2025 僑務委員會人力性別統計圖像

僑務委員會致力連結全球僑胞以強化對臺灣之認同與支持，並透過整合政府資源、推廣臺灣優勢及培育僑青世代，深化海外僑胞與臺灣之互動。截至 114 年底，本會職員總數計 221 人 (不含駐外人員)，茲依年齡、教育程度、官等及主管職務等面向，從性別角度進行交叉分析。

一、職員性別比例

截至 114 年底，本會職員中男性計 77 人 (34.8%)、女性 144 人 (65.2%)。對比全國公務人員 360,080 人之性別結構 (男性 56.3%、女性 43.7%)，本會女性比例明顯偏高；惟若僅觀察全國行政類職系公務人員，兩者之性別結構則大致相近。

觀察歷年數據，本會女性占比在 110 至 113 年間呈逐年下降，114 年微幅回升至 65.2%，整體維持於六成五左右。

圖 1　114 年全國公務人員與本會職員性別比例

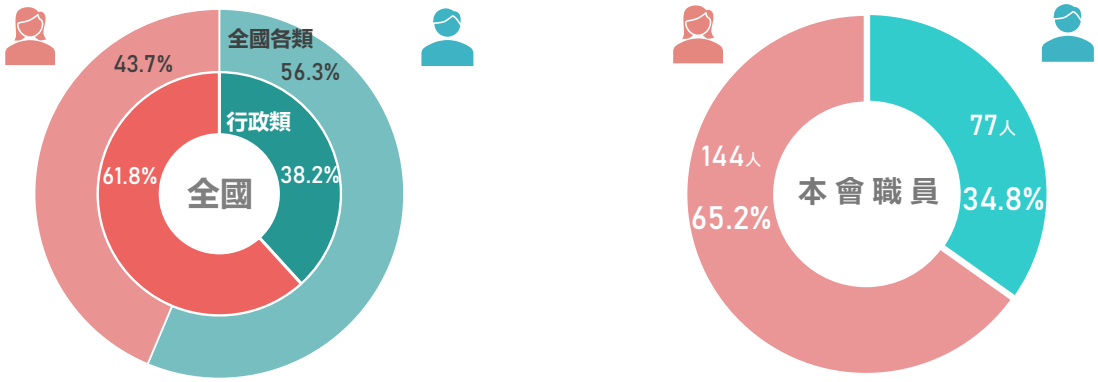
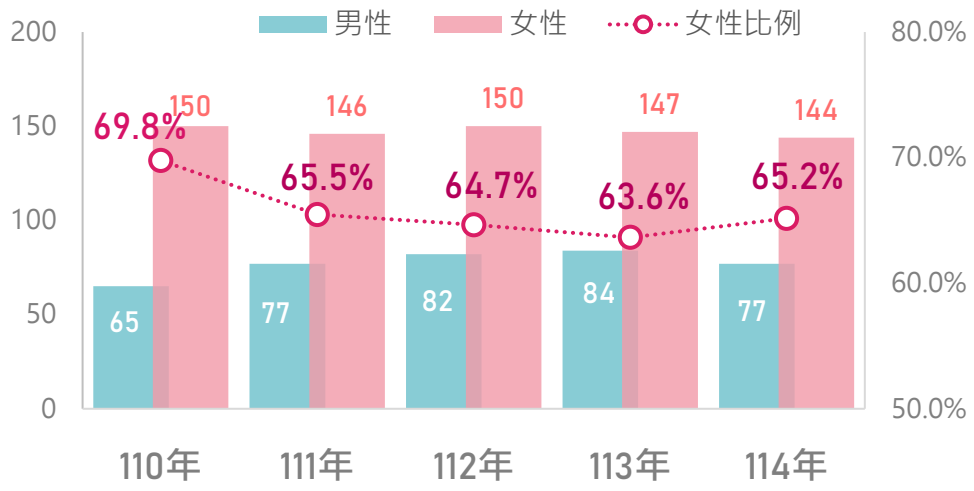


