

「產學攜手合作僑生專班 112 學年度技專端在學僑生職涯意向調查」性別分析

本會自 103 年起辦理產學攜手合作僑生專班（下稱「產攜專班」），期望透過三年技高端銜接四年技專端（3+4）七年一貫學制，讓僑生在臺取得學士學位，習得一技之長。為了解產攜專班技專端在學僑生未來職涯意向以及對於本專班之意見回饋，本會於 112 年底進行「技專端在學僑生職涯意向調查」，共回收 1,248 份有效樣本。以下分別就其所學與期待符合度、未來就業資訊瞭解度、未來工作意向等調查結果進行性別交叉分析，作為推動本專班性別主流化之參據。

一、有效樣本性別分析：本次調查之技專端共計 1,248 位在學僑生當中，男性有 640 人，女性有 606 人，其他有 2 人，分別占總數之 51.3%、48.6%、0.1%。

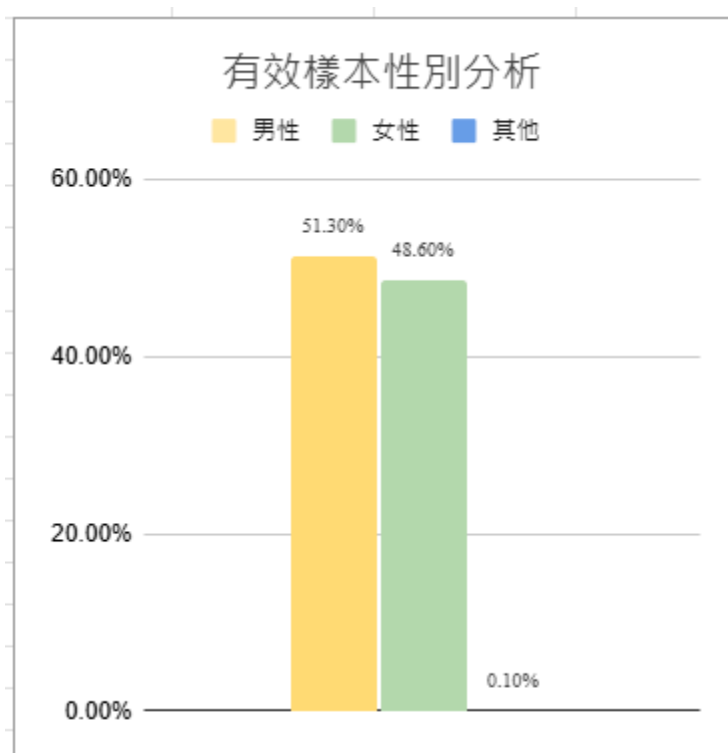


圖 1 有效樣本性別分析

二、調查結果分析：

（一）對僑生有幫助的校內課程或活動（複選題）

調查結果顯示（如圖 2），男性認為學校專業課程有幫助的比較女性高，分別為 43.8% 跟 38%；男女性皆認為實習為最有幫助的部分，比例分別為 70.8% 及 71%；女性認為華語文課程較有幫助者之比例為 62%，較男性之占比 54.2% 高。

針對上揭調查結果及其呈現的性別差異，儘管在對於華語文課程跟專業課程是否有幫助問題上，呈現性別差異，但兩者的差異分別約為 8% 跟 5%，且相較於實習是否有幫助一項的調查顯現不分性別皆認為有幫助，本會將持續會同教育主管機關及各承辦學校優化產攜專班之辦理，特別是進一步提升華語文課程跟專業課程對所有學生之幫助，例如：督導各校加強提升專班僑生華語文能力、延請外部專家學者分組審查以把關開辦審查品質，以及辦理考核訪視等；並於各工作會議上加強向各校進行性平宣導，請學校於課程活動設計上，朝消除性別隔離之目標進行，使僑生不分性別皆能成為產業所需之技術專業人才。

