活中還有很多的性別誤區，遇到心存僥倖的肢體碰觸，就算感到被冒犯，也總是第一時間自我懷疑是我想太多了嗎？我反應過度了嗎？對方到底是什麼意思？我怎麼覺得怪怪的？是我有問題嗎？當下無法釐清又得顧全大局，只能帶著困惑、憤怒與震驚，把委屈吞下肚，假裝沒什麼大不了，後來才越想越不對勁，驚覺當時應該要生氣！但是已經過了該生氣的黃金時間，回家越想越不對勁，所以一定要學會反擊。</p> <p>3.就算沒有惡意，也不代表說什麼都可以，所以該生氣就生氣，別把不對勁當成過度反應，也別讓無心的話變</p>	<p>8-4-1：海華文教基金會讀書會情形</p>  <p>8-4-2：海華文教基金會讀書會情形</p> 

序號	時間	主題	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			<p>成心裡的刺。</p> <p>4.練習釐清自己的感覺，不需要感到心虛，要學會反駁刺心話、不被幹話擊垮的「語言防身術」，正是自我保護的最佳途徑，打破長年以來社會上不自覺的偏見與歧視，讓自己的生活更加健康有活力！</p> <p>5.在討論言語霸凌的時候，當然不能說被霸凌的人本身也有問題，可是我們發現討論話題中免不了會有一些檢討受害人的言論，像是為什麼要忍耐、不拒絕、不反擊，如果聰明一點就不會發生傷害，就好像我們隨時都要預設自己有可能遇到壞人，如果不小心，就會被批評，這是不公平的，學會反擊是現代社會的一種技能。</p> <p>6.跟著的時代進步，必須讓發表性別歧視與性騷擾言論的人知道他的不道德，不應該貶低別人，大家也要懂得拒絕被他人貶低，社會才能進步。</p> <p>7.有時候真的一時之間無法立即回應不舒服的言語，所以只要聽到任何覺得刺耳的話，就不要再笑了，因為那只會讓對方覺得更有趣，可以直視對方回問「什麼意思呢？」無論對方說什麼，就回他「喔！原來你是這樣想的。」這樣基本上就可很快結束不舒服的話題。</p>	