圖 2　歷年本會職員人數及性別結構



資料來源：銓敘部、本會人事室

註：本分析各項百分比因四捨五入，合計可能略有出入。

二、職員年齡結構

本會職員平均年齡 46.0 歲（男 45.7 歲、女 46.2 歲），高於全國公務人員之 43.8 歲。年齡分布主要集中於 40 至 59 歲（63.8%）；39 歲以下次之（26.7%）；60 歲以上則占 9.5%。

觀察各年齡層之性別分布，本會整體呈現女性居多，尤以 29 歲以下（78.6%）及 40 至 59 歲（約七成）女性比例最高。而 30 至 39 歲為唯一男性多於女性之年齡層。

圖 3　114 年全國公務人員與本會職員年齡結構

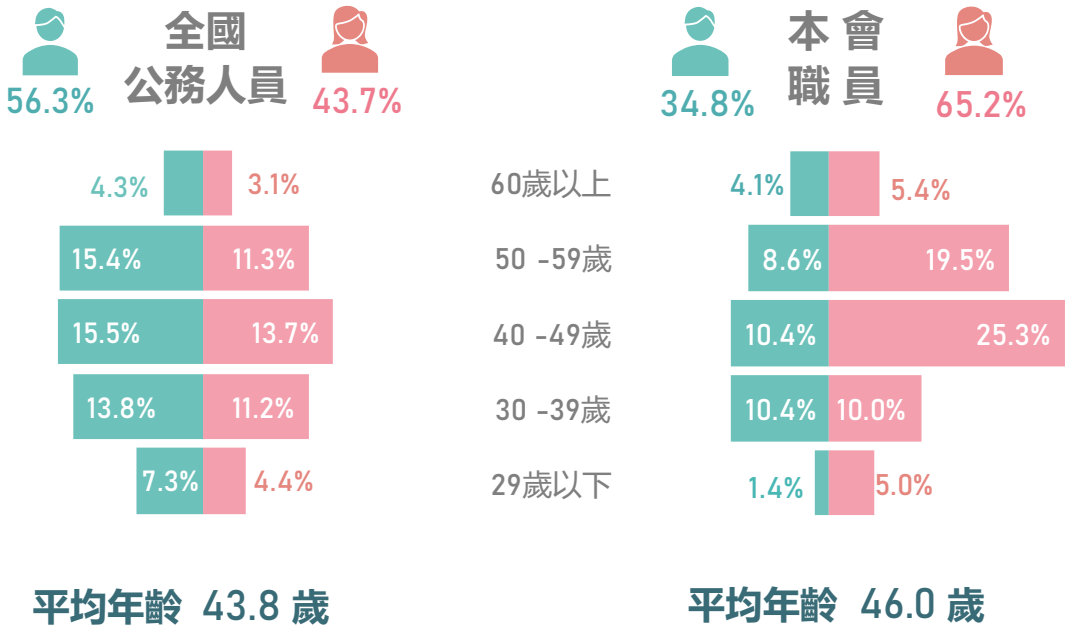
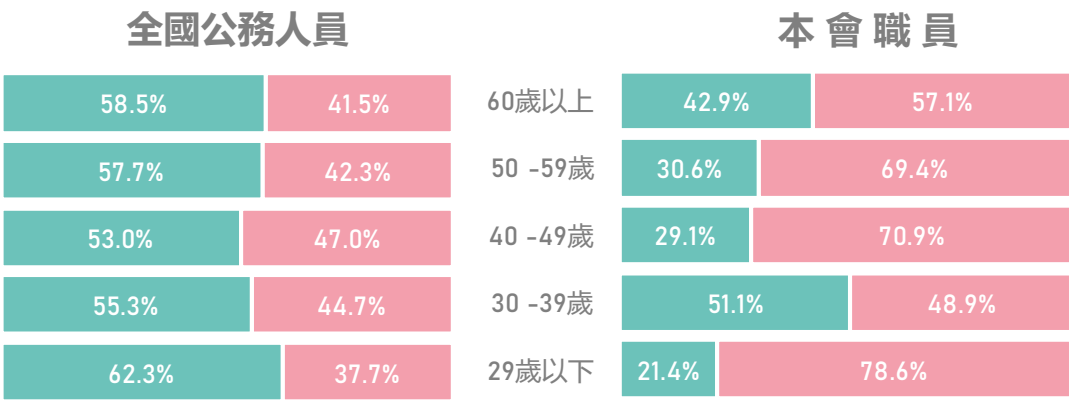