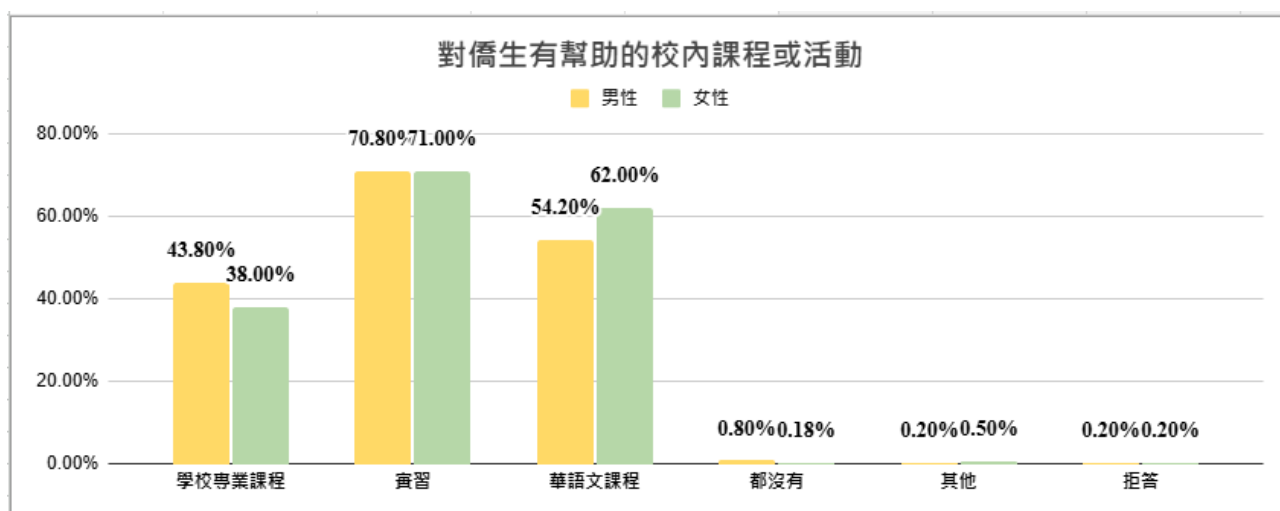


圖 2 對僑生有幫助的校內課程或活動

（二）產攜專班僑生所學與期待符合度

調查結果顯示（如圖 3），不論是所學符合期待、對所學感到普通或認為所學不符合期待等三個問題，性別差異有限。認為產攜專班所學符合期待的男性較女性高，比例分別為 54.7% 跟 47.9%；女性對產攜專班所學感到普通者占 49%，比男性的 42.3%略高；認為不符合期待之女性比例為 3.1%，較男性比例 2.7% 高。整體來說，男性認為所學符合期待、對所學相對感到滿意；但就「不符合期待」一項而言，不分性別所占之比例皆低，顯示產攜專班學生對其所學跟期待之間無顯著落差。

針對此項調查在所學與期待之間的些微性別差異，原因可能係因僑生原居國社會普遍對性別角色認知較為傳統，以致部分女性僑生依家人期望而非依自身志趣選擇就讀科系，造成渠等所學與期待符合度較低。針對學生在專班所學與期待之間的符合度，調查顯示不分性別認為所學與期待之間相符者的比例在 50% 上下，顯示有進步的空間。本會將於未來考核訪視時，適時與僑生進行訪談或問卷調查，進一步瞭解專班學生所學與期待符合度與性別之關聯，並於招生文宣及影片納入性平宣導，減低職業性別隔離刻板印象，也將於海外招生說明會以適當的形式與內容進行性別平等宣導，鼓勵海外青年不為性別框架所限，來臺就學發揮潛能，勇敢逐夢。另本會要求產攜專班承辦學校加強對僑生關懷輔導，增進僑生學習興趣及認同感，使渠等完成學業取得文憑，習得一技之長。

