



2024 僑務委員會人力性別統計圖像

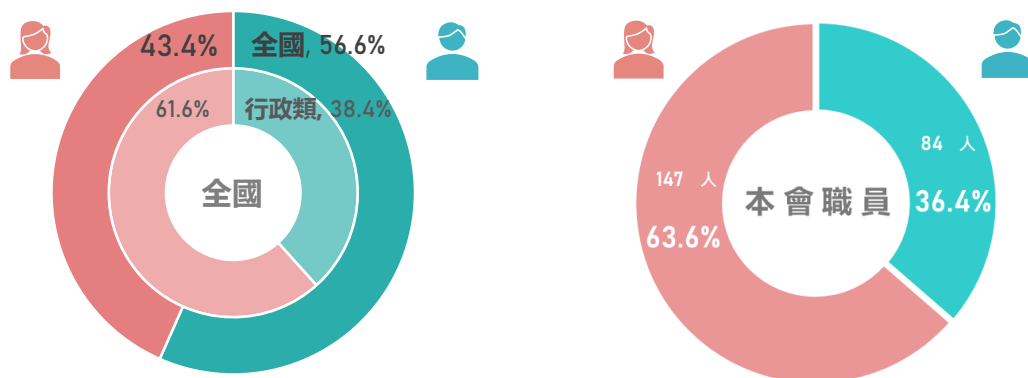
僑務委員會致力連結全球僑胞，強化對臺灣的認同與支持，並透過整合政府資源、推廣臺灣優勢及培育僑青世代，深化海外僑胞與臺灣的互動。截至 113 年底，本會職員總數為 231 人(不含駐外人員)，以下依年齡、教育程度、官等及主管職務，從性別角度進行交叉分析。

一、職員性別比例

113 年底本會職員中男性 84 人 (36.4%)、女性 147 人 (63.6%)。與全國公務人員 362,942 人相比 (男性 56.6%、女性 43.4%)，本會女性比例明顯偏高。然而，若僅觀察全國行政類職系，與本會男女比例結構則大致相近。

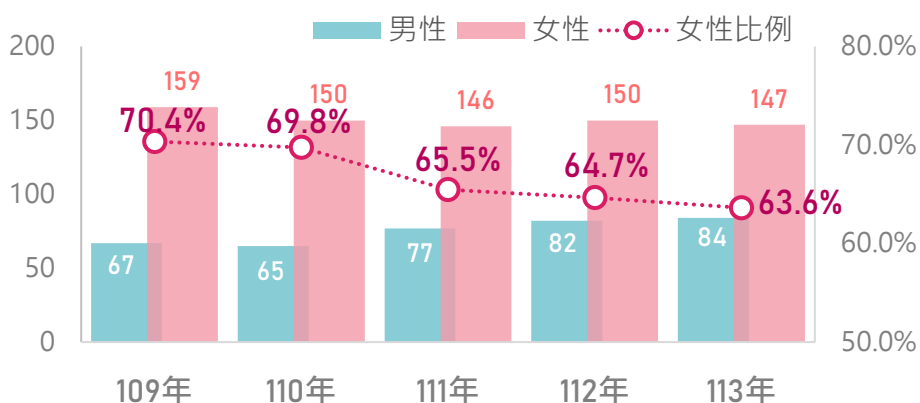
進一步觀察歷年，本會女性占比呈下降趨勢，顯示性別差距逐步縮小，朝均衡方向發展。

圖 1 全國公務人員與本會職員性別比例



資料來源：銓敘部、本會人事室

圖 2 歷年本會職員人數-按性別分



二、職員年齡結構

113 年底本會職員以 40-49 歲年齡層最多，共 76 人 (女性占 63.2%)；其次為 50-59 歲 63 人 (女性占 61.9%)，30-39 歲 61 人 (女性占 67.2%)，隨年齡增加，女性占比略有下降。整體而言，職員平均年齡為 44.8 歲 (男性 45.5 歲、女性 44.4 歲)，略高於全國公務人員的 43.8 歲。