圖 4　114 年全國公務人員與本會職員各年齡層性別比例



三、職員教育程度

本會職員教育程度集中於大學（48.4%）及碩士（46.6%），二者合占 95.0%，高於全國公務人員之 77.6%。在性別差異方面，男性職員具碩士以上者占 54.5%，高於女性之 45.1%。

進一步觀察發現，隨教育程度提升，男性占比呈遞增趨勢，自專科以下 14.3% 升至博士 50.0%；受本會女性職員整體占比偏高影響，專科至碩士層級均以女性居多，博士層級兩性則各占半數。

圖 5　114 年全國公務人員與本會職員教育程度

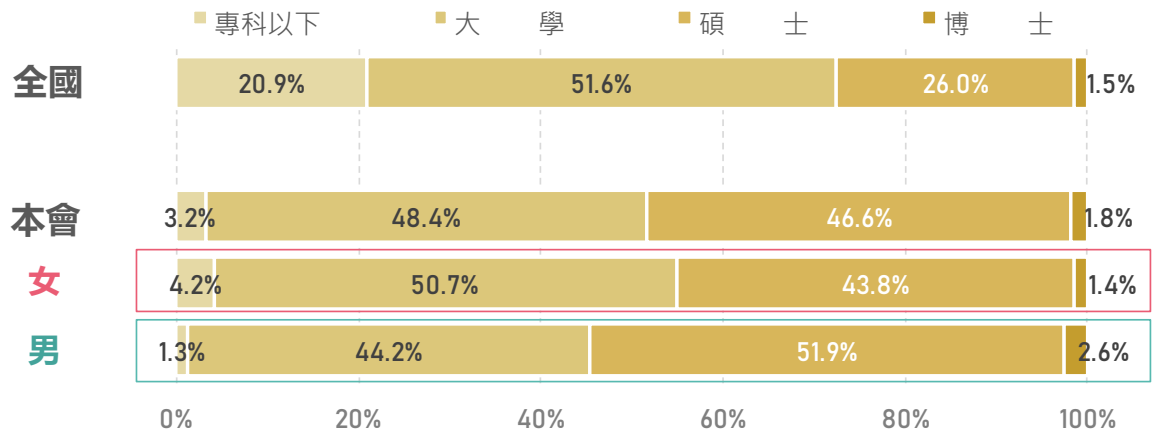
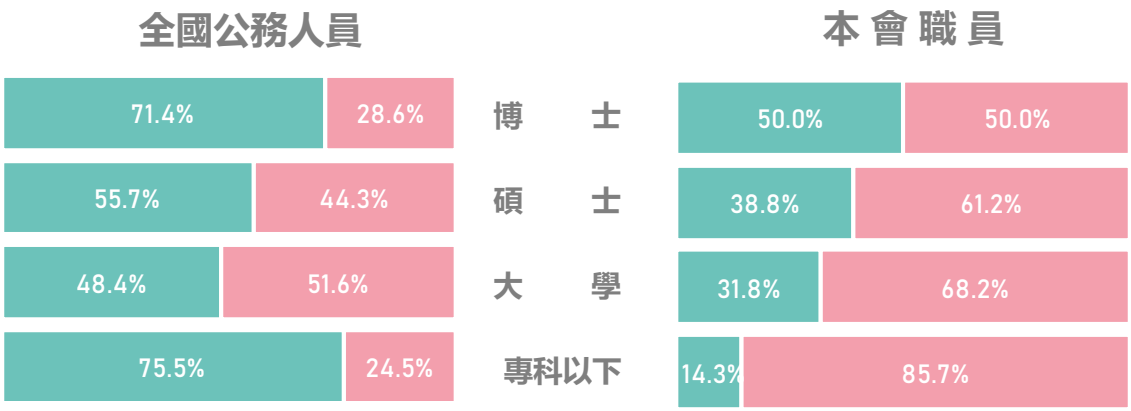


