

僑務委員會性別平等專案小組第 58 次會議紀錄

- ◆ 時 間：115 年 3 月 11 日（三）下午 3 時
- ◆ 地 點：本會 16 樓第 1 會議室
- ◆ 主持人：李副委員長妍慧
紀錄：葉詠滋
- ◆ 出席人員：魏委員玫娟（請假）、林委員綠紅、吳委員志光（請假）、黃委員怡翎、謝委員忠利（請假）、柳委員慧敏、張委員皓鈞、賴委員麗瑩、游委員凱全、陳委員永豐。
- ◆ 列席人員：古執行秘書元玲、行政院性別平等處（下稱性平處）代表、綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、僑務通訊社、秘書室、主計室、法規會、阮科長秋燕、謝專員函庭。

壹、主席報告：略。

貳、報告案：

案由一：本會性別平等專案小組（下稱性平專案小組）前（第 57）次會議報告案及討論案決議事項執行情形，報請公鑒。（提案單位：人事室）

決 定：洽悉。

案由二：114 年 9 至 12 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。（提案單位：僑民處）

黃委員怡翎

有關前次會議決議，整理辦理成效良好的性平活動案例資料，供駐外人員參考，並作為辦理性平活動方向及持續精進、觀摩學習交流之用，請問目前辦理進度如何？

僑民處說明

業遵照委員指示，業將辦理情形良好性平活動轉請駐外人員參考。

性平處代表

1. 第 14 頁序號 8 辦理文學作品分享活動，建議辦理靜態活動，可搭配互動式活動，例如有獎徵答，促進參與者對這個作品的瞭解，並於活動內容說明活動辦理成效。
2. 第 17 頁序號 13 辦理日期的欄位位移，請再予以調整。
3. 第 33 頁序號 8 宣導優秀女性獲選為國際青年親善大使候選人，建議可整理

為突破性別隔離框架的實例，以消除性別刻板印象。

僑民處說明

1. 有關在靜態活動外，搭配互動式活動，及獲選國際青年親善大使候選人整理實例之建議，將轉知駐外人員配合辦理。
2. 第 17 頁序號 13 辦理日期為 9/17、19 及 21。

決 定：洽悉，未來請僑民處在活動內容，予以清楚說明性平宣導成效及活動意義。

僑民處會後回應：有關性平處代表建議事項 1（如辦理靜態活動可搭配互動式活動）及 3（建議相關活動可整理為突破性別隔離框架實例以消除性別刻板印象），僑民處業於 115 年 3 月 27 日以電子郵件週知駐外人員配合辦理。

案由三：財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。（提案單位：僑教處）

林綠紅委員

1. 海外各國適用性別暴力法律均不盡相同，對於即將前往不同國家的海外志工團，應尋求救濟管道為何？
2. 如果海外發生性別暴力事件，海華基金會或貴會聯絡窗口為何？尤其是人身安全聯絡窗口，建議應於訓練時，加以說明海華基金會及貴會緊急聯絡窗口，讓學生發生緊急情況時，可知道應向誰求助。另外，在性別暴力宣導方面，也不宜一再強調「要保護自己」，避免對受害者產生不當歸因，宣導重點應強調求助資訊及聯絡管道，以確保學生發生性別暴力事件時，能及時尋求協助。

僑教處說明

誠如前次會議紀錄會後回應，未來辦理志工訓練將加強海外安全宣導，並提供本會官網的急難救助資訊，供學員出國前瞭解。

決 定：洽悉，請僑教處參採委員意見檢討精進，在海外志工出發前，於教育訓練通案基礎課程中，提供海外發生性別暴力事件求助管道及海華基金會與本會的聯絡窗口資料。

僑教處會後回應：有關委員建議海華基金會未來辦理志工訓練須提供海外發生性別暴力事件求助管道及海華基金會與本會的聯絡窗口資料一節，本會業函轉海華基金會配合辦理。

案由四：海外信用保證基金截至 114 年 12 月份性別統計，報請公鑒。（提案單位：僑商處）

決 定：洽悉。

案由五：本會「114 年性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形提報表」，報請公鑒。（提案單位：人事室）

性平處代表

依貴會第 56 次會議紀錄，計有綜合規劃處及僑生處等 2 單位，於「114 年性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形提報表」，新增「透過問卷調查瞭解參與者性別認知程度」及「進行學員滿意度問卷調查，以瞭解相關成效」等 2 項成效指標，建議可補充說明 114 年僑務探索營之問卷調查結果，以瞭解活動辦理成效。

決 定：洽悉，請綜合規劃處依性平處代表意見，予以補充說明 114 年僑務探索營之問卷調查結果及參與者回饋資料，以瞭解參與者性別認知情形，並納入未來活動評估。

綜合規劃處會後回應，補充僑務探索營問卷調查結果如下：

1. 有關「114 年僑務探索營」性別認知程度問卷調查，題目包括「1. 我觀察到不同性別在僑界事務或當地社群參與中，扮演著多元且具有影響力的角色。」、「2. 透過本次營隊對『公民素養』的強調，我認同『性別平等』是推動國際事務與僑務工作時不可或缺的價值。」、「3. 未來若有機會參與僑務推動活動或國際志願服務，我會主動確保活動能讓不同性別的參與者都感到受尊重且有發言權。」等，回答同意者為 100%。
2. 另為宣傳我國性平成果，「114 年僑務探索營」手冊並加入一頁宣傳我國性平成果獲得國際各項肯定之指標，藉以向學員宣導性別平等觀念。」