按性別觀察年齡結構，本會男性職員在 40-49 歲占 33.3%，50-59 歲占 28.6%，60 歲以上占 8.3%，合計 40 歲以上共 70.2%，高於女性的 64.2%，男性 40 歲以上比重相對高於女性 (詳圖 3)。

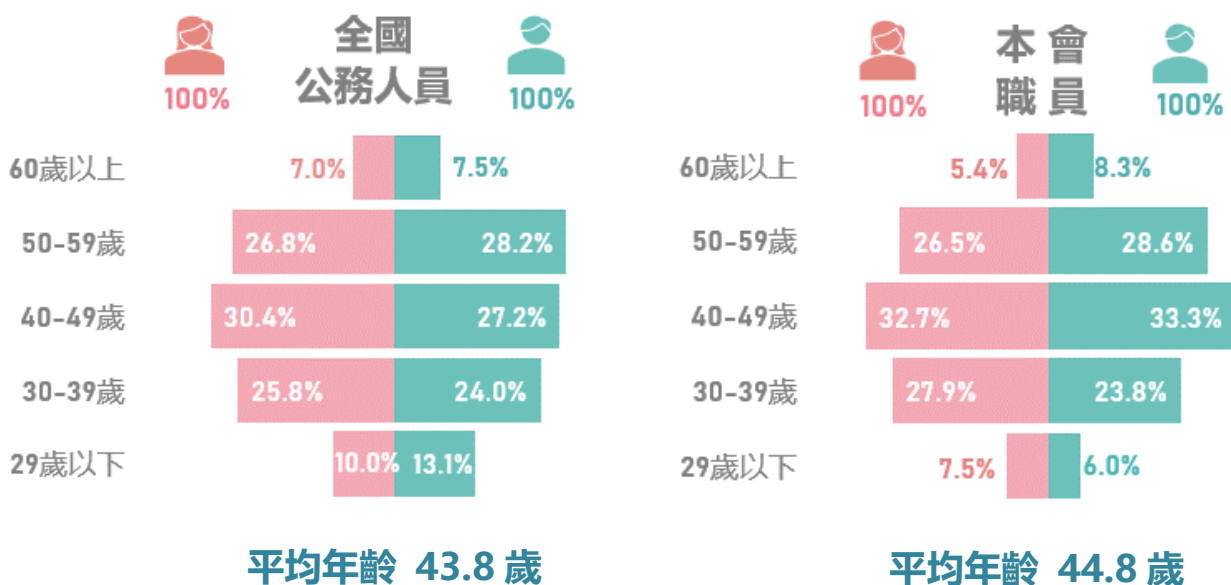
表 1 本會職員人數-按性別及年齡分

民國113年

單位：人、%

學歷	人數			百分比		
	合計	男	女	合計	男	女
合計	231	84	147	100.0%	36.4%	63.6%
60歲以上	15	7	8	100.0%	46.7%	53.3%
50歲~59歲	63	24	39	100.0%	38.1%	61.9%
40歲~49歲	76	28	48	100.0%	36.8%	63.2%
30歲~39歲	61	20	41	100.0%	32.8%	67.2%
29歲以下	16	5	11	100.0%	31.3%	68.8%