圖 6　114 年全國公務人員與本會職員各教育程度性別比例



四、職員官等概況

本會職員官等以薦任（77.4%）為主，次為簡任（14.9%）及委任（7.2%），薦任與簡任合計占 92.3%。

各官等性別分布，特任 1 人為女性；薦任及簡任女性各占 67.8%及 63.6%；委任則以男性居多，占 62.5%。

觀察近年各性別中簡任官等之占比，男性由 110 年 24.6%逐年降至 114 年 15.6%；女性則由 110 年 14.7%降後回升至 114 年 14.6%，兩性簡任官等占比差距已逐步縮小。

圖 7　114 年本會職員官等結構

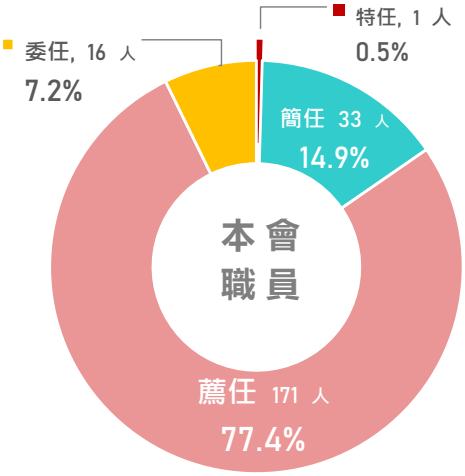


圖 8　114 年本會職員各官等性別比例

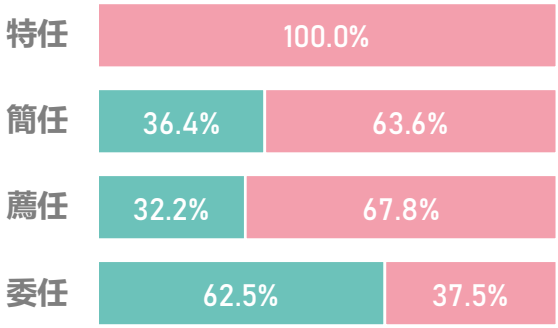
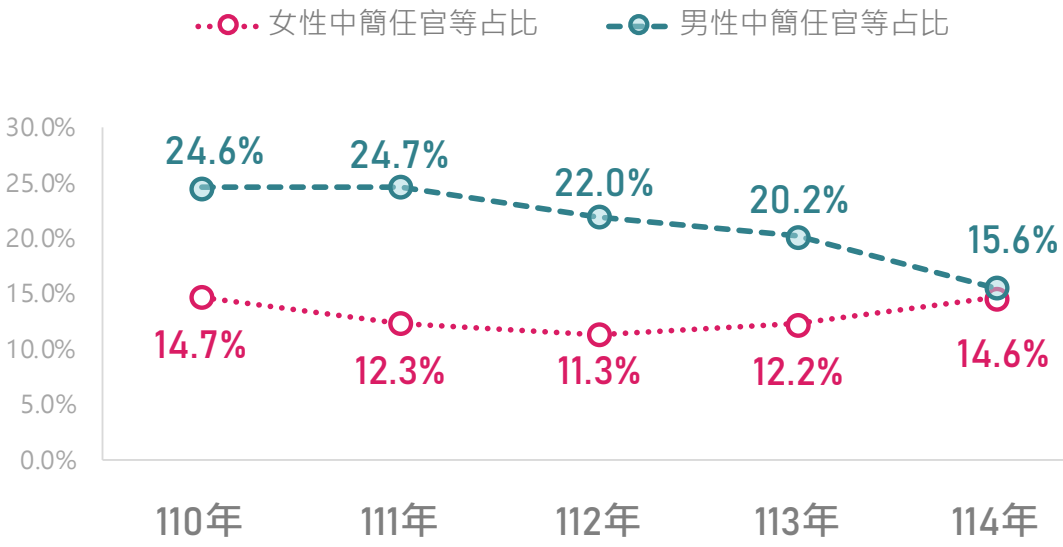