案由六：提報行政院性別平等處函復本會「114 年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表」，報請公鑒。（提案單位：

人事室)

決 定：洽悉。

參、討論事項：

案由一：修正本會「115年性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標」(草案)，提請討論。(提案單位：人事室)

林委員綠紅

有關僑生處於「115年性別平等政策綱領具體行動措施」，規劃海外青年英語服務營志工教育訓練週辦理「性平教育訓練」講座1場次，114年業辦理性別暴力教育訓練講座，建議115年可規劃辦理不同主題的性平教育訓練講座。

黃委員怡翎

由貴會「性別平等推動計畫(115至118年)」現況與問題說明資料，女性僑生如採取「評點制」申請留臺聘僱，獲得聘僱許可的比例高於「一般資格」的申請比例。建議貴會除行文外，尚可規劃相關「評點制」申請留臺聘僱之宣導，讓學校瞭解「評點制」的優點及如何協助僑生提出申請。

性平處代表

建議貴會「115年性別平等政策綱領具體行動措施」可參照114年「僑務探索營」預期目標，於115年預期目標新增「並將透過問卷調查瞭解學員性別認知程度」。

決議：請僑生處及各單位依委員及性平處代表建議，辦理下列事項：

1. 有關海外青年英語服務營志工教育訓練週辦理「性平教育訓練」講座，有鑑於114年業辦理性別暴力教育訓練主題，115年可變更為其他主題，以建立正確的性平觀念，爰請僑生處配合修正。
2. 有關宣導「評點制」申請留臺聘僱制度優點一節，請僑生處除行文外，尚可規劃其他具體宣導活動，讓學校瞭解如何協助僑生提出「評點制」申請；另可於3升4海外招生時期，適時加入性平宣導，以打破學科與職業性別隔離之刻板印象。
3. 請各單位辦理相關性平活動時，加入性平問卷項目。

【人事室補充說明：相關性平問卷參考題目如下】

(1)性別選項須包含多元性別選項：男性女性其他

(2)本次性別平等活動／講座內容有助於提升我的性別平等意識與性別敏感度，並增進我對性別平等相關概念（如性別刻板印象、性別歧視、女性賦權與創業、家務分工或性騷擾等）的理解。

非常同意 同意 無意見 不同意 非常不同意

(3)您對本次(性別平等)活動／講座整體滿意度為何？

非常滿意 滿意 無意見 不滿意 非常不滿意

(4)參與本次活動後，我願意在日常生活或工作場域中實踐性別平等理念。

非常同意 同意 無意見 不同意 非常不同意

僑生處會後回應：

1. 將配合海外青年英語服務營志工教育訓練週活動性質，擇定相關性別平等主題辦理教育訓練講座。
2. 本會 114 年辦理 8 場次僑生就業巡迴說明會，分北、中、南區深入校園，邀請勞動部、移民署及國發會向僑生、企業、及僑輔人員說明留臺工作(含評點制)申請規定，學生參與情形踴躍；115 年將賡續辦理。
3. 產學攜手合作僑生專班學制屬七年一貫課程，學科選擇與職業發展之性別取向，學生入學後得依其個人興趣與適性自主決定，並結合生涯規劃逐步探索；相關建議將視實際推動情形參採，並於海外招生宣導時適時融入性別平等觀念，以促進多元發展認知。

本會會後回應：有關本會辦理相關性平活動加入性平問卷項目一節，本會各單位均將配合辦理。

案由二：本會「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項之精進策略一覽表」之辦理情形，提請討論。（提案單位：人事室）

林委員綠紅

就性別影響評估之綜合建議事項一節，建議貴會依評估表內容逐項檢核，確保基本性別統計資料齊備，以提升性別影響評估之完整性與品質。

綜合規劃處說明

本處將賡續督促各單位依計畫屬性確實辦理性別影響評估，落實自評表逐項檢核及備齊性別統計資料，以提升性別影響評估之完整性與品質。

黃委員怡翎

有關性騷擾防治措施，第一時間應將當事人隔離，以保障其權益，惟考量各駐點人數普遍較少，實務上未必能立即完成完全的空間或業務隔離，且駐外人事調動需經外交部同意，處理時程較長。爰有關立即有效之補救措施，應針對此特殊性，預先規劃草擬相關調整業務或管理機制等替代方式，建議酌修相關文字，以確保實務執行上得以達到保護當事人之效果。

決議：照案通過，並請綜合規劃處及人事室依委員建議修正。

綜合規劃處會後回應：業轉請各業務單位依計畫屬性確實辦理性別影響評估，落實自評表逐項檢核及備齊性別統計資料，以提升性別影響評估之完整性與品質。

人事室會後回應：有關修正本會「114年性平業務綜合建議事項之精進策略辦理情形表」之「性騷擾防治」項目內容一節，本室業依委員建議修正精進策略內容。

肆、臨時動議：無

伍、散會：下午4時14分