圖 3 全國公務人員與本會職員年齡結構



三、職員教育程度

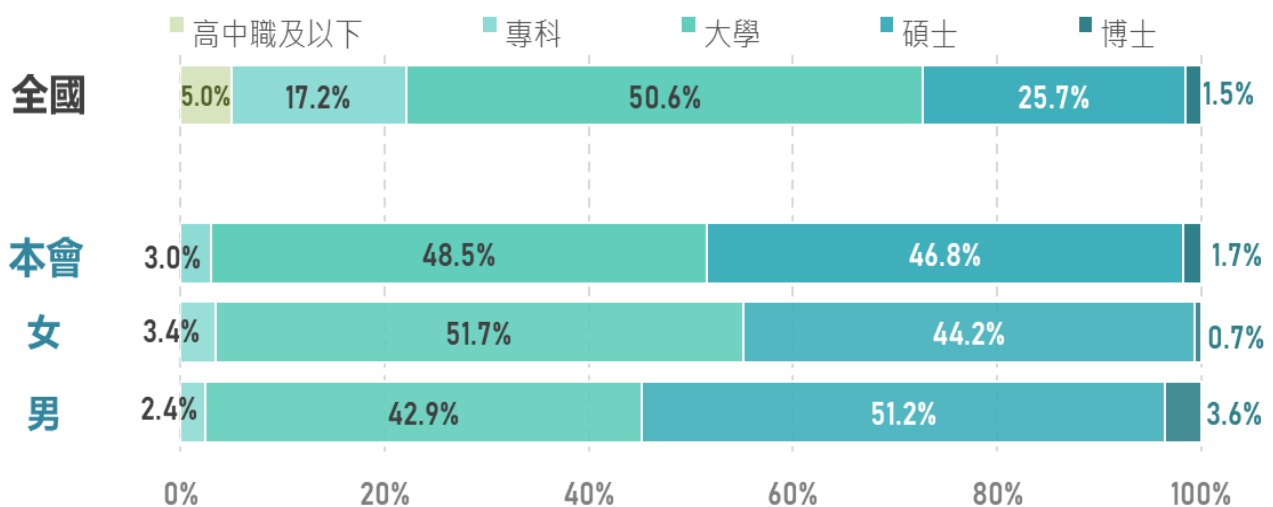
113 年底本會職員以大學學歷者最多，共 112 人 (女性占 67.9%)；其次為碩士 108 人 (女性占 60.2%)，博士與專科人數較少。按各教育程度觀察，男性比例隨教育程度上升而增加，女性比例則略降。整體而言，本會大學以上程度者占 97%，高於全國公務人員之 77.8%，顯示本會職員整體教育水準較高。

按性別觀察教育程度，男性職員具碩士學歷者占 51.2%，博士學歷者占 3.6%，二者合計 54.8%，高於女性之 44.9%。(詳圖 4)

表 2 本會職員人數-按性別及教育程度分

學歷	民國113年			單位：人・%		
	合計	男	女	合計	男	女
合計	231	84	147	100.0%	36.4%	63.6%
高中職及以下	-	-	-	-	-	-
專科	7	2	5	100.0%	28.6%	71.4%
大學	112	36	76	100.0%	32.1%	67.9%
碩士	108	43	65	100.0%	39.8%	60.2%
博士	4	3	1	100.0%	75.0%	25.0%

圖 4 全國公務人員與本會職員教育程度



四、職員官等概況

113 年底本會職員以薦任層級為主，共 177 人 (女性占 67.8%)；其次為簡任 35 人 (女性占 51.4%)、委任 18 人 (女性占 44.4%)，另特任 1 人，為女性。整體而言，除委任層級外，女性占比均高於男性，薦任層級呈現性別比例接近均衡。

按性別觀察官等分布，113 年底男性職員以薦任層級為主 (67.9%)，其次為簡任 (20.2%) 及委任 (11.9%)；女性亦以薦任為主要層級，比例更高 (81.6%)，簡任僅占 12.2%。整體而言，男女職員皆集中於薦任層級，惟男性於簡任層級之占比相對較高。與 112 年底相比，男性簡任比例由 22.0% 下降至 20.2%，女性則由 11.3% 上升至 12.2%，顯示兩性差距已略有縮小。