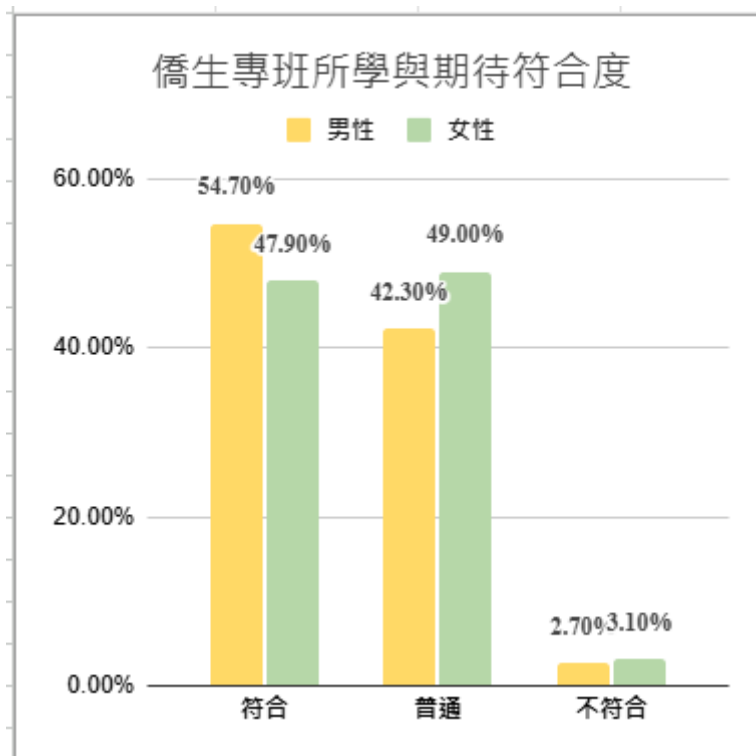


圖 3 僑生專班所學與期待符合度

(三) 未來工作意向

調查結果顯示（如圖 4），男性未來意向為留臺工作(50.%)的比例較女性（43.9%）高，女性未來意向尚未決定(44.7%)的比例較男性（37.7%）高，至男女性回國工作以及改去其他國家的比例未有太大差距。

針對上揭調查結果本會為協助僑生留臺發展，除辦理僑生就業博覽會、企業聘用僑生就業說明會等實體活動，並委託人力銀行建置多國語言之「僑生 i 就業」平臺，提供最新職缺及政策資訊，並協調勞動部推動簡化評點制申請文件、取消評點制配額人數，並新增採計評分項目，放寬僑生留臺就業選擇；另針對女性留臺工作意向低於男性一節，本會將於未來考核訪視時，適時與僑生進行訪談或問卷調查，瞭解其性別差距之意涵，作為往後執行各項業務之參考，以弭平性別之差距。