圖 9　歷年本會職員兩性簡任官等占比



五、主管及非主管職員概況

本會職員中擔任主管者計 45 人（20.4%），非主管 176 人（79.6%）。其中主管職之男性占 33.3%、女性占 66.7%，性別比例與整體職員結構大致相當。

從歷年趨勢來看，主管職之女性比例自 111 年降至 50.0%後逐步回升，114 年升至 66.7%。

觀察近年兩性擔任主管之占比，女性自 112 年 16.0%升至 114 年 20.8%，首度高於男性之 19.5%，與整體擔任主管占比（20.4%）相近，顯示兩性升遷機會漸趨均衡。

圖 10　114 年本會職員擔任主管情形

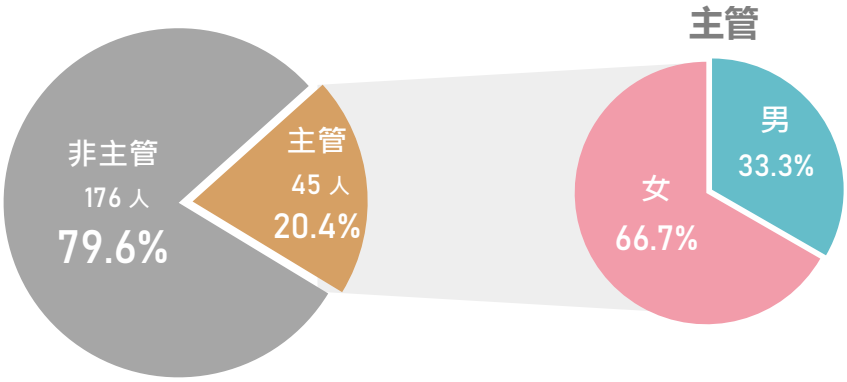


圖 11　歷年本會職員主管職性別結構

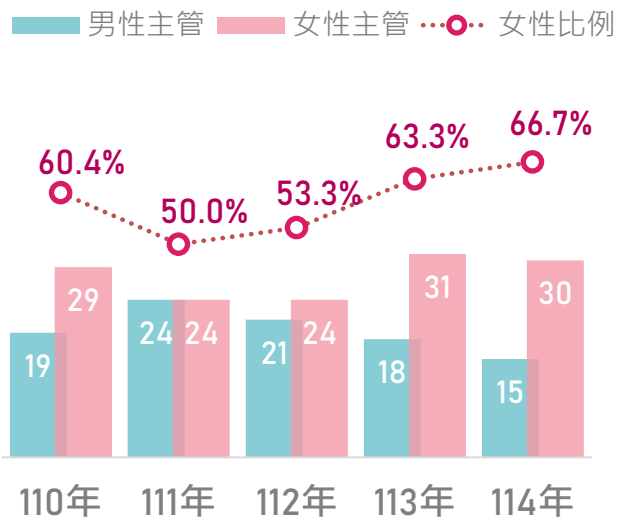


圖 12　歷年本會職員兩性主管職占比