圖 5 本會職員官等結構

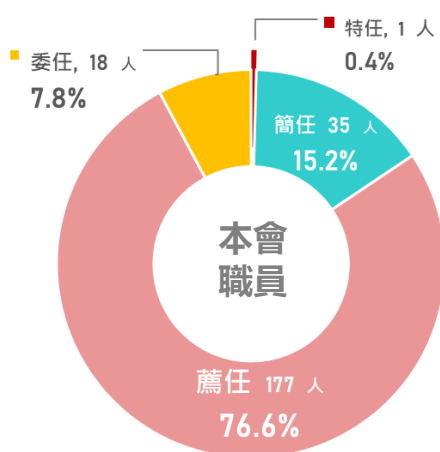


圖 6 本會職員官等分布

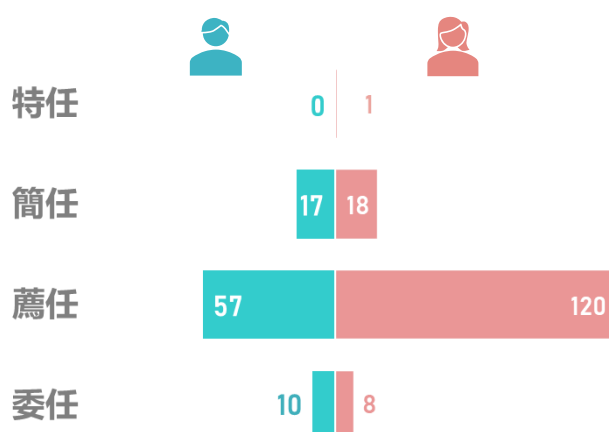


表 3 本會職員人數-按性別及官等分

民國113年						單位：人・%		
官等	人數合計	男		女		百分比		
		人數	結構比	人數	結構比	合計	男	女
合計	231	84	100.0%	147	100.0%	100.0%	36.4%	63.6%
特任	1	-	0.0%	1	0.7%	100.0%	0.0%	100.0%
簡任	35	17	20.2%	18	12.2%	100.0%	48.6%	51.4%
薦任	177	57	67.9%	120	81.6%	100.0%	32.2%	67.8%
委任	18	10	11.9%	8	5.4%	100.0%	55.6%	44.4%



五、主管及非主管職員概況

113 年底本會職員中擔任主管計 49 人 (女性占 63.3%)，非主管 182 人 (女性占 63.7%)，性別比例與整體職員結構大致相符。

從歷年趨勢來看，主管職中女性比例於 111 年降至 50%後逐步回升，113 年已升至 63.3%，為近五年新高，顯示女性在領導階層的參與程度持續提升。(詳圖 8)

由性別觀察主管職比例，男性職員中擔任主管的比例自 109 年的 31.3% 下降至 113 年的 21.4%(詳圖 10)；女性則自 112 年的 16.0%升至 113 年的 21.1%(詳圖 11)，已接近男性水準，顯示兩性在升遷機會上正逐步趨於平衡。

圖 7 113 年底本會職員性別分布情形

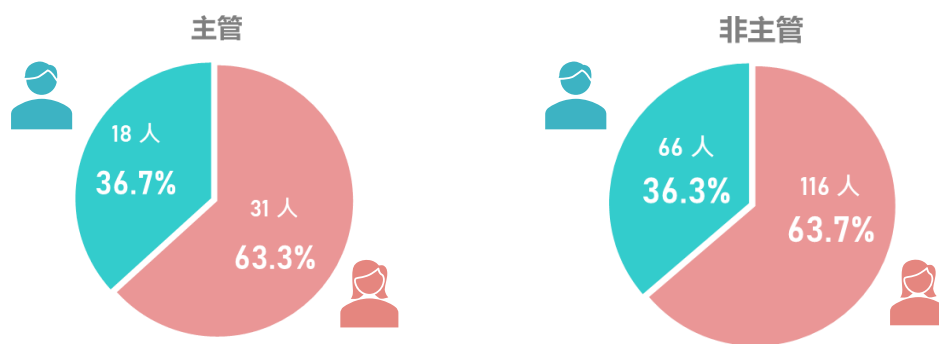


表 4 本會職員人數-按性別及擔任主管情形分

民國113年							單位：人・%
職務	人數			百分比			
	合計	男	女	合計	男	女	
合計	231	84	147	100.0%	36.4%	63.6%	
主管	49	18	31	100.0%	36.7%	63.3%	
非主管	182	66	116	100.0%	36.3%	63.7%	