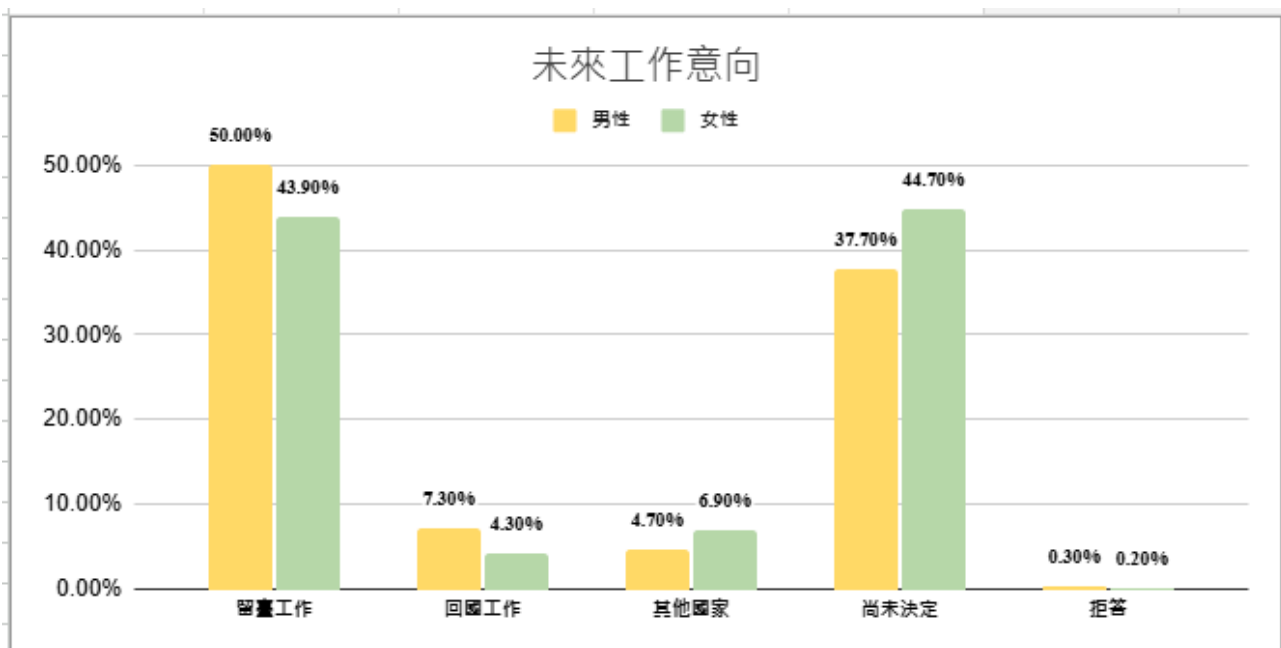


圖 4 未來工作意向

(四) 僑外生留臺工作評點制瞭解度

調查結果顯示（如圖 5），男性認為瞭解僑外生留臺工作評點制的比例（46%）較女性（40%）高；女性認為普通（42.1%）、不瞭解僑外生留臺工作評點制（17.8%）的比例較男性高（男性認為普通為 36.7%；不瞭解 17%）。

針對上揭調查結果及其性別差異，本會持續辦理僑生座談研習、僑生就業博覽會等相關活動，廣宣留臺評點制規定，未來將賡續擴大辦理就業輔導專案，另針對女性對於評點制瞭解度低於男性一節，本會將於未來考核訪視時，適時與僑生進行訪談或問卷調查，瞭解其性別差距之意涵，作為未來執行各項業務之參考，以弭平性別之差距。

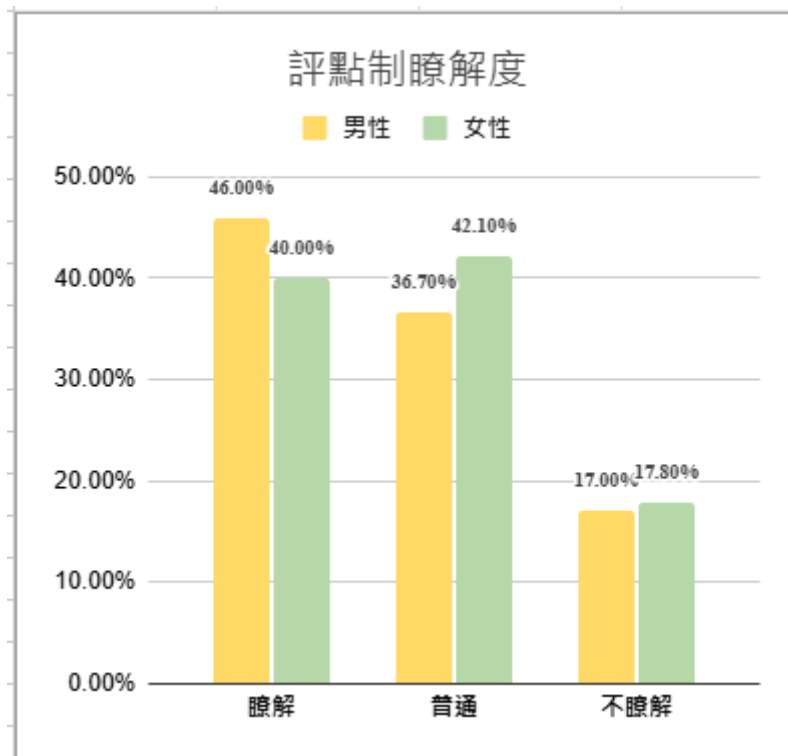


圖 5 僑外生留臺工作評點制瞭解度

三、結語：為配合國家當前人口及移民政策，本會擴大推動「產學攜手合作僑生專班」，以培育生源、擴大招生、在學輔導及就業輔導等四大工作項目，積極吸引世界各地的僑生來臺就讀。根據以上調查結果，約有 45%至 55% 男性僑生表示所學與期待符合、有意願留臺工作、瞭解評點制；至女性僑生約有 40%至 50%表示所學與期待符合、有意願留臺工作、瞭解評點制，比例略低於男性。

綜上所述，男性及女性僑生對於所學符合期待程度、留臺工作意願及評點制瞭解程度皆有加強空間，本會將廣續會同各部會及各承辦學校優化產攜專班之辦理，擴大辦理就業輔導專案。另女性僑生於上揭數據百分比低於男性 5%至 10%一節，本會將於未來利用考核訪視等活動，適時與僑生進行訪談或問卷調查，探究其性別差距之意涵，作為往後執行各項業務之參考，期望透過弭平性別差距，鼓勵所有性別之僑生續留臺發展，深根臺灣，以達擴大培育及留用僑生之國家人口及移民政策。