圖 8 歷年主管職-按性別分

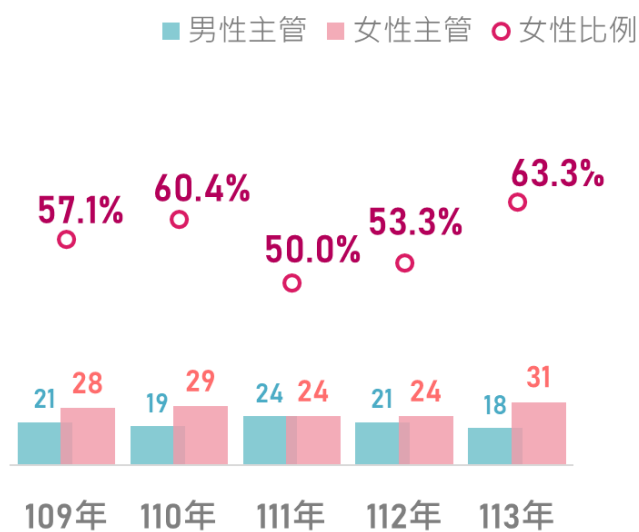


圖 9 歷年非主管職-按性別分

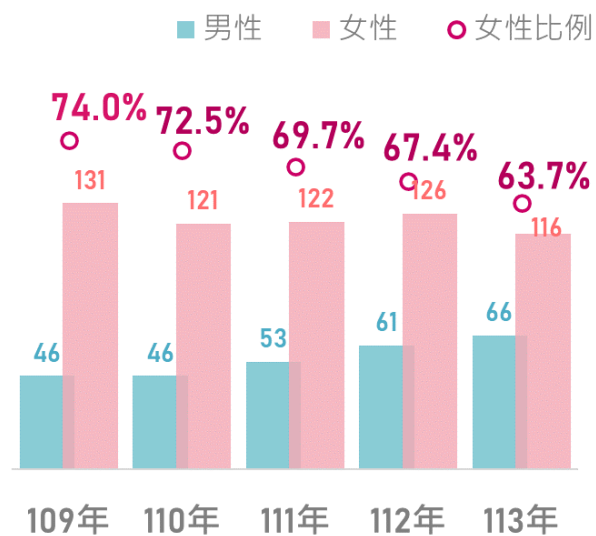


圖 10 歷年男性之主管比例

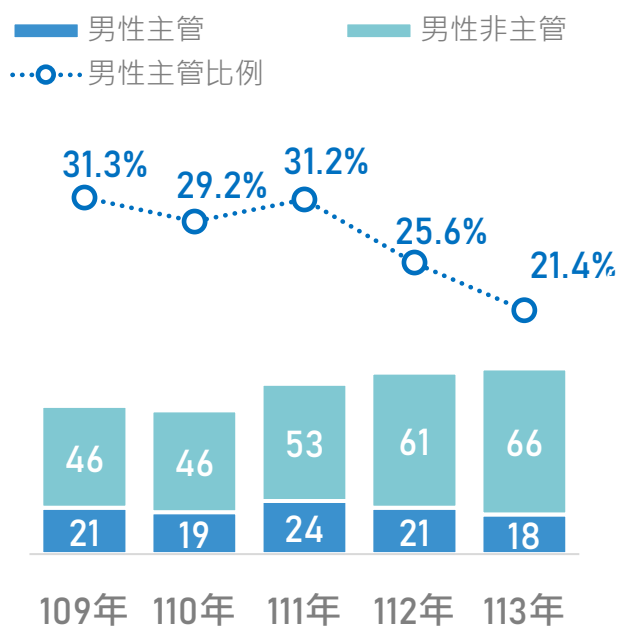


圖 11 歷年女性之主管